



## Sommaire

- 01 Éditorial**  
**Promotions / nouveaux arrivés**  
**Sommaire**
- 02 Actualités**
  - Le Ségur de la Santé
  - Point Conseil Budget
  - L'allocation journalière du proche aidant (Ajpa)
  - Heure silencieuse dans les supermarchés
- 03 Nos métiers**
  - Charlène BOULET, Chargée de mission Hygiène, Sécurité, Environnement, Services généraux à Apogei 94
- 04 Le dossier**
  - L'inclusion professionnelle des personnes en TSA
- 06 La vie des établissements**
  - La fusion Apogei 94 / ATVM
  - L'Esat les Lozaitz Seguin
- 08 Loisirs, fêtes et sports**
  - Halloween à la Pointe du Lac
  - Le marché de Noël de l'IME des Bords de Marne

### Nouvelles arrivées

Mme Maïmouna BAH  
contrôleuse de gestion au siège,  
arrivée le 03/01/22

Mme Lili DELPHRASE  
psychologue à l'ESAT de Joinville,  
arrivée le 03/01/2022

Mme Karine SOULIER,  
Directrice de transition aux Foyers  
Domus, arrivée le 15/11/2021

### Promotion interne

Mme Sophie LEONARD,  
psychologue sur les Foyers  
M. Huet et Domus, prise de poste  
le 02/11/2021

## Édito

### Meilleurs vœux à toutes et tous pour cette année 2022 qui s'ouvre à nous.

**A l'épreuve de nos vulnérabilités et des incertitudes de l'époque, pour que l'élévation de la personne humaine soit au cœur de nos ambitions, nous souhaitons que 2022 apporte à chacun la plénitude d'être soi-même, l'envie de bâtir l'avenir ensemble et la satisfaction de voir aboutir nos projets.**

En 2022, l'Apogei 94 accueille un service d'activité tutélaire dans son périmètre d'activité. Bienvenue à l'ATVM.

En 2022, l'Apogei 94 poursuit des chantiers d'envergure. L'IME des Joncs Marins devient l'IME Bel Air et intègre ses nouveaux locaux. Le chantier de l'ESAT Lozaitz-Seguin se poursuivra tout au long de l'année.

En 2022, l'Apogei 94 ouvre avec ses partenaires (Agence Régionale de Santé, Conseil Départemental, Services de l'Éducation Nationale,...) une négociation qui se conclura par la signature d'un CPOM unique 2023/27 (Contrat

Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens). Au cœur de la négociation, notre Plan d'Orientation Stratégique accompagnera la transformation de l'offre devenue si nécessaire.

En 2022, l'Apogei 94 se projette dans l'organisation de son anniversaire : 2003/2023, les vingt ans de la fusion. C'est l'occasion de fédérer nos forces militantes, de réaffirmer les valeurs qui portent nos projets, de promouvoir les réussites collectives, de revendiquer toujours plus de participation et d'autodétermination pour les personnes accompagnées.

En 2022, l'Apogei 94 poursuit son chemin vers une société toujours plus solidaire et plus inclusive.



## agenda

1<sup>er</sup> semestre 2022

### 11 mai

Assemblée Générale Unapei Val de Marne.

### 11 juin

Nuit du handicap.

Journée « Handicap sur le sport » à la VGA Saint-Maur.

### 12 juin

Fête des familles au centre aéré de Boissy-Saint-Léger.

### 25 juin

Assemblée Générale Apogei 94.

## ACTUALITÉS

### Les professionnels du secteur médico-social largement oubliés lors du Ségur de la santé .

L'Unapei déplore que les professionnels du secteur médico-social aient été largement oubliés lors du Ségur de la santé et exige :

- Une juste reconnaissance du travail de nos professionnels,
- Une revalorisation de l'ensemble des métiers du secteur médico-social (formation de base, formation continue, parcours professionnel, salaires). Du fait que l'indemnité Laforcade soit mise en œuvre pour – et seulement pour- le personnel soignant à raison de 183€ nets par mois sur la partie salaire.
- Elle demande l'allocation des moyens financiers et humains suffisants, afin de permettre aux ESMS de salarier des professionnels de qualité,
- Certaines personnes sont beaucoup plus handicapées que les autres. Ces personnes nécessitent plus d'attention, plus de temps, plus de moyens en personnel et matériel. L'Unapei demande donc aussi une tarification différenciée et plus importante afin de valoriser le temps supplémentaire nécessaire à la prise en charge de certaines personnes en situation de handicap.

**Apogei 94 est aux côtés de l'Unapei dans son combat et demande votre soutien.**

### Point Conseil Budget

Depuis 2016, le Crédit Municipal de Paris est labellisé « Point Conseil Budget ».

Le service d'Accompagnement budgétaire du Crédit Municipal de Paris, c'est une solution pour chaque situation : Des difficultés budgétaires ? Une situation de surendettement ? Un projet à financer ? Envie de conseils pour gérer votre budget ? Besoin d'aide avec vos créanciers ?

Expert du secteur bancaire comme de l'action sociale, le service d'Accompagnement budgétaire vous offre des solutions adaptées afin de répondre à vos difficultés financières ainsi qu'une possibilité d'accompagnement dans la durée.

Une équipe disponible sur rendez-vous du lundi au jeudi, ainsi que samedi de 9h à 17h.

Les équipes vous accueillent sans rendez-vous le vendredi.

Téléphone : 01 44 61 65 55

Email : [pointbudget@creditmunicipal.fr](mailto:pointbudget@creditmunicipal.fr)

### L'allocation journalière du proche aidant (Ajpa)

L'Ajpa (allocation journalière du proche aidant) est une nouvelle prestation qui peut être versée aux personnes qui arrêtent de travailler ponctuellement ou réduisent leur activité pour s'occuper d'un proche en situation de handicap ou de perte d'autonomie d'une particulière gravité.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site de la CAF :

<https://www.caf.fr/allocations/droits-et-prestations/s-informer-sur-les-aides/solidarite-et-insertion/l-allocation-journaliere-du-proche-aidant-ajpa>

### « Heure silencieuse dans les supermarchés »

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022, les commerces de 1000 m<sup>2</sup> doivent instaurer au moins 1 heure par semaine de silence sous une lumière adoucie pour permettre aux personnes en situation de handicap, en particulier les personnes atteintes de troubles autistiques, de faire leurs courses.

# Charlène Boulet

Chargée de mission Hygiène, sécurité, environnement, services généraux à Apogei 94.



Charlène Boulet - Formation sur la sécurité incendie au nouvel IME Bel Air du Perreux sur Marne.

**Une Femme de terrain au service des établissements et des personnes accompagnées.**

## Quel est votre parcours professionnel ?

Originaire de la région Rhône-Alpes et étant sportive, j'ai commencé mon parcours scolaire scientifique en sport étude tennis à Villars de Lans (38). Je me suis ensuite dirigée vers la médecine puis le professorat en biologie géologie en collège et lycée à Lyon. Je ne me suis pas retrouvée dans l'enseignement prévu par l'Education Nationale. J'ai donc changé de branche pour suivre un rêve d'enfance : Les Sapeurs-Pompiers. Ayant un master (Bac + 5), j'ai passé le concours de l'école d'officiers (fonction publique). Inscrite sur la liste d'aptitude, je n'ai pu trouver de poste vacant.

Ayant appris l'existence du métier de Préventeur en entreprise, j'ai repris mes études pour obtenir un diplôme me permettant de travailler dans les risques industriels et environnementaux.

C'est là qu'a commencé ma carrière professionnelle comme préventeur puis ingénieur sécurité environnement dans des entreprises importantes.

J'avais l'idée de changer de milieu professionnel, ne me reconnaissant plus dans ces grosses entreprises où il n'y a pas de place pour l'humain. En juin 2019,

approchée par un cabinet de recrutement, j'ai rejoint Apogei 94 en tant que chargée de mission prévention maintenance sécurité. Début 2020 sur ses tâches, s'est greffé la gestion des services généraux. Par Apogei 94 je me suis rapprochée du secteur médico-social que je connais par mes parents (mon père est éducateur spécialisé récemment retraité et ma mère est mandataire judiciaire dans une association tutélaire).

Dans ce travail, il faut être disponible au quotidien, pour soutenir les Directeurs d'établissements, être opérationnel auprès de la Direction Générale, pour définir les grands objectifs de l'association, améliorer les conditions de travail des professionnels mais surtout le bien-être des personnes accompagnées.

Je me déplace en permanence sur les établissements en support des Directeurs, responsables de la sécurité dans leur établissement. Le sujet de la sécurité est vaste (réglementation dans les ERP, suivi des plans d'action, gestion du risque chimique, encadrement du travail en hauteur, participation aux commissions communales de sécurité, etc...).

Sur les gros chantiers de construction, je n'interviens qu'à la fin lors de la réception (commission de sécurité, appropriation par le personnel des nouveaux locaux, mise en place de la démarche pour le suivi réglementaire). Je suis présente sur les chantiers de rénovation dans les établissements déjà existants.

Du point de vue environnemental, Apogei 94 a déjà initié quelques démarches (par exemple collecte et recyclage des masques sanitaires), mais d'autres projets seraient ambitieux à mener (améliorer le tri des déchets, notamment le recyclage des papiers et plastiques, réduire nos consommations énergétiques (électricité, gaz, eau), tout en s'inscrivant dans des principes d'économie circulaire.

## Pouvez-vous parler de votre vie en dehors du travail ?

Bien sûr. J'ai 33 ans, sans enfant. Je viens d'acheter, il y a six mois, une maison que j'ai en partie rénovée. J'aime courir. Je fais des trails et randonnées en forêt. J'ai participé à la « Saintélyon », une course de 70 km à pied de nuit en hiver. J'aime aussi la cuisine, les petits feux de cheminée et la vie à la campagne d'où je suis originaire.

**Propos recueillis par Patrick GALBOURDIN,**  
Administrateur d'Apogei 94



## L'inclusion professionnelle des personnes avec TSA : C'est maintenant.

Les personnes handicapées intellectuelles sont des personnes comme les autres.

DuoDay : Anne-Sarah BRADE et Jonas SIBONI



Je devais passer la journée avec Nadia, juriste en entreprise à pôle emploi services. C'est elle qui m'a accueillie. Elle m'a expliquée qu'elle était juriste en droit des marchés publics, qu'elle s'occupait notamment des contrats de l'entreprise et de les rédiger. Je lui ai parlé de mon parcours, du fait que j'ai un master 1 en droit privé et de ma formation à distance pour devenir assistante juridique.

On a aussi évoqué une question importante : comment communiquer avec ses collègues au sein de l'entreprise, ce qui était adapté ou non de dire et de faire. C'était le côté le plus difficile pour moi du fait de mes difficultés de communication et m'a tendance à trop partager

**Si l'étape de la scolarité reste un long fleuve parsemé d'embûches, la recherche d'un premier emploi exige de la personne autiste une confiance en soi qu'il n'est pas facile à développer.**

Comment aborder son entrée dans le monde du travail en pointant ses compétences et ses centres d'intérêts pour le poste ? Comment parler d'adaptations nécessaires sans que cela paraisse aussitôt pour des points de faiblesses ? Ce dossier propose 5 exemples où des jeunes adultes autistes nous présentent le travail qu'ils font non seulement sur le projet professionnel mais aussi sur tous les freins qu'ils ressentent au gré des questions lors d'un entretien d'embauche. Dans ce numéro de Trait d'Union nous vous présentons trois de ces exemples. Les deux autres seront publiés dans le numéro suivant de votre journal.

### Ma journée DuoDay, par Anne Sarah BRADE.

« Le jeudi 18 novembre c'était le DuoDay : une journée de stage avec un professionnel pour découvrir un métier dans la branche dans laquelle la personne handicapée souhaiterait s'orienter. Nous étions trois à participer : Jonas, Erwan, et moi. Nous sommes partis le matin à 8h en transport en commun. Quand on est arrivés on a été accueillis par notre binôme.

ou à poser des questions qui ne sont pas adaptées au contexte. Cette discussion avec Nadia m'a beaucoup aidée à comprendre les relations sociales au sein de l'entreprise.

Puis on a pris le repas dans une cantine qui se trouvait à cinq minutes de marche avec des collègues de Nadia et également Erwan. On a pu échanger autour de l'autisme et même rigoler tous ensemble. C'était très convivial. L'après-midi Nadia m'a montrée comment elle rédigeait un contrat de marché public type. J'ai pu poser des questions lorsque je ne comprenais pas. J'ai donc pu revoir des notions juridiques de base avec elle. L'après-midi s'est très vite écoulée puis le moment de se dire au revoir est arrivé.

Ce que je retiens de cette journée c'est que cela m'a confortée dans mon envie d'être juriste en entreprise et plus particulièrement assistante juridique. J'ai aimé échanger et discuter avec Nadia. C'est une personne qui aime beaucoup son métier et qui le fait avec passion. Je la remercie pour la patience qu'elle a eue toute la journée avec moi.

Je voulais voir par ailleurs si j'avais les capacités pour m'adapter au monde du travail. J'ai les bases juridiques et ce métier m'intéresse vraiment, Je serais partante pour une nouvelle journée de DuoDay ! »



Erwan NANROCKI et François-Xavier LAURENT (informatique)

## DuoDay – témoignage de Virginie HERAUX.

« Le professionnel avec qui j'ai effectué le DuoDay était un homme curieux et compréhensif qui m'a posé des questions sur mon handicap, mais aussi ma perception des choses. Il était passionné par son travail et m'a fait rencontrer beaucoup de personnes. J'ai beaucoup aimé la journée, voir toute la réflexion qui existe derrière la création de chaque livre, le fait qu'ils travaillent en commun et aient un intérêt véritable pour la qualité. C'était aussi une journée fatigante, mais exceptionnelle. Le professionnel lui-même m'a dit qu'il ne voyait pas autant de monde dans une journée. Il a eu aussi l'occasion d'en apprendre plus sur le travail des collègues qu'il voit rarement. La décoration m'a particulièrement marquée, un mélange de couleurs et rappel de la jeunesse, ce qui l'a particulièrement amusé. J'ai eu l'occasion de participer à une réunion dans l'après-midi où l'équipe travaillait sur le projet d'une autrice. Elle était très enthousiasmée par son travail avec eux. Je suis quelqu'un d'assez cynique, toujours à la recherche de la faille, mais cette visite me donne envie de croire en ce que j'ai vu. Ils aiment leur travail et ils aiment le faire bien. J'espère que d'autres aurons l'occasion de vivre une expérience similaire. »

## Le projet « JobNow » par Erwan NANROCKI.

La start-up Actimage, en collaboration avec Pôle Emploi, réalise un projet portant le nom de JobNow. Cette société souhaite tester leur concept. En France il y a 600 000<sup>1</sup> adulte TSA, or 98%<sup>2</sup> des adultes avec TSA sont sans emploi. Face à ces nombres alarmants, l'équipe de Actimage développe un outil permettant aux TSA de les aider à trouver un emploi. Ils se sont concentrés sur les entretiens d'embauches. L'entretien d'em-



JobNow : Erwan NANROCKI

bauche est un passage presque obligatoire dans lequel une personne souhaite postuler un emploi. Pour les neurotypiques, c'est une épreuve qui est difficile quand c'est leurs premières fois. Mais après deux ou trois entretiens, les candidats sont plus à l'aise car ils savent quels types de question on va leur demander. Les neurotypiques ont également à leur disposition des guides sur internet. L'échec d'un entretien peut être dû à deux choses : le profil du candidat qui ne correspond pas aux attentes du recruteur, c'est-à-dire les compétences, les valeurs non partagées, etc. Ainsi que les éléments éliminatoires qui font partis du bon sens. Hors, les TSA ne possèdent pas exactement le même bon sens que les neurotypiques, et il leur est presque impossible de comprendre pourquoi l'entretien a échoué, et surtout, comment faire pour y remédier. C'est là qu'entre en scène JobNow.

JobNow est un outil informatique composé de deux éléments : des lunettes à réalité augmentée (HoloLens 2), et une web-application développée par Actimage. L'objectif de ce produit est de permettre au TSA d'expérimenter les entretiens d'embauches via une simulation, dans un milieu contrôlé, reproductible et sécurisé. Étant TSA moi-même, j'ai eu la chance de pouvoir tester leur prototype. Une fois les lunettes à réalité augmentée (HoloLens 2) sur le nez, je peux voir un hologramme avec un recruteur virtuel assis à son bureau. L'intelligence artificielle commence à me dire bonjour et demande mon nom. J'utilise le micro directement intégré pour me présenter. Elle comprend les informations que je lui transmets, et l'entretien se poursuit. Durant cette simulation, les lunettes traquent mon regard pour savoir si je regarde le recruteur dans les yeux. Une fois terminé, je peux consulter les résultats pour connaître quels sont les points à travailler.

Il se trouve que mon débit de parole moyen est de 226 mots par minute sur les 160 recommandés, la durée moyenne de mes réponses est de 34,12 secondes sur les 20, et je mets en moyenne 6,21 secondes avant de répondre. Cette lenteur dans la façon de parler est souvent signe que l'orateur est en train de mentir. Hors j'ai juste du mal à trouver les bons mots. Personnellement, je suis vraiment impressionné par la start-up Actimage, car ils ont su développer et créer un prototype fonctionnel. Bien que l'intelligence artificielle, et la reconnaissance vocale ne soit pas parfaite, je suis convaincu que JobNow est un outil qui va beaucoup aider les TSA dans leur recherche d'emploi, mais aussi les neurotypiques.

1 Sources : Dossier de presse - Autisme France - 2 Avril 2020

2 Sources : SOS Autisme France

## L'Association Tutélaire du Val de Marne (ATVM)

### à l'heure de sa fusion avec APOGEI 94

**Cette association a été construite par le mouvement familial du Val de Marne depuis plus de 50 ans. Au moment de son rattachement à Apogei 94, dont elle devient un service, avec une directrice directement rattachée au Président et au Directeur Général, il est important de rappeler son histoire et celle de sa construction.**



L'Association est créée le 1<sup>er</sup> octobre 1969 par des associations locales de parents d'enfants handicapés du Val de Marne et de l'Essonne. Affiliée à l'UNAPEI, son activité est naturellement orientée vers le handicap mental, avec comme objectif de prendre le relai des parents pour la gestion des finances et des biens de leurs enfants handicapés.

### LE CHOIX FONDATEUR DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les activités ont d'abord été réalisées par des parents d'adultes déficients mentaux, rapidement rejoints à partir de 1979 par des professionnels du secteur médico-social avec l'objectif de concilier mission tutélaire et accompagnement de proximité auprès des bénéficiaires de mesures de protection juridique. Une attention particulière est portée sur l'accompagnement et la mise en place d'un réseau de professionnels et/ou de bénévoles autour des personnes suivies.

L'ATVM est habilitée à gérer tant les mesures de tutelles et curatelles, que les mesures d'accompagnement judiciaire (MAJ). Elle gère actuellement 950 mesures. Depuis 2010, par délégation du Conseil Départemental du Val de Marne, l'ATVM est habilitée à gérer des Mesures d'Accompagnement Social Personnalisé (MASP2). En 2017, l'ATVM a ouvert un dispositif d'Information et de Soutien aux Tuteurs Familiaux. Ce dispositif intervient à la demande des familles,

des professionnels et tient permanence dans certains tribunaux. Au terme de ces premières étapes (6 mois) la décision est prise de l'admission.

### LE PERSONNEL DE L'ATVM

L'ATVM emploie 35 salariés dont 18 délégués à la tutelle, d'un niveau d'études de la maîtrise de droit et obligatoirement titulaires du Certificat National de Compétences.

À l'été 2019, La Présidente Marie-Françoise Guérin, et la Vice-présidente Colette Carrée, ont entamé une réflexion sur la possibilité d'un rapprochement avec APOGEI 94, afin de donner un élan nouveau et une meilleure assise à l'ATVM. Le contexte sanitaire a contribué à repousser le projet d'un an. Il est présenté au Conseil d'Administration de l'ATVM le 9 décembre 2020. L'une et l'autre des associations adhèrent au mouvement parental UNAPEI.

Elles partagent toutes les valeurs inscrites dans leurs projets associatifs respectifs. Elles sont, en particulier, très attentives au respect de la personne en situation de handicap et de ses droits. Elles inscrivent leurs actions dans les démarches d'autonomisation et d'autodétermination avec l'objectif d'une inclusion la meilleure possible dans la société.

### Les objectifs poursuivis par cette fusion :

- Pour l'ATVM, augmenter son assise financière, compléter et optimiser ses fonctions support en s'appuyant sur celles d'APOGEI 94, fiabiliser sa gouvernance.
- Pour APOGEI 94, ajouter la Protection Juridique à son offre des services aux personnes en situation de handicap dans la complémentarité de ses missions.

### La fusion sera finalisée au 1<sup>er</sup> semestre 2022.

Une nouvelle directrice a été embauchée en août 2021 et une réorganisation importante du service a été planifiée. Enfin dès le mois de mars prochain, le service se regroupera sur un seul site, toujours à St-Maur.

**Colette CARRÉE,**  
Administratrice



# ESAT LES LOZAITIS et SEGUIN : le projet se concrétise !

**Les travaux de construction du futur ESAT LOZAITIS et SEGUIN ont débuté en juillet dernier, donnant une vision très concrète à ce projet engagé depuis plusieurs années.**

Les études et travaux préalables, inscrivant notre établissement au cœur du quartier des Lozaitis à VILLEJUIF ont dû s'inscrire dans le Nouveau Programme de Renouvellement Urbain (NPRU). Notre projet doit participer à la recomposition urbaine du secteur des Lozaitis, intégrant mixité architecturale, redéfinition des voiries et parcs paysagers.

Cette multiplicité de lignes guides, voire contraintes, a généré des retards dans les phases d'études, et d'aménagements préalables à la construction. Notamment, avant la construction de notre nouvel ESAT, il a fallu construire une structure provisoire pouvant accueillir nos ateliers de production, puisque l'emprise du futur bâtiment couvrait les locaux actuels. Nous y sommes installés depuis le mois de juin dernier.

## Le projet architectural se veut fonctionnel, innovant et accueillant

L'ESAT est pensé dans une logique de polyvalence et d'ouverture. Il est imaginé depuis les usages et les flux. Les ateliers, centre névralgique de l'ESAT, dessinent la façade ouest et amène une nouvelle image forte au cœur du quartier, de par la palette des matériaux et l'architecture intégrée au parc existant. Le pôle production avec ses ateliers, sa plateforme et son espace semi-ouvert dédié aux équipes Espaces Verts a été pensé comme un ensemble de lieux polyvalents, ouverts et évolutifs. L'ensemble de ce programme est tramé de manière à pouvoir changer :



accueillir de nouveaux espaces, en agrandir d'autres, changer d'activité...

Les ateliers sont parés de toitures inclinées en lien avec l'exposition du bâtiment, afin d'offrir une qualité de lumière dans les espaces de travail. Des hauteurs sous plafonds adaptées permettent une exploitation pérenne des lieux. Le réfectoire et les lieux de repos se situent au niveau d'une articulation entre les l'ESAT et les logements d'habitation du programme immobilier connexe à notre projet.

Les parties autonomes de l'ESAT sont pensées en bois. Ce choix a été motivé par diverses raisons dont notamment celle de dégager une sensation de bien-être à l'intérieur des espaces. Autre point majeur du traitement des volumes de travail : la qualité de l'éclairage naturel en travaillant une toiture inspirée des sheds afin de permettre à la lumière du Nord de pénétrer dans chaque atelier. La transparence, la lumière et le rapport au paysage ont également été déterminant dans le traitement des espaces de repos. Ces derniers sont implantés dans un volume vitré avec pour façade principale le parc arboré.

La date de livraison de notre nouvel ESAT est prévue pour mars 2023, ... Nous attendons cette échéance avec impatience !

**Pierre DENEUVY,**

*Directeur des Esat « Lozaitis et Seguin »*





## HALLOWEEN À LA POINTE DU LAC

### Une belle expérience collective, le respect du protocole sanitaire, un beau moment festif réussi.

Dans le cadre de nos accompagnements au FAM et au SAMSAH de la Pointe du Lac et au FAM de la Maison des Orchidées, nous organisons régulièrement des moments festifs afin de favoriser les échanges et les rencontres qui font tant défaut depuis l'apparition du virus. Pour la fête d'Halloween, nous avons décidé d'organiser une grande fête interservices. Cependant, le protocole sanitaire devant être maintenu, cela s'est avéré un véritable challenge... Comment faire concilier le respect du protocole sanitaire tout en rendant cette journée sympathique et festive ?

L'organisation s'est construite en lien avec les équipes mais également le médecin et le cadre infirmier. Nous avons constitué des petits groupes de cinq personnes accueillies mixées entre les services pour deux encadrants. Chaque groupe s'est vu attribuer une salle pour la confection d'une citrouille collective. Ensuite, les groupes ont circulé au sein de nos locaux qui par chance sont vastes et composés de nombreuses salles. Dans chaque salle une petite activité préparée et animée par un encadrant d'une durée de 15 minutes : parcours dans le noir, jeu de balles, séance maquillage et photo, blind-test, percussions ...

Pour éviter les croisements, une feuille de route organise la circulation. Cette journée a été une vraie réussite, tout le monde était heureux et la fête a été clôturée par la remise des diplômes des citrouilles par Thierry Crosnier, directeur, et la distribution d'un sachet de goûter (buffet proscrit!). Ce qui est sûr c'est qu'au sein de notre plateforme nous sommes tous convaincus de l'importance de maintenir ces temps, qui remettent en question d'anciennes pratiques mais qui nous permettent également de faire appel à la créativité des équipes et de réinventer une vie institutionnelle avec les restrictions qui s'imposent.

À la Pointe du Lac on vit heureux, même masqués !

**Yvan Maurice, Elvina Padey et Anne Ribau**  
*Chefs de service*

## MARCHÉ DE NOËL

### La magie de Noël s'est installée à l'IME les Bords de Marne.

C'est dans une ambiance chaleureuse et empreinte de la féerie de Noël que les fabrications des jeunes, les décorations de Noël et les articles de fête étaient présentés dans des barnums (fournis par la mairie de Saint Maur). L'occasion de trouver à coup sûr, des idées de cadeaux originales. L'installation du marché de Noël a débuté, le vendredi 10 Décembre. La décoration et la préparation des stands ont été réalisées par les jeunes et les professionnels. Le marché de Noël s'est tenu à l'extérieur des bâtiments sur le devant de l'IME pour garantir les gestes barrières, le samedi 11 Décembre 2021 au matin.

Les fêtes de Noël plongeait l'IME dans une atmosphère magique et féerique, avec la vente des belles créations des jeunes. Un stand de crêpes, barbe à papa et pop corn a ravi les papilles de tous. Un DJ était présent tout au long de cet événement pour passer des chants de Noël. L'apparition du père Noël a émerveillé les petits et les grands. Des activités ont été proposées tout au long de l'évènement, coloriage, step, jeux, banc de l'amitié, danse, chant... Un grand merci aux professionnels aux jeunes sans oublier le Père Noël qui ont œuvré pour que ce moment soit inoubliable et magique. Nous avons vu des étoiles dans les yeux des enfants. Ils ont fait de cette journée la féerie de Noël.

**Élodie Leroy,**  
*Directrice*



## TÉMOIGNAGE

« Franchement c'était bien, il y avait du monde. Des anciens de l'IME sont venus au marché de Noël. On a fait plein de choses, des dessins, du coloriage. Ca s'est bien passé. Avec la peinture sur les mains, les bancs de l'amitié ont été recouverts de toutes les mains. Les jeunes ont fait plein de couture, des objets de décoration pour les vendre et récolter de l'argent. On a dansé avec la musique. Le père Noël est venu et a donné des chocolats. La journée était très cool, on a bien rigolé. »

**Johanna**