



Sommaire

- 01 **Éditorial / Nouveaux arrivés / Sommaire**
- 02 **Agenda / Actualités**
- 03 **Tuteur : un rôle aux multiples responsabilités**
- 04 **Le dossier : Plan de transformation des Esat**
- 06 **Déménagements à Apogei 94**
- 07 **Vie des établissements FAMILIZZ à l'EEP du Petit Château Le GEM de la Pointe du Lac**
- 08 **Journée Départementale de l'Égalité des Chances**
- 09 **Les marchés de Noël**
- 10 **Le spectacle du CAJ Coffignal Synergie et épanouissement à l'ESAT Les Lozaites / Seguin**
- 11 **Le séminaire des Administrateurs référents**
- 12 **La chargée de communication au siège d'Apogei 94**
- Loisirs et sports : Le Noël de la MAS des Oliviers**

Édito

Plus fort, plus haut, plus loin, Apogei 94 en 2024 !

Chaque début d'année est l'occasion de se souhaiter à tous la réalisation de ses vœux et de ses résolutions. En 2024, je ne déroge pas à cette agréable coutume et je vous souhaite une année olympique !

Toujours plus fort ! L'Apogei 94 doit finaliser avec le Conseil Départemental 94 la signature de son Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens. Ainsi, l'ambition est de renforcer les moyens d'accompagnement des adultes en situation de handicap, notamment pour mieux anticiper le vieillissement des personnes.

Toujours plus haut ! L'Apogei 94 s'engage à répondre aux défis du plan de rattrapage, lancé fin 2023 par l'Agence Régionale de Santé. En effet, notre région connaissant un retard significatif par rapport au reste du pays, l'Etat a décidé

de donner un coup d'accélérateur. Nous nous positionnons pour renforcer nos liens avec l'Education Nationale, ouvrir des SESSAD, augmenter notre capacité d'accueil à la MAS, fonctionner en plateforme, inventer des solutions nouvelles ...

Toujours plus loin ! L'Apogei 94 déploie sa plateforme « Emploi Inclusion » pour entrer dans le plan de transformation des ESAT et développer l'emploi accompagné auprès des entreprises.

Plus fort, plus haut, plus loin, l'année 2024 sera décidément olympique !

Paul GUIGNARD
Président d'Apogei 94

NOUVEAUX ARRIVÉS

Mme Anouchka RODRIGUEZ, Psychologue.
Embauchée au sein de l'ESAT les Lozaites Seguin
au 27 novembre 2023

Monsieur Jérémy OLIVAUD, Ergonome - Job coach.
Embauché au sein de l'ESAT les Ateliers de Polangis au
05 décembre 2023

Mme Carole PATRICE, Directrice. Embauchée au sein
du FAM de la Pointe du Lac au 08 janvier 2024

agenda 1^{er} semestre 2024

Avril 2024 :

Fixation du nouveau montant de l'AAH. Plus de 1000 € à taux plein ?

15 mai 2024 :

Assemblée Générale Unapei Val-de-Marne.

Du 12 au 14 juin 2024 :

Congrès de l'Unapei à Tours.

23 juin 2024 :

Fête des Familles de l'Action Familiale d'Apogei 94, au centre aéré de Boissy-Saint-Léger

29 juin 2024 :

Assemblée Générale Apogei 94 à l'IME la Nichée.

Actualités

Une nouvelle Présidente pour Nous Aussi

Par suite du décès de Lahcen ER RAJAOUI survenu le 6 juillet dernier, une nouvelle Présidente a été élue au premier tour par le Conseil d'administration de Nous Aussi. Il s'agit de Florence JABLONSKI.

Priorité aux enfants au Petit Château

Enthousiasmés par les championnats du monde de para-athlétisme au stade Charlety, les enfants et ados du Petit Château **seront présents à des compétitions lors des jeux paralympiques 2024** (basket fauteuil et para-athlétisme).

L'EEP le Petit Château organise régulièrement de telles sorties culturelles ou sportives, en journée ou soirée. Il est important que les enfants puissent profiter du patrimoine culturel. Il leur permet une ouverture sur le monde qui les entoure.

La philosophie : être le plus éclectiques possible, passant des visites régulières de l'atelier des lumières au spectacle des franglaises à Bobino ou encore le Roi Lion à Mogador. Tous les ans ils se rendent aux parcours lumineux du Parc Floral ou du jardin des plantes. À l'été 2023, le thème des fêtes de fin d'année

étant l'univers de Disney, ils sont allés au spectacle de Disney sur glace.

Aucune limite n'est fixée même si cela nécessite une forte disponibilité et une organisation sans faille de la part de l'équipe, convaincue que l'épanouissement et l'inclusivité des enfants passent par ces moments festifs.

Le site internet des DAC 94 Est et Ouest « Maillage 94 »

Le 26 septembre 2023 s'est tenue la seconde Réunion de Concertation Territoriale à la maison des syndicats à Créteil.

Au cours de celle-ci a été présenté le site internet « Maillage 94 » des DAC Est et Ouest du Val-de-Marne (Dispositif d'Appui à la Coordination, point d'entrée unique et gratuit pour les professionnels et structures qui font face à des personnes en situations de santé et de vie complexes pour favoriser le maintien à domicile).

Il recense les informations sur le domaine de la santé, structures du territoire à solliciter selon l'accompagnement, aides, services à mettre en place, actualités impactant le territoire, parcours de santé qui ont été travaillés avec différents acteurs du territoire.

→ <https://maillage94.sante-idf.fr>

Santé : un plan pour soulager les « aidants » 6 000 places de répit supplémentaires

Le gouvernement a lancé un plan pour les « aidants », ces personnes qui aident un proche dépendant, malade ou en situation de handicap.

Afin de soulager les aidants, le gouvernement a annoncé la création de 6 000 places de répit supplémentaires pour les personnes âgées et handicapées. Les personnes atteintes de maladies chroniques ne sont pas incluses. « *Ce nombre de places est complètement dérisoire par rapport aux attentes des aidants* », fustige Morgane Hiron, Déléguée Générale du Collectif *Je t'aide*.

L'autre mesure annoncée est la mise en place de 15 jours de répit par an pour permettre aux aidants de souffler.

Thierry BRIARD

Agent d'entretien aux Foyers de Saint Maur.

La satisfaction de Thierry au travail réside dans la satisfaction des résidents : « Ils sont contents, je suis content ! »

Quel est votre parcours professionnel ?

« Après l'obtention d'un CAP, j'ai exercé le métier de plombier pendant 2 ans, malheureusement mal accompagné à mes débuts par un maître d'apprentissage peu scrupuleux, qui a tout mis en œuvre pour me faire licencier. Désabusé par cette entrée dans la vie active, j'ai rejoint la société de peinture et de reconstruction (SPR) en qualité d'agent d'entretien du matériel de chantier. J'y ai beaucoup appris et me suis épanoui dans ce travail. L'expérience de mes collègues, les conseils de mon responsable, m'ont permis de bien me former.

C'est avec beaucoup de reconnaissance et d'émotion que je me rappelle cette période, la remise en peinture de la tour Eiffel, des ponts de l'Alma, Alexandre III, Bir-Hakeim et du viaduc de Garabit. Je faisais chaque jour le trajet Compiègne / Ivry sur Seine, pour allier qualité de vie de famille et professionnelle.

J'ai évolué 35 ans au sein de cette société et suis devenu chef d'atelier, encadrant 5 personnes. J'étais responsable de la sécurité sur les chantiers, notamment la sécurité électrique. Malheureusement la vente de la société, la mise en liquidation, ont amené à nos licenciements en 2015. Un coup dur car, attaché à cette entreprise, il a fallu me reconstruire professionnellement.

J'ai alors découvert le métier de diagnostiqueur dans l'immobilier (Loi Carrez, diagnostics gaz, électricité). J'ai repris des formations avec une certification BAC + 2. Mais cela ne correspondait pas totalement à mes attentes. J'ai fait un nouveau virage professionnel pour un poste d'agent d'entretien à Apogei 94. J'étais enchanté de travailler aux côtés de personnes en situation de handicap. Intégrant les Foyers de Saint Maur en mars 2020, je me suis découvert une réelle vocation. »

Quelles sont vos fonctions au sein des Foyers de Saint Maur ?

« Je suis devenu l'agent de maintenance des 3 établissements au sein des FDSM. Mes missions sont multiples et diverses :

Je m'occupe de l'entretien général des lieux de vie en veillant à ce que tout fonctionne bien et sans danger.



Je veille à la propreté des lieux en collaborant avec les agents d'entretien, sur l'état matériel des véhicules de service, leur propreté, le plein de carburant, pour le confort des équipes éducatives. La sécurité est au cœur de mes préoccupations et je collabore dans ce sens avec la Directrice, l'Assistante de direction et les Cheffes de service. Je veille ainsi à la qualité de vie des professionnels. Je suis en lien permanent avec les prestataires (sécurité incendie, alarme, bailleur...).

J'entreprends de plus gros chantiers, rénovation des chambres, des appartements, aménagement des jardins, et mets mes compétences d'architecte, de maître d'œuvre, au service de l'établissement. Je réponds également aux sollicitations des résidents pour les aider à monter le dernier meuble, la dernière étagère achetée, accrocher un cadre, régler une nouvelle télé. Je participe au bien être des personnes accompagnées, de sorte qu'elles se sentent bien dans leur lieu de vie. Tous sont contents et ... moi aussi je le suis.

Depuis cette année, fort de mon expérience et de mes compétences, je suis maître d'apprentissage pour un apprenti et 2 stagiaires. Je suis aussi souvent sollicité par d'autres établissements pour mon regard d'expert et guide ainsi les directions dans leurs décisions. Je coordonne et guide aussi, depuis juin, les interventions aux foyers Madeleine Huet. »

Propos recueillis par Maud BENACQUISTA,
Directrice des FDSM.

APOGEI 94 AU CŒUR ET DE LA TRANSFORMATION



Illustration : Vectorjuice - Freepik.com

Les Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) jouent un rôle crucial dans l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap en France. Apogei 94 n'est pas en reste dans ce domaine.

Afin de renforcer cette mission, **un plan de transformation des ESAT a été élaboré** à la suite d'une grande concertation lancée en 2021 par Sophie CLUZEL, alors Secrétaire d'Etat auprès du Premier Ministre chargée des Personnes Handicapées. C'est en ces termes qu'elle avait réaffirmé le soutien du gouvernement au modèle des ESAT, structures médico-sociales dont le rôle est reconnu, d'autant plus à la sortie de la crise sanitaire, économique et sociale :

« Nous devons garantir à chaque personne en situation de handicap la possibilité d'engager un parcours professionnel, qu'il soit en ESAT, en entreprise adaptée (EA) ou en milieu ordinaire.

Ce plan global est très concret et transformateur à de nombreux égards : équilibré, répondant aux attentes des personnes, ambitieux et créant le consensus des organisations gestionnaires qui nous ont fait part de leur satisfaction, quant aux principes et objectifs posés.

Nous portons désormais une responsabilité collective avec le secteur : celle de faire aboutir sur le terrain nos engagements communs partagés, afin que les établissements se les approprient et les mettent en œuvre au bénéfice des personnes ».

Fin décembre 2022, un premier décret a été publié relatif au parcours professionnel et aux droits des travailleurs en situation de handicap admis en ESAT.

Le statut spécifique du travailleur d'ESAT n'est pas modifié mais de nouveaux droits permettent de se rapprocher de ceux des salariés :

→ **Des droits aux congés payés exceptionnels pour événements familiaux ;**

→ **Un droit d'accès à la formation professionnelle ;**

→ **L'élection d'un délégué représentatif** des travailleurs admis en ESAT. Cette élection sera effective dans tous les ESAT de l'Apogei 94 lors du premier trimestre 2024 ;

→ **La création d'une instance mixte QVT** (Qualité de Vie au Travail) visant à proposer des solutions pour améliorer le bien-être, la sécurité, l'hygiène et la maîtrise des risques au travail. Cette instance sera effective dans tous les ESAT de l'Apogei 94 lors du premier trimestre 2024 ;

DE L'INCLUSION DES ESAT

- **En cas de travail le dimanche**, l'accord du travailleur en situation de handicap est nécessaire et un repos compensateur sera accordé, ainsi qu'une rémunération au moins égale au double du salaire dû pour une durée de travail équivalente ;
- **En cas de travail un jour férié**, la possibilité d'accorder une journée de repos compensateur ;
- En cas de **travail le 1^{er} mai, une rémunération égale au double de la rémunération garantie** ;
- **Une complémentaire santé** est déjà mise en place pour une grande partie des travailleurs en ESAT de l'Apogei 94 et continue de s'étendre.

L'Apogei 94 travaille activement à faire appliquer dans l'ensemble de ses ESAT cette nouvelle réglementation. Plus globalement l'orientation en ESAT devient un « **parcours renforcé en emploi** ».

Les travailleurs d'ESAT peuvent désormais expérimenter l'insertion en milieu ordinaire **tout en ayant l'assurance de pouvoir retrouver leur place dans leur établissement d'origine** s'ils le préfèrent ou si l'entrée en milieu ordinaire ne leur convenait pas. Mais il revient maintenant aux acteurs publics, aux entreprises et à la société dans son ensemble de

soutenir activement la mise en œuvre de cette initiative, afin de **construire un avenir professionnel inclusif et équitable**.

La plateforme Emploi-Inclusion créée par l'Apogei 94 constituée d'une cheffe de projet Emploi-Inclusion, Nathalie JEHL, et de deux jobs coachs, Sabri MEZIANI et Kathleen CRISTIN. C'est une passerelle entre les différents acteurs en interne et externe. Elle a pour double mission de suivre le plan de transformation des ESAT d'une part et de coordonner et superviser le projet de l'Emploi accompagné d'autre part.

L'Apogei 94 intègre donc la plateforme Emploi accompagné 94 géré par la Fondation *Les Amis de l'atelier*. Les réunions d'équipe pluridisciplinaires avec France travail (anciennement Pôle Emploi), Cap emploi, Missions Locales, MDPH, associations du territoire, doivent permettre de tisser le partenariat nécessaire à la mise en place de parcours plus fluides et coordonnés.

Jour après jour, l'Apogei 94 ne cesse de construire autour de cette réalité d'inclusion et joue un rôle essentiel dans cette transformation positive motivée par l'assurance que l'inclusion ne doit pas être une exception, mais la norme dans le monde du travail.

Photo : ESAT Les Lozaites et Seguin.



DÉMÉNAGEMENTS

vers plus de confort pour les travailleurs handicapés et salariés de notre Association.



Notre siège social fait peau neuve.

En ce début d'année 2024, **le siège social de l'Apogei 94 déménage** pour prendre ses nouveaux quartiers de l'autre côté de l'avenue du Général de Gaulle à Créteil. En effet, l'association quitte le n° 85 pour s'abriter au n°70. Elle en profite pour prendre un peu de hauteur en s'installant au 6^{ème} étage de l'immeuble Métroscope.

Par cette opération, le siège social va s'agrandir en surface pour passer de 600 m² à 1000 m². Sans augmentation significative de coût, le nouveau siège social pourra vous accueillir dans des locaux plus agréables, plus spacieux, plus adaptés.

Alors, n'hésitez pas à leur rendre visite.

Une situation nouvelle pour un nouvel élan.

Les établissements Domus, implantés sur la commune de Boissy-Saint-Léger et de Limeil-Brevannes depuis plus de 40 ans continuent leur avancée et leur transformation. Après des locaux rue de la fontaine, place de la Hêtraie, puis rue de Paris depuis 2020, c'est au tour du quartier de la gare de nous accueillir.

DOMUS a décidé de rapprocher les services « SAVS et Services appartements » pour soutenir une émulation d'équipes éducatives tout en améliorant l'accueil et l'accompagnement proposés aux usagers.

Nous avons intégré nos nouveaux locaux le 18 octobre 2023. Ces locaux, fonctionnels et adaptés à l'accueil des usagers de DOMUS, confirment le renouveau du service. Ils proposent un meilleur confort tout en privilégiant l'individualisation des accompagnements. Grâce à un travail important des équipes techniques de l'établissement, et avec la coopération des équipes éducatives, l'équipe de direction a envisagé les locaux adaptés à des échanges en toute discrétion et dans la sérénité avec les éducateurs.

Ces nouveaux espaces serviront de base aux projets futurs basés sur la dynamique éducative et l'insertion dans l'environnement. Les Foyers d'Hébergement, eux aussi, profitent déjà de cette dynamique.

Ces locaux ont permis d'équiper l'ensemble des collaborateurs de matériel et de bureaux, indispensables à leur travail, tout en leur proposant des espaces dédiés et repensés.

Vous pouvez venir nous rencontrer avec plaisir à Boissy-Saint-Léger au 3, avenue Charles de Gaulle, au 7^{ème} étage.

Les Esat ne sont pas en reste : en effet, deux d'entre eux font aussi un bond en avant pour une nette amélioration des conditions de vie et de travail des travailleurs handicapés et des professionnels.

Il s'agit de l'**Esat des Lozaites Seguin**, qui se regroupe sur Villejuif et de celui des **Petits Carreaux** (anciennement des Ateliers de Polangis) qui s'installe dans la zone des Petits Carreaux à Sucy-en-Brie. Nous vous en reparlerons plus tard.

FAMILIZZ

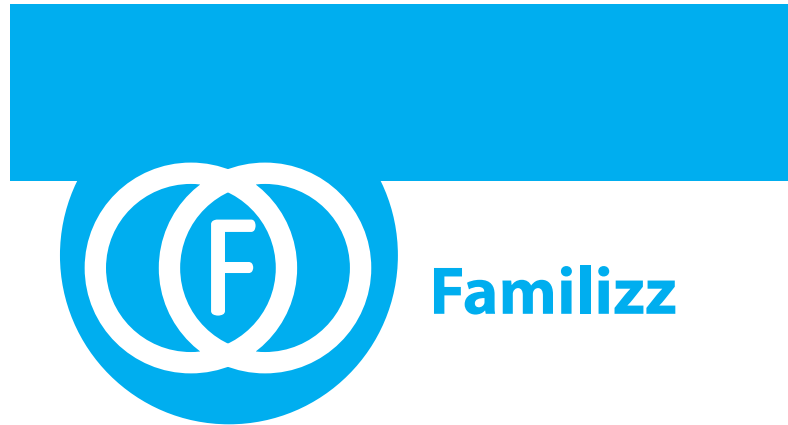
La communication à l'EEP du Petit Château

Un lien important entre les familles et les professionnels.

L'EEP du petit Château à Valenton a fait le choix de mettre en place une communication entre les familles et l'établissement, qui respecte la vie privée et qui soit conforme à la nouvelle réglementation européenne RGPD (règlement général sur la protection des données).

Nous avons donc opté pour FAMILIZZ, qui a été contrôlée et validée par la CNIL. C'est une application Web qui permet d'être informé sur la vie de la structure. Renforcer le lien avec les familles et mesurer la satisfaction, valoriser le travail de l'équipe, gagner du temps et de l'efficacité en centralisant et simplifiant la communication, tels sont les points forts de cette application.

FAMILIZZ permet aux professionnelles de l'EEP de communiquer en publiant du contenu (informations,



photos, agenda...) sur les activités proposées au sein de l'établissement. Tout est diffusé de manière personnalisée et dédiée.

Il y a plusieurs options telles qu'un fil d'actualité, une messagerie privée, la possibilité de créer des cartes postales, des sondages, des albums photos, de transmettre des documents, de noter les événements et rendez-vous sur un calendrier etc...

Toutes les publications sont soumises à validation, permettant ainsi de transmettre les informations et les photos en toute sécurité.

LE GEM « L'AGORATYPIQUE »

Le projet créé à la Pointe du Lac par des personnes présentant des troubles du spectre autistique, avance bien.

« Nous sommes heureux d'acter dans cet article la création de l'Agoratypique, un Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM) situé à Créteil, dans le département du Val-de-Marne ».

Ce groupe s'adresse aux personnes présentant des troubles du spectre autistique âgées d'au moins 16 ans. Nous ne sommes pas une structure médico-sociale mais une association loi de 1901, gérée par ses propres membres. Notre activité est avant tout bénévole et principalement ciblée sur la solidarité et la camaraderie. Nous organisons régulièrement des activités (soirées cinéma/jeux vidéo, sorties) en fonction des désirs exprimés par nos membres et nous nous entraïdons en échangeant nos expériences sur les plans personnel et professionnel. En partageant les ressources à notre disposition, nous nous soutenons mutuellement face aux épreuves qu'une personne autiste rencontre dans son quotidien.

En plus de ces activités, nous avons vocation à gérer nous-mêmes ce GEM. Ainsi, après avoir organisé une Assemblée Générale constitutive, nous nous apprêtons à déclarer notre association en Préfecture, actant ainsi la création officielle de l'Agoratypique, et attendons la cession de la gestion effective du GEM par le FAM de la Pointe du Lac qui a été à l'initiative de ce projet, afin que notre objectif se concrétise : un GEM géré par et pour des personnes autistes.

Que vous recherchiez une communauté dans laquelle vous investir, un soutien moral entre personnes partageant vos expériences, ou cherchiez tout simplement à faire de nouvelles connaissances, nous serons heureux de vous accueillir ! Si vous connaissez des personnes potentiellement intéressées dans votre entourage, n'hésitez pas à leur faire part de notre existence. Vous pouvez nous contacter via l'adresse mail suivante : agoratypique94@gmail.com

**Article rédigé collectivement par des membres
du GEM L'Agoratypique**

INCLUSION par le sport

Retour sur la Restitution du Défenseur des Droits des enfants 2023.



Éric DELEMAR
Défenseur des enfants,
adjoint en charge de la défense et
de la promotion des droits de l'enfant.

Le 15 novembre 2023 a marqué un moment significatif dans le domaine de la défense des droits des enfants en France, avec la tenue de la restitution du Défenseur des Droits sur le thème « Le Droit au Sport ». L'évènement a été marqué par la diffusion d'un extrait du film « **Comme tout le Monde** » réalisé par des jeunes de la SIPFP Seguin et du collège Jean Perrin du Kremlin Bicêtre. Ce film sur l'inclusion par le sport, met en lumière l'expérience de cette rencontre.

Les jeunes ont été activement impliqués dans la création du film, démontrant ainsi le pouvoir transformateur du sport dans la vie. La musique, élément essentiel du

projet, a été entièrement conçue par les jeunes, en collaboration avec l'artiste renommé Khondo. Les compositions musicales ont ajouté une dimension émotionnelle et artistique au projet, renforçant le message d'inclusion et de diversité.

Lors de la restitution, Éric DELEMAR, Défenseur des Enfants et adjoint à la Défenseure des Droits, Mme HEDON Claire, a pris la parole pour saluer l'implication de l'APOGEI 94. Il a souligné l'engagement et l'impact positif de notre association dans la promotion des droits des jeunes, en particulier à travers des initiatives telles que celle-ci, qui favorisent **l'inclusion et l'égalité des chances**.

La reconnaissance d'Éric DELEMAR témoigne de l'importance de telles initiatives dans **la construction d'une société plus juste et équitable pour les générations futures**.

La restitution du Défenseur des Droits 2023 a mis en lumière l'inclusion par le sport comme un moyen puissant de favoriser la diversité, l'égalité et le respect des droits fondamentaux. Le film « Comme Tout le Monde » et la participation active des jeunes ont marqué un jalon dans la sensibilisation à ces enjeux, soulignant le rôle essentiel du sport dans la construction d'une société plus inclusive.

Virginie VIGNEAU,
Directrice de la SIPFP Seguin du Kremlin-Bicêtre

JOURNÉES DÉPARTEMENTALES de l'égalité des chances

L'inclusion par le sport, la convivialité et la sociabilité au sein de l'IME des Bords de Marne.

Dans le cadre des Journées Départementales de l'Égalité des Chances (JDEC 2023) organisées par la Préfecture du Val de Marne, vingt jeunes ayant entre dix et vingt ans ont participé le 29 novembre 2023 à un après-midi sportif au sein de l'établissement des bords de Marne. L'IME a accueilli un sportif de haut niveau en Escrime (Yannick IFFEBET), des représentants élus de la Mairie de St Maur, le délégué du préfet du Val-de-Marne, le sous-préfet de Nogent-sur-Marne. L'association VGA de St Maur (Daniel Ramos) avec l'aide des professionnels de l'établissement ont encadré ces activités de découvertes sportives.

Durant cette action, les jeunes ont pu durant 30 minutes faire la découverte du curling, de la boccia, de l'escrime, du badminton et du tir à l'arc. Les jeunes ont

pu ainsi découvrir toutes ces activités et ont apprécié vivre ces moments de partage ensemble.

Ils ont pu poser des questions sur le quotidien du sportif de haut niveau. L'athlète a pu partager son savoir et les jeunes ont été impressionnés par ses compétences humaines et sportives.

À la suite des deux heures de pratiques sportives, Yannick IFFEBET a fait une démonstration d'escrime. Les invités, autour d'un goûter convivial, ont pu découvrir les jeunes de l'IME, échanger avec les professionnels présents et se rendre compte du travail réalisé dans l'établissement. L'ensemble des participants a vécu un bel après-midi sportif !

Rendez-vous l'année prochaine !

L'équipe de L'IME DES BORDS DE MARNE

MARCHÉS DE NOËL

un record pour Apogei 94



Le marché de Noël des établissements.



Le marché de Noël de l'Action familiale



Le marché de Noël de l'ESAT Les Sarrazins / Maurice Legros

Quatre établissements présentaient leurs créations sur le stand de l'Action Familiale sur le marché de Noël des associations solidaires de Saint-Maur.

En 2022, un seul établissement était présent sur le stand du marché de Noël des associations solidaires de Saint-Maur.

Le 8 et 9 décembre 2023, nous avons eu le plaisir d'accueillir quatre de nos établissements qui ont présenté leurs magnifiques réalisations : **Le FAM de la Pointe du Lac et l'ESAT Les Sarrazins /Maurice Legros**, de Créteil, le **CAJ** et le **Foyer d'hébergement de Bellechasse à St Maur**.

Les « Cours de Broderie » de Clotilde, toujours fidèles, nous accompagnaient, avec beaucoup d'articles pratiques ou de décoration à vendre au profit de nos personnes accompagnées.

Nos résidents nous surprennent par la qualité et la diversité de leurs nouvelles créations. Ils ont très activement participé à la vente pendant ces deux jours, malgré de mauvaises conditions climatiques. Ils ont réalisé une recette totale très honorable, bravo à toutes et à tous.

L'ESAT les Sarrazins / Maurice Legros a fait encore plus fort

En réalisant de superbes objets de décoration pour les fêtes et en organisant son propre marché de Noël, en premier le 2 décembre au local de l'Action Familiale d'Apogei 94 sur St Maur, puis, le 7 décembre sur le site de la rue de Saussure à Créteil.

Christiane FOUET et Françoise BOUCHEL ,
co-organisatrices pour l'Action Familiale



LE SPECTACLE du CAJ COFFIGNAL

Une collaboration étroite personnes accueillies - professionnels, pour captiver et engager le public à chaque étape de ce voyage artistique.

Octobre 2023 : Nous attendions avec impatience l'occasion de mettre en place notre spectacle, temps fort du CAJ Coffignal. L'équipe éducative, en collaboration étroite avec les personnes accueillies, prépare un spectacle exceptionnel qui explore un thème différent à chaque édition. Cette année, nous avons plongé dans l'univers enchanteur des quatre saisons.

SYNERGIE ET ÉPANOUISSEMENT : L'ESAT LOZAITIS et SEGUIN

La fusion récente des deux ESAT donne naissance à un nouvel établissement et va au-delà de simples améliorations matérielles.

La conception, la concrétisation d'un espace novateur répondant aux besoins des travailleurs a été possible grâce au rôle essentiel joué par les professionnels. L'expansion de la superficie des locaux, la réorganisation de la restauration en self, améliorent l'environnement de travail, encouragent des moments d'échanges informels et renforcent le tissu social.

Le développement d'un atelier créatif (projet de développer sa marque), la création d'un atelier d'accueil et bureautique, s'avèrent être des opportunités

Il est conçu pour captiver tous les sens et engager les spectateurs à chaque étape de leur voyage artistique. Le programme soigneusement orchestré commence par une séquence envoûtante de marionnettes où des personnages imaginaires prennent vie pour emmener le public dans un monde féérique. Nous passons ensuite à des démonstrations impressionnantes de judo où la grâce et la force se mêlent.

Puis place à la danse et au chant, qui montrent le travail réalisé tout au long de l'année par les personnes accueillies sur la représentation de leur corps et de leur perception d'eux-mêmes. Le point culminant du spectacle, une pièce de théâtre soigneusement mise en scène, transporte le public dans un monde de réflexion et de divertissement. Les personnages, les décors et les dialogues sont conçus par les personnes accueillies en collaboration avec Marie, notre intervenante théâtre, et Souraya, membre de l'équipe éducative.

Nous considérons ce spectacle comme une opportunité de créer des souvenirs durables pour nos personnes accueillies et leurs familles. C'est pourquoi nous les invitons chaleureusement à se joindre à nous pour cette célébration artistique. Les applaudissements chaleureux, les larmes de joie et les sourires radieux sont autant de témoignages de la magie qui opère pendant ce spectacle.

Souraya KHELIF,
pour l'équipe du CAJ

précieuses pour les travailleurs (nouvelles compétences et nouvelles voies), et favorisent l'épanouissement personnel en enrichissant la diversité des activités au sein de l'ESAT.

La nouvelle configuration favorise aussi une plus grande interaction sociale entre les travailleurs et les encadrants, avec un renforcement des liens qui contribue à une atmosphère plus inclusive et solidaire. Les retours positifs soulignent le bien-être accru, la satisfaction au travail.

Cette synergie contribue à créer une véritable communauté, où l'échange et le soutien mutuel sont au cœur de l'expérience professionnelle, un écosystème qui favorise le développement professionnel, personnel et social des travailleurs, démontrant ainsi l'impact positif de cette évolution sur leur qualité de vie au quotidien.

Graziella ROBERT ,
*Monitrice principale conditionnement
Avec la participation des travailleurs*

UN SÉMINAIRE

sur le rôle de l'administrateur référent

Début décembre 2023, une dizaine de membres du conseil d'administration de l'Apogei 94 se sont réunis à l'occasion d'un séminaire, ayant pour thème le rôle de l'Administrateur référent auprès d'un établissement.

Cette réunion a eu lieu au siège de l'Action Familiale, rue du Général Leclerc à Créteil. L'objet de ce séminaire était de faire un rappel des fondamentaux ainsi qu'un partage d'expérience.

Les engagements de l'Administrateur référent sont déclinés dans le Règlement intérieur et les principaux sont :

- ➔ « Il assure une représentation du Conseil d'Administration d'Apogei 94 au sein de l'établissement et rencontre son Directeur autant que nécessaire et au moins une fois par trimestre.
- ➔ Il assure un suivi de l'établissement concerné.
- ➔ Il représente le Conseil d'Administration d'Apogei 94 au sein du CVS (Conseil de la Vie Sociale) de l'établissement.
- ➔ Il assure une représentation des valeurs associatives et de l'action familiale au sein de l'établissement.
- ➔ Il établit un compte-rendu régulier à la Présidence d'Apogei 94 de l'exercice de sa mission. »

L'Administrateur référent rencontre les familles des personnes nouvellement accueillies avec l'aide du Directeur d'établissement. Ses coordonnées doivent être notées dans le livret d'accueil et remises à jour si nécessaire.

Il doit être présenté :

- ➔ aux personnes accueillies ainsi que leurs familles ou tuteurs lors de la réunion de rentrée.
- ➔ aux nouveaux salariés de l'établissement et à tous au moins une fois par an.



L'Administrateur référent est informé de la gestion financière de l'établissement et contrôle qu'elle est correcte.

Il vérifie que les projets sont en cohérence avec les axes décidés en Conseil d'Administration.

Comme vous pouvez le voir, l'Administrateur référent a un rôle important à jouer au sein de la structure, un rôle de conseil et de proposition, un rôle primordial dans l'Action Familiale, dans la vie de l'établissement, en particulier dans le contrôle de la gestion financière.

Paul GUIGNARD,
Président d'Apogei 94

ON DONNE PLUS D'IMPORTANCE

à la communication à Apogei 94

Depuis le début de l'année 2024, l'Apogei 94 incorpore un nouveau métier au sein du siège social avec le recrutement d'une chargée de communication.

Elle se nomme **Adèle MOUTAULT** et a été recrutée pour développer cette mission. A l'origine, elle est Educatrice Spécialisée et travaille déjà depuis quelques années au sein de l'IME des Bords de Marne. Elle était coordonnatrice de l'EMASco (Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation).

Adèle MOUTAULT a fait le choix de faire un pas de côté professionnel pour rejoindre des centres d'intérêts qu'elle a depuis longtemps et pour développer de nouvelles compétences au service de la communication.

Son rôle sera de valoriser les actions menées avec et pour les personnes en situation de handicap au sein



des établissements et services de l'Apogei 94 : la réalisation des revues internes, la dynamisation des réseaux sociaux, le développement de la communication digitale, le déploiement des outils de communication (comme la charte graphique de l'association), la valorisation du S3A (Symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité) et du FALC (Facile à Lire et à Comprendre),... Autant de sujets qui attendent Adèle MOUTAULT.

Bienvenue à elle dans ses nouvelles fonctions.

Jean-Baptiste DERAINE-DE VAUCRESSON,
Directeur-Général Apogei 94

UN NOËL FESTIF

à la MAS des Oliviers

Les résidents de la MAS des Oliviers ont, une nouvelle fois, fêté Noël de façon festive avec les familles, les professionnels, et... le Père Noël.

La traditionnelle fête des familles est un grand moment de retrouvailles. Cette année le thème de la décoration était or et argent. Une occasion de faire briller l'éta-

blissement de ces couleurs chatoyantes avec le sapin trônant dans le hall d'entrée. L'apéritif et ses nombreux petits fours a été par la présence du Père Noël et d'un photographe a pu immortaliser ce moment de joie.

Les familles et les résidents, installés à table, ont apprécié un spectacle de théâtre et le repas préparé par un traiteur St Maurien, dont le menu, saumon gravlax et condiments exotiques, suivi au choix de Ballotins de volaille aux légumes et pomme Anna, avec comme dessert un dôme mangue passion et yuzu ou un casse-noisette, a fait saliver les convives. Un groupe de musiciens apportait une ambiance jazzy à cette soirée bien remplie.

Le vendredi 22 décembre, un goûter composé de diverses bûches, a accompagné une nouvelle venue du Père Noël pour une distribution de cadeaux. Chacun a pu avoir alors le sien en main propre. Il avait été choisi en collaboration avec les familles et les tuteurs selon les vœux des résidents. Il y a eu aussi le résultat du concours de la plus belle décoration de Noël sur les appartements où chacun a pu exprimer sa créativité.

Félicitations à eux et à l'année prochaine !

Sabrina LAVALLEY ,
monitrice-éducatrice

