

Sommaire

- 01 **Éditorial / Sommaire / Mémoire**
- 02 **Agenda / Actualités / Nouveaux arrivés**
- 03 **Rencontre avec Guillaume Martin, alternant RH à l'Apogei 94**
- 04 **En route pour le Projet Associatif Global 2025-2030 de l'Apogei 94**
- 05 **Prévention RPS et QVCT**
Nos jeunes ont du talent : Malel
- 06 **Courir ensemble, tout simplement**
Le Bar Le Mistral
- 07 **Collaboration entre le Service public de l'emploi (SPE) et les ESAT**
Printemps des poètes 26^{ème} édition
- 08 **Semaine de l'Amitié**
Duoday 2, édition 2025

Édito

Le Conseil Départemental du Val-de-Marne vient de lancer sa démarche de réécriture du Schéma Départemental pour l'autonomie.

Tous les acteurs du secteur sont impliqués dans un travail d'ampleur qui devra permettre de souligner les chantiers prioritaires en matière de politique du handicap sur notre département pour les années à venir.

Evidemment, l'Apogei 94 est mobilisé pour apporter une contribution exigeante et constructive à ce chantier. À n'en pas douter la question de l'avancée en âge des personnes en situation de handicap devrait être un pilier à prendre en compte.

Dans le même temps, le processus d'actualisation du projet associatif global suit son cours et devrait aboutir à une adoption lors de l'assemblée générale ordinaire du 28 juin 2025. Ce travail collaboratif a permis de prendre de la hauteur et de réfléchir au sens de l'action de l'association pour les années à

venir. D'ores et déjà, il est possible de mettre en évidence cinq chantiers prioritaires pour l'Apogei 94 :

- Revendiquer l'accès à une école pour tous
- Améliorer les prestations médicosociales
- Valoriser le choix du mode de vie
- Promouvoir une vie affective, intime et sexuelle et une dynamique d'accompagnement à la responsabilité parentale
- Aider et soutenir les familles et les proches aidants.

Tous ensemble, personnes en situation de handicap, familles et amis, professionnels, partenaires et pouvoirs publics, nous allons nous mobiliser pour continuer notre juste combat pour l'accès aux droits à une vie meilleure pour les personnes que nous accompagnons. Que tous en soient ici remerciés.

Paul Guignard

Président de l'Apogei 94

En mémoire de Mimose

L'Apogei 94 ouvre ce numéro du Trait d'Union par un hommage à une collègue dont le départ a bouleversé bien au-delà de son établissement.

C'est avec une grande émotion que l'association apprend le décès de Mimose Pereira Da Silva, assistante administrative du FAM de la Pointe du Lac. Sa disparition laisse un grand vide dans son équipe, et plus largement au sein de l'Apogei 94. À travers ces quelques lignes, l'Apogei 94 souhaite témoi-

gner de la place qu'elle a occupée au sein de l'association. Mimose a exercé ses fonctions au sein de plusieurs établissements, pendant de nombreuses années. Sa disparition a profondément touché ses collègues, ainsi que toutes les personnes qui ont collaboré avec elle au fil des années. L'Apogei 94 gardera en mémoire son investissement au service des personnes accompagnées et des équipes. Aussi, l'association adresse toutes ses pensées à sa famille, à ses proches, et à ses collègues de la Pointe du Lac.





Agenda

1^{er} semestre 2025

MAI 2025

17 mai : **UNIQUES, l'égalité des chances en action !**

Un rendez-vous inédit au Parc Floral de Paris et gratuit pour transformer l'égalité des chances en opportunité réelle.

Du 19 au 23 mai 2025 : **Portes ouvertes nationales des ESAT & EA**

Pour cette première édition, plus de 300 structures ESAT (Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail) et EA (Entreprises Adaptées) ouvriront leurs portes partout en France pour faire découvrir leur modèle unique et leurs activités.

JUIN 2025

15 juin 2025 : **Festi'Run 2025**

Après le succès de la première édition de *Festi'Run*, APF France handicap est fière d'annoncer le retour de son challenge sportif, festif et solidaire qui se tiendra le dimanche 15 juin 2025 au Bois de Vincennes sur l'esplanade Saint Louis !



Actualités

Comité interministériel du handicap 2025 : cap sur l'inclusion

Le 6 mars 2025, le 12^e CIH a marqué les 20 ans de la loi de 2005. L'État y a réaffirmé sa volonté d'une société plus inclusive, avec des mesures concrètes.

Principaux engagements annoncés :

- **Accessibilité** : poursuite des aménagements dans les lieux publics, les transports et le tourisme, dans la continuité des JO 2024.
- **Démarches simplifiées** : amélioration du fonctionnement des MDPH.
- **Emploi** : développement de l'emploi accompagné et création de plateformes de prêt de matériel.
- **Santé** : prise en charge à 100 % des fauteuils roulants et généralisation des consultations HandiGynéco.
- **École** : renforcement de l'éducation inclusive, y compris dans l'enseignement supérieur.

Objectif : rendre effectifs les droits et construire une société pour tous.

L'AAH augmente au 1^{er} avril 2025

L'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH), versée par la CAF, passe à 1 033,32 € par mois maximum depuis le 1^{er} avril 2025 (contre 1 016,05 € auparavant). Ce montant peut être réduit en fonction des ressources du

bénéficiaire. Attribuée par la CDAPH selon le taux d'incapacité, l'AAH est versée pour une durée variable : de 1 an minimum à durée illimitée, selon la situation de la personne.



Nouveaux arrivés

IMPRO SEGUIN – AOUCHENI Dahvia, Aide-soignante
 MAS LES OLIVIERS – BIROU Laura, Accompagnante Éducatif et Social (AES)
 EAM DE LA POINTE DU LAC – M. ELIETTE Jean-Elie, A.M.P. pour adultes
 Siège Apogei 94 – Mme HERRERA VENTA Dayris, Comptable
 IME LES BORDS DE MARNE – LEGUEST Julie, Psychologue
 MAS LES OLIVIERS – KOSSE KAZANGBA Fifi, Accompagnante Éducatif et Social (AES)
 IME Les bords de Marne – ALVES FERNANDES Maria De Lurdes, Agent de service intérieur
 IME Les bords de Marne – BASCOMPTE Laura, Psychomotricien
 IME Les bords de Marne – MARQUE Constance, Orthophoniste
 IME La Nichée – Mme BASSE Elisa, Aide médico-psychologique
 IME La Nichée – LAGUERRE Daina Joe, Accompagnant Éducatif et Social (AES)
 EAM la Pointe du Lac – DEDESTE Kéza, Éducatrice spécialisée
 SESSAD du MONT-MESLY – TAVEIRA Camille, Éducatrice spécialisée
 MAS des Oliviers – BAZILLE Sarah, Psychomotricienne
 MAS des Oliviers – CAUVIN Justine, Accompagnant Éducatif et Social (AES)
 MAS des Oliviers – QUANSAH Julianne, Maîtresse de maison
 MAS des Oliviers – REGULUS Edwige, Aide-soignante
 MAS des Oliviers – RODRIGUES Julie, Directrice Adjointe
 MAS des Oliviers – TCHAMENI DJAMENI Paulette, Maîtresse de maison
 ESAT Les Sarrazins – BESSON Christel, Monitrice d'atelier de 2^{ème} classe
 IME Bel Air – EPAKA Ruth, Accompagnante Éducatif et Social (AES)
 IME Bel Air – FRANK Roxane, Job Coach - Emploi Accompagnement
 ATVM – STRAGIER Laura, Coordinatrice ISTF
 ATVM – YAO Johanna, Déléguée à la Protection des Majeurs
 Siège Apogei 94 – EMERY Morgane, Animatrice de 1^{ère} catégorie
 Siège Apogei 94 – N'GUESSAN Stéphanie, Chargée de Mission RH / Relations Collectives
 ESAT Les Petits Carreaux – ERHART Denis, Moniteur d'atelier de 2^{ème} classe
 IME La Nichée – GRAVIOU Raphaël, Éducateur spécialisé
 ESAT Rosebrie - PLE Arthur, Chargé d'Études Maraichage
 FOYER Madeleine Huet, TEBIB Yazid, Éducatrice spécialisée
 CAJ Coffignall- DE BARROS LEAL - Mélanie, A.M.P. pour adultes
 EAM la Pointe du Lac – DOMORAUD Ozoua Julie, Aide-soignante
 SESSAD du MONT-MESLY – SPRINGAUX Alexandra, Éducatrice spécialisée
 MAS des Oliviers – BARRY Oumou, Aide-soignante
 SIPFP Seguin – BENEDETTO Clara, Éducatrice spécialisée
 IME Bel Air - CHOUAI Idriss, Éducateur sportif niveau 3
 IME Bel Air – ROUGET Eva, Infirmière Coordinatrice
 ESAT Les Petits Carreaux – POUYET Julien, Chargé d'accompagnement
 ESAT Les Lozats Seguin – BRAIZET Etienne, Moniteur d'atelier de 2^{ème} classe
 ESAT les Lozats Seguin – NKUMU Tony, Moniteur d'atelier de 2^{ème} classe
 EAM la Pointe du Lac - KIKOBO LENGU Miriam, A.M.P. pour adultes
 EAM de Rosebrie - BASUMBA MPASI Eleonor, Aide-soignante
 MAS des Oliviers - DUPIN DE MAJOURBERT Romain, Directeur
 MAS des Oliviers – LEFORT ANTOINE, Chef de Service Éducatif
 IME Bel Air – GALINIE Reynold, Moniteur éducateur
 ATVM – MELAH Raniya, Déléguée à la Protection des Majeurs
 ATVM - PIGOU Léa, Déléguée à la Protection des Majeurs
 ATVM - SIMOES DA SILVA Thomas, Délégué à la Protection des Majeurs
 Siège Apogei 94 – BASTARD Mathieu, Comptable

Rencontre avec **Guillaume MARTIN** alternant RH à l'Apogei 94.



Ancien éducateur spécialisé, Guillaume a choisi de se réorienter vers les Ressources Humaines. Aujourd'hui en alternance au siège de l'Apogei 94, il travaille sur un projet stratégique : la mise à jour des fiches emplois de l'association.

Concrètement, quelle est votre mission ?

Je travaille sur la GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels). Mon rôle : poser les bases.

Je construis une trame commune de fiches emplois, que l'on pourra utiliser pour les entretiens professionnels et le développement des compétences. J'en profite aussi pour mettre à jour des procédures RH.

Pourquoi avoir quitté le terrain éducatif ?

Je voulais élargir mon champ de compétences. Sur le terrain, je voyais parfois des pratiques RH mises en place sans trop comprendre le cadre.

Je me posais des questions sur le droit du travail, les conventions, l'accueil des salariés. Passer côté RH est devenu une évidence.

Quel est l'objectif de ces fiches métiers ?

Identifier les compétences réelles des salariés, harmoniser les missions, anticiper les évolutions du secteur.

Par exemple, les fonctions des éducateurs spécialisés ont changé depuis la réforme du diplôme : plus d'administratif, de coordination. Idem pour les aides-soignants.

La GEPP permet de préparer les établissements à ces mutations, de maintenir les salariés en emploi et de favoriser la mobilité.

Quel impact pour les équipes ?

Cela pousse à réfléchir à son parcours. On prend rarement le temps de penser à sa carrière dans le feu de l'action.

Ce travail aide à se poser, à structurer une dynamique commune. On l'a fait en co-construction, ce qui renforce la « culture commune Apogei 94. »

Comment vivez-vous votre alternance ?

C'est très enrichissant. Je découvre l'envers du décor, le rôle des fonctions supports, les différentes façons d'organiser le travail.

C'est stimulant. Et ça m'a permis d'élargir mes perspectives.

Et après ? Retour sur le terrain ou poursuite en RH ?

Je repars vers le terrain, mais autrement. Je continue en Master Management des Organisations Sanitaires et Sociales.

Je ne vise pas forcément un poste de direction, mais je veux approfondir mes connaissances. Les échanges avec les directions et les fonctions supports m'ont donné envie d'en savoir plus.

Adèle Moutault,
Chargée de communication

EN ROUTE POUR LE Projet Associatif Global 2025-2030 de l'Apogei 94



Les deux premiers trimestres de l'année 2025 ont marqué le lancement de la réécriture du Projet Associatif Global 2025-2030 de l'Apogei 94. Cette démarche a été menée avec l'accompagnement du cabinet de conseil Open Communities.

La méthodologie adoptée repose sur une **écoute attentive des besoins** des parties prenantes, recueillis à travers des entretiens et des questionnaires. Elle s'est également appuyée sur un séminaire réunissant la gouvernance de l'association afin de définir les orientations stratégiques et les engagements de l'Apogei 94.

Ce projet repose sur **quatre principes fondamentaux** :

- **L'autodétermination** des personnes accompagnées, garantissant leur libre choix de vie.

- **L'inclusion**, pour une participation pleine et entière à la société.

- **La solidarité et le respect**, valeurs fondatrices de l'association.

- **Une approche globale et participative**, favorisant la co-construction de solutions modulables adaptées aux âges et aux besoins des bénéficiaires.

Ces axes inscrivent l'action de l'Apogei 94 dans la mise en œuvre et la défense de l'Article 19 de la Convention des Nations Unies, qui garantit aux personnes en situation de handicap le droit de choisir leur mode de vie et de vivre en société sur un pied d'égalité avec les autres.

Des axes stratégiques pour une action renforcée

Afin d'atteindre ces ambitions, plusieurs axes stratégiques sont privilégiés :

- **L'amélioration de l'offre de services**, en mettant l'accent sur la qualité, l'accessibilité et l'innovation des dispositifs proposés.

- **Une gestion optimisée des ressources humaines**, matérielles et financières, pour garantir l'efficacité et la pérennité des actions menées.

- **Le développement des partenariats**, en renforçant les liens avec les acteurs institutionnels, économiques et associatifs, afin de créer des synergies et d'élargir le champ d'action de l'association.

Pour assurer l'efficacité et la pertinence des actions mises en œuvre, des outils d'évaluation et de suivi seront déployés. Après une validation en Conseil d'Administration, le Projet Associatif Global 2025-2030 sera soumis au vote lors de l'Assemblée Générale, prévue en juin 2025.

Alexis Roger,
Directeur de l'Offre Médico-Sociale

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS) ET QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT) : CAP SUR L'AMÉLIORATION CONTINUE !



En juin, vous découvrirez sur YouTube et LinkedIn, trois vidéos pour mieux comprendre l'évaluation des Risques Psychosociaux (RPS) à l'Apogei 94, le travail avec Harmonie Mutuelle et les résultats obtenus dans un établissement. Ces vidéos donneront un aperçu concret du projet et de son impact.

L'évaluation des RPS, menée «pour vous, par vous», fait partie intégrante de notre démarche de prévention. Elle est réalisée chaque année et intégrée dans le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) de chaque établissement. Parallèlement, nous mettons en place un baromètre QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail) qui nous permet d'avoir une vue d'ensemble sur le bien-être des salariés, en abordant des thématiques comme la charge de travail, l'équilibre vie professionnelle/personnelle et la reconnaissance...

Cette année, l'évaluation des cadres est incluse dans cette démarche. Car il est important de prendre en compte leurs risques psychosociaux pour garantir que tous les salariés, quel que soit leur statut, bénéficient du même suivi et des mêmes actions de prévention.

La direction générale est impliquée au développement de la QVCT et met en œuvre des actions concrètes pour améliorer nos conditions de travail. Un salarié épanoui est un salarié qui offre un accompagnement de qualité aux personnes accueillies dans nos établissements. Nous sommes tous acteurs de notre prévention et de notre qualité de vie au travail. Ensemble, créons un environnement de travail épanouissant pour chacun de nous.

Émilie Camalet,
Alternante – chargée de mission HSE



Malel - Photo : Sophie Denier

NOS JEUNES ONT DU TALENT : Malel

Malel est un jeune de 18 ans qui a intégré l'IME Bel Air du Perreux en 2011. Il a l'habitude de fréquenter la médiathèque du Perreux avec d'autres jeunes de l'établissement. Lors d'une visite, une bibliothécaire intéressée par

la qualité de ses dessins et Sarah (monitrice de l'IME) ont eu l'idée de faire une exposition.

Malel dessine depuis sa prime enfance, il tire son inspiration des jeux, des séries télévisées et de l'univers des comics américains. Il affectionne Marvel, Lara Croft, les femmes flamboyantes et les loup-garou. Récemment, il a découvert le dessinateur américain Dirk TIEDE et son héroïne Kate M^cAllister, une jeune détective à Chicago.

Depuis 2022, Malel fréquente l'école d'arts plastiques de Champigny (MAP) dans le cours des ados en dessin/peinture. Il y développe son talent et sait aussi utiliser de façon originale les tutos de dessin sur Youtube, comme la technique du surlignement en bleu clair de l'esquisse.

Tout dessin commence par la construction de traits géométriques et d'ellipses pour le visage. Cette struc-

ture qui permet au sujet de prendre corps est particulièrement soignée, elle est conservée jusqu'à l'aboutissement du dessin. Au début du projet, Malel ne voulait ni montrer ses dessins ni que quiconque les touche. Il les conserve dans une chemise bleue à rabat dans son sac à dos. Pour comprendre le concept d'exposition, nous avons visité l'exposition « La BD à tous les étages » à Beaubourg en octobre 2024. La contemplation des couvertures originales de MARVEL, Captain America, Silver Surfer ont donné envie à Malel d'exposer. Outre la beauté formelle de ses œuvres, Malel nous propose, dans cette exposition, un cheminement et une recherche esthétique de la transformation, où lui-même par effet miroir apprend à se voir.

**Edouard
Nguyen Dao,**
Conseiller insertion
professionnelle à
l'IME Bel Air



COURIR ENSEMBLE, tout simplement

Joinville-le-Pont, un dimanche matin de mars. Sur la ligne de départ : des salariés, des personnes accompagnées, des proches, tous réunis sous les couleurs de l'Apogei 94 pour la course des 5 et 10 km.

Certains ont enchaîné les foulées, d'autres ont gardé le sourire jusqu'au bout malgré les crampes. Les encouragements ont fusé, les mains se sont tendues, les visages se sont illuminés. Pas de hiérarchie, pas d'étiquette. Juste une même énergie, un même souffle, une même envie de faire équipe.

Ce n'était pas une simple course. C'était un vrai moment de cohésion. Un moment où les liens se resserrent, où les rôles habituels s'effacent, où l'on avance côte à côte, sans costume ni fonction.



Merci aux participants pour leur engagement et leur bonne humeur. Merci aux supporters pour leur voix et leur présence. Merci à cette journée d'avoir bousculé les habitudes. À l'année prochaine ?

Adèle Moutault,
Chargée de communication



BAR Le Mistral

En novembre 2024, le projet a vu le jour avec la construction d'un bar en palettes.

Pour choisir son nom, des élections ont été organisées. Le sous-sol a été aménagé et décoré pour créer un espace accueillant, propice à l'interaction et à la détente.

L'objectif principal est de réunir les résidents des différents pavillons chaque mardi pour un moment convivial. À partir de 17h, les résidents peuvent venir consommer une ou plusieurs boissons de leur choix, au prix unique de 50 centimes. Grâce à cela, le bar s'autofinance permettant de renouveler chaque mois les stocks de boissons et le matériel nécessaire.

Le « Bar le Mistral » est un espace d'échange où les résidents jouent à des jeux de société, participent à diverses animations comme des ateliers de percussion, des karaokés, ou encore des interventions extérieures. Ils peuvent aussi simplement écouter de la musique et se détendre sur les canapés en sirotant un verre. Au fil des séances, les résidents se sont approprié le lieu.

Certains viennent régulièrement faire le service au bar et amènent des gâteaux apéritifs à partager. D'autres s'occupent de ranger la pièce après chaque séance.

Certains ont même demandé à y fêter leur anniversaire, réunissant leurs amis autour du bar.

Chaque séance est ponctuée marquée de bonne humeur, de rires et de chants. Tout le monde semble apprécier ces moments de partage et de lien social.

Maggy Malgat,
*Monitrice éducatrice
au Foyer d'Hébergement Madeleine Huet*





Le 31 janvier 2025, France Travail a accueilli les signataires d'une convention départementale de partenariat entre le Service Public de l'Emploi (SPE) : France Travail, Cap Emploi, les Missions Locales, et les représentants des Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) du département.

M. Paul Guignard, Président de l'Apogei 94, a signé cette convention, réaffirmant l'engagement de l'association à promouvoir l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Cette convention vise à renforcer la collaboration entre les ESAT et le SPE pour améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans leur parcours professionnel, en créant des passerelles entre le secteur protégé et le milieu ordinaire de travail.

Une réunion d'interconnaissance s'est tenue le 18 mars à l'ESAT Lozaites et Seguin, réunissant les

COLLABORATION ENTRE LE SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI (SPE) et les Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) pour l'inclusivité des personnes en situation de handicap dans le monde du travail en milieu ordinaire.

directions des ESAT du Val-de-Marne et les représentants du SPE, pour identifier les missions de chacun, les spécificités locales et renforcer les liens entre les parties prenantes.

À l'issue de cette journée, une feuille de route doit être rapidement mise en place afin de définir la mise en œuvre de la convention. Celle-ci engage les différents partis prenants à organiser des ateliers d'information, sensibiliser les employeurs, coorganiser des événements, communiquer sur leurs offres, et accompagner les travailleurs souhaitant s'engager dans un parcours professionnel en milieu ordinaire.

La réussite de cette convention repose sur l'implication de tous les professionnels engagés, chacun jouant un rôle clé pour créer des opportunités réelles et durables pour les personnes en situation de handicap. Apogei 94 ambitionne de transformer les défis en succès, en veillant à ce que chaque parcours professionnel soit une source d'épanouissement et de réalisation personnelle.

Nathalie Jehl,

Cheffe de projet Emploi-Inclusion

PRINTEMPS DES POÈTES 26^{ème} édition

Le Printemps des poètes est une manifestation annuelle francophone créée en 1999. Elle est soutenue par le ministère de la Culture, le Centre national du livre, le ministère chargé de l'Éducation nationale et de la Jeunesse. Le thème choisi pour la 26^{ème} édition est « La poésie volcanique ».

L'Unapei Ile de France souhaite investir cet événement pour visibiliser le handicap intellectuel, valoriser l'usage du Facile A Lire et à Comprendre (FALC) et mettre en avant les talents artistiques des personnes accompagnées. Dans ce cadre, l'Unapei IDF a choisi cinq poèmes autour du respect de la nature. Ces poèmes ont été traduits en FALC et communiqués aux établissements participants. Si l'an dernier seuls les IME avaient été conviés, cette année il n'y a pas de limite d'âge, tous les établissements sans distinction peuvent y participer. Tous nos artistes qui le

souhaitent sont donc invités à s'approprier un poème et à l'illustrer. Au-

cune directive n'est imposée, c'est l'art sous toutes ses formes : peintures, dessins, mosaïques.... Pour Apogei 94, la phase de création a démarré début mars. Les œuvres sont à remettre pour fin avril. L'ensemble des réalisations sera exposé dans plusieurs lieux culturels sur les mois de mai et de juin.

Tous les travaux seront également mis en ligne sur le site de l'Unapei IdF. Cette année encore cette manifestation devrait remporter un franc succès.

Michèle Bourgarel,

Vice-Président déléguée à l'Action Familiale



SEMAINE de l'amitié

C'était la semaine de l'amitié du 10 Février 2025 jusqu'au 14 Février 2025.

« Lundi, dans la salle de sport, on a regardé des vidéos sur l'amitié : ça parlait des amis, des émotions, des entraides, des exclamations de rire, des formalités, de la gentillesse, des habiletés sociales, des humains, des idées de génie, des intellectuels, des interactions, des interrogations, des liens, des moments, des nuances, des obligations, des pensées, de la politesse, des potes, des questions, des relations, du respect, des sentiments, des trames, des bons usages, des êtres vivants et des langues vivantes.

Ensuite j'étais en entraînement aux habiletés sociales. Nous avons parlé de l'amitié, des déclics, des fils d'amitié, de la gratitude, de la générosité, de l'humeur, de la politesse et du respect.

Le mardi, on a fait un speed dating, on a parlé de plein de centres d'intérêts : l'amour, les marques de voitures, les jeux vidéos, les transports, la danse, les comics, les romans, les voyages, les fast-foods, les mangas, les transports en commun et les chanteurs.



La semaine de l'amitié à l'Internat de la Pointe du Lac.
Photo : Apogei 94

Le mercredi, j'ai fait une sortie en métro, on a pris la ligne 8 jusqu'à la station Daumesnil. Ensuite, on a pris la ligne 6 jusqu'à la station La Motte-Picquet-Grenelle. On a mangé des pancakes au chocolat et j'ai bu du macchiato au caramel dans un Starbucks.

Le vendredi, on a préparé des pâtisseries et on a décoré la salle de sport pour notre grande fête de l'après-midi où on a dansé pour clôturer ce grand événement. »

Naji Benamor,

Résident de l'internat de la Pointe du Lac



L'équipe de l'ESAT Les petits carreaux.
Photo : Apogei 94

« La diversité, c'est d'être invité à la fête ; l'inclusion, c'est d'être invité à danser » (Vernà Myers).

Depuis 2010, le dispositif Duoday a permis à des milliers de personnes en situation de handicap de réaliser des immersions en entreprises. Ces immersions leur ont offert l'opportunité de découvrir des métiers, de comprendre les organisations et d'évaluer leur employabilité.

Depuis 2021, notre ESAT s'engage pleinement dans cette initiative, avec 95 duos formés et une quarantaine

DuoDay 2 édition 2025

d'entreprises partenaires. Cependant, quel est l'impact sur les entreprises ? En échangeant avec nos entreprises partenaires, nous avons convenu qu'il était essentiel de répondre à leur demande de découvrir notre ESAT, son fonctionnement et ses ressources afin d'agir plus aisément sur leur politique inclusive. C'est pourquoi, le 27 mars 2025, l'ESAT Les Petits Carreaux s'associe à la Fondation des amis de l'Atelier pour le Dispositif DUO2.

Cette fois, des salariés d'entreprises du milieu ordinaire auront l'opportunité de vivre une journée au cœur de nos ateliers, en binôme avec des travailleurs, qui leur feront découvrir les exigences de leur environnement professionnel et tout le savoir-faire nécessaire à l'exercice de leur métier. En favorisant les échanges et les rencontres, nous contribuons à bâtir un monde du travail plus accessible et respectueux des potentialités de chacun.

Ensemble, nous pouvons faire évoluer les mentalités et construire un avenir où la diversité et l'inclusion ne sont pas seulement des mots, mais une réalité partagée.

Alisée Deylaud,

Cheffe de service du pôle d'appui médicosocial
ESAT Les Petits Carreaux