



Sommaire

- 01 Éditorial**
- 02 Actualités**
 - Agenda
 - Concours national « Un pour tous et tous pour un » sur le thème des desserts du futur.
- 03 Les métiers d'Apogei**
 - José Pinto-Gomez, Moniteur en charge des projets individuels et des admissions à l'ESAT Sarrazins-Legros.
- 04 Le dossier**
 - Les ESAT d'Apogei 94 : Un secteur essentiel de notre association.
 - La Loi OETH pour l'obligation d'emploi des personnes handicapées.
- 06 Vie des établissements**
 - Premiers pas dans le monde du travail
 - Les travaux de la Commission Autisme, une priorité !
- 08 Loisirs, fêtes et sports**
 - Théâtre « Les Drôles de Compères »
 - La fête des familles

Édito

Le film d'Apogei 94 est en ligne ! « Apogei 94, nouveau regard sur le handicap mental »

Première association familiale gestionnaire d'établissements médico-sociaux du Val-de-Marne depuis 2003, il fallait nous doter, en complément des différentes publications et de notre site internet, d'un outil de communication actuel.

C'est ainsi qu'a vu le jour le projet d'un film de présentation de notre association. Le tournage a eu lieu dans divers lieux en avril et mai dernier. Deux versions ont été réalisées : une longue (11 minutes) et une courte (3 minutes).

Ce film s'adresse au grand public afin de faire connaître les exigences de qualité des différentes prises en charge, internes et externes. Tourné dans le souci de donner une image vivante et chaleureuse, il présente les principales valeurs d'Apogei 94 : qualité des multiples accompagnements, soutien et écoute des familles, accès au monde professionnel, adaptation des réponses aux besoins de chacun, recherche et innovation dans les différentes prises en charge.

Fenêtre ouverte sur le vécu quotidien des personnes, des plus jeunes aux plus âgées, les usagers et leurs accompagnants ont été filmés dans leur environnement et s'expriment devant la caméra : communication verbale pour certains ou non verbale pour d'autres, regards échangés, sourires, éclats de rire.

Scènes de vie sociale, de travail, de loisirs, d'éducation, de sports, de soins ponctuées par différents interviews et témoignages. Une voix off met en lumière les démarches et l'engagement des professionnels pour la valorisation de toutes et tous en tant que personnes et citoyens.

Cette réalisation est aussi destinée à sensibiliser l'opinion publique à la cause des personnes en situation de handicap pour la faire progresser par des dons ou legs au Fond de Dotation « Agir-Handicap 94 ».

Le film est mis en ligne sur la page d'accueil du site www.apogei94.com

Françoise VETTES
Administratrice



Promotion interne

Giliane ROLLY,
Chef de service aux Foyers Domus

Nouveaux arrivés

FAM/SAMSAH de la Pointe du Lac

Charlène BOULET,
chargée de mission Prévention-
Sécurité-Maintenance

ESAT de Rosebrie

Sandra COMBES,
Chef du service médico-social



agenda

2^{ème} semestre 2019

13-15 septembre

Congrès international d'Autisme Europe à Nice (Palais des Congrès).

24 septembre

Assemblée Générale Unapei - Ile de France à la maison des notaires (Paris).

6 octobre

Journée nationale des aidants.

18 octobre

Salon des aidants organisé par le Conseil Départemental du Val de Marne – Maison des Arts et de la Culture à Créteil.

7 novembre

« Competence Day ».

13 novembre

Assemblée Générale *Nous Aussi* à Paris.

15 novembre

Réunion de la Commission de la transition inclusive (siège Apogei 94).

Concours national « un pour tous et tous pour un » Sur le thème du dessert du futur

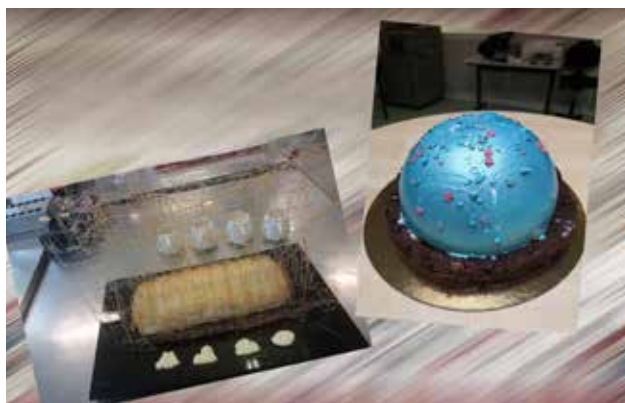
Une année de préparation pour les participants, pour l'Esat de Rosebrie et l'Impro Seguin. Une année au cours de laquelle chaque candidat a fait preuve de réflexion, de créativité et de dextérité. Nos plus vives félicitations à Sabrina, à Cheickné et à leurs accompagnateurs.

« En partenariat avec Sodexo depuis 7 ans, nos équipes se sont lancées dans la participation au concours national « Un pour tous, et tous pour un ». Ce concours initié par Sodexo, a pour objectif premier de valoriser les usagers à travers la création d'un dessert, cette année sur le thème « dessert du futur ».

C'est un travail de longue haleine qui mobilise réflexion, créativité et dextérité, tout au long d'une année de préparation, avant d'être présenté à un jury de Chefs. Il permet de sortir de l'ordinaire en créant un instant privilégié entre le moniteur, le candidat, et le chef Sodexo qui les accompagne. Cette année, les jeunes de l'Impro Seguin ont également pu participer à ce concours via leur activité cuisine. Si nous n'avons pas fini sur le podium, ce furent deux très belles réalisations qui ont été servis à l'ensemble des travailleurs de Rosebrie et aux jeunes de l'Impro le 20 juin dernier, pour le plaisir de tous. »



Marine Buisson
Chef de Service



Cheickné, accueilli à l'Impro Seguin et participant au concours n'a pas remporté la coupe. Mais cela lui a permis d'améliorer sa confiance en soi, en ses compétences, et d'apprendre à parler en public. Un grand pas vers son autonomie et son avenir professionnel.

« Au mois d'avril, on m'a proposé de participer à un concours avec pour thème : le gâteau du futur. J'ai paniqué car je me suis souvenu des concours de cuisine à la télévision. J'ai dit à mon éducateur que cela ne pouvait se faire car je n'avais jamais pris la parole en public et que je n'étais pas à la hauteur de ce type de concours. Il m'a rassuré et j'ai fini par accepter la proposition. Le gâteau s'est élaboré au fur et à mesure des échecs, des constats et des améliorations jusqu'au produit final : « Le chococourg » que j'ai présenté avec beaucoup de fierté. Le jour « J » j'avais la boule au ventre mais tout s'est bien déroulé. Nous n'avons pas remporté la coupe mais j'ai tout gagné : j'ai approfondi mes connaissances en pâtisserie, je me suis inscrit dans un projet, j'ai appris à avoir confiance en mes compétences et en moi-même et maintenant je sais que je suis capable de prendre la parole en public. Je conseille fortement à tous de participer à ce type de concours car on y fait de belles rencontres humaines et professionnelles. »

Cheickné
Candidat

José Pinto-Gomez

Moniteur en charge des projets individuels et des admissions à l'ESAT Sarrazins-Legros.



José PINTO-GOMEZ

Quel est votre parcours professionnel ?

J'ai commencé comme gouvernant à l'hôtel Concorde Lafayette à Paris, où j'ai côtoyé les grands de ce monde. J'ai ensuite changé de profession pour rejoindre une société produisant des objets, produits dérivés d'œuvres d'art à destination du Rassemblement des Musées Nationaux (RMN).

C'est dans cette entreprise que j'ai rencontré le monde des ESAT et des travailleurs handicapés intellectuels qui réalisaient pour nous des travaux en sous-traitance, en particulier dans le domaine du conditionnement.

Ce fut pour moi une révélation. Ainsi naquit une nouvelle vocation, celle de travailler dans le milieu médico-social. C'est ainsi que depuis 12 ans, je suis employé à Apogei 94, tout d'abord au poste de Moniteur de production dans le conditionnement sur le site des Trois Yvonne aux Ateliers de Polangis puis à l'ESAT Sarrazins-Legros. Au bout de quelques mois j'ai intégré l'activité blanchisserie.

Il y a 5 ans, mon grand intérêt pour le médico-social m'a fait évoluer. Je me suis orienté vers l'accompagnement des travailleurs lors de leur entrée dans l'ESAT, dans leur évolution au sein de l'établissement ou dans un travail extérieur.

Quelles sont vos activités dans ce rôle d'accompagnement ?

Tout commence en IMPRO. Les jeunes ont besoin de prendre contact avec le milieu du travail protégé pour savoir si celui-ci fera partie de leur avenir d'adultes. Nous avons aussi besoin de les évaluer pour connaître leurs aptitudes au travail. Pour cela nous organisons des stages collectifs ou individuels, 105 stages individuels en 2018. Ceux-ci peuvent être suivis de stages de pré-admission. D'autre part des personnes nous sont adressées par la MDPH dans le cadre des « mises en situation professionnelle » (MISP) pour 2 semaines. Il nous faut évaluer les capacités au travail de ces personnes et adresser un rapport circonstancié. C'est ainsi qu'en 2018 nous avons accueilli 17 nouveaux travailleurs dans l'ESAT. En second lieu, je participe à la rédaction des projets individuels (souhaits de formation et/ou évolution professionnelle).

À ce propos qu'en est-il de la mise à disposition ou de l'emploi des travailleurs en milieu ordinaire au sein d'entreprises extérieures ?

À ce jour cela débouche rarement sur des demandes pour aller vers le milieu ordinaire. Nous n'avons que très peu d'exemples de mise à disposition dans des entreprises partenaires, comme l'Hôpital Emile Roux, les sociétés Fjordking et Adanis. Mais il ne fait aucun doute que cela va évoluer et que je vais m'y engager personnellement. Ainsi l'ESAT est actuellement en discussion avec deux supermarchés de Bonneuil-sur-Marne (Leclerc et Casino) pour y organiser des stages.

Propos recueillis par Patrick GALBOURDIN,
Administrateur d'Apogei 94

Pour faire face aux défis auxquels notre société est confrontée, le Conseil d'Administration d'Apogei 94 mène une réflexion, dans la « commission Transition Inclusive », sur la transformation de notre modèle de protection sociale au sein de l'association et la manière d'accompagner ces évolutions et cette transformation. José PINTO-GOMEZ participe à cette commission. Il est tout naturellement ouvert à ces questions et va bientôt participer à des échanges Erasmus pour visiter d'autres pays étrangers comme l'Espagne pour connaître la pratique de ces pays en matière d'inclusion.

Les ESAT d'Apogei 94 : Un secteur

L'ESAT (Entreprise et Service d'Aide par le travail), est un acteur essentiel de l'accompagnement des personnes handicapées intellectuelles ou psychiques dans l'exercice d'une activité professionnelle permettant une bonne inclusion sociale.



Age des travailleurs handicapés		Lieu de résidence	
Moins de 30 ans	27 %	en foyer	25 %
De 30 à 39 ans	25 %	en service appartement	11 %
De 40 à 49 ans	27 %	en appartement personnel	20 %
50 ans et plus	21 %	dans sa famille	44 %

Les ESAT fournissent des prestations de service de qualité

Des projets gouvernementaux risquent de remettre en cause certains équilibres et ce dossier a pour objectif de vous faire mieux connaître ces établissements dont nous sommes fiers.

Les cinq ESAT d'Apogei 94

Les Ateliers de Polangis à Joinville et St Maur ... 150 travailleurs
 Sarrazins - Legros à Creteil 128 travailleurs
 Rosebrie à Mandres les roses 153 travailleurs
 Les Lozais* à Villejuif 63 travailleurs
 Seguin* au Kremlin Bicêtre 77 travailleurs

(*) Ces deux derniers ESAT seront regroupés d'ici à 2021 dans de nouveaux locaux qui seront construits sur la commune de Villejuif.

Un accompagnement professionnel et adapté vers un métier

Les cinq ESAT représentent au total 571 travailleurs en situation de handicap intellectuel ou psychique.

Ils sont accompagnés par 130 salariés, dont 74 moniteurs d'atelier. L'accompagnement est adapté à chaque personne en fonction de ses choix et de ses capacités.

Ils apprennent leur métier dans le cadre de leur travail mais également par des dispositifs professionnalisant, notamment avec le cursus « différent et compétent », ou diplômant par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Ces activités sont présentées sur le site internet de l'association www.apogei94.com, rubrique Prestations ESAT :

- Sous-traitance – conditionnement à façon
- Entretien et création d'espaces verts
- Entretien des locaux
- Blanchisserie
- Restauration collective
- Confection d'objets et de décorations
- Mises à disposition
- ...

Les activités professionnelles conduites par l'ESAT se déroulent soit au sein de l'établissement (blanchisserie, restauration collective...), soit en clientèle (espaces verts...), voire même au sein d'une entreprise du milieu ordinaire dans le cadre d'une Mise A Disposition (MAD).

Qu'est-ce que la mise à disposition ?

La mise à disposition en milieu ordinaire de travail a pour objectif de favoriser l'insertion sociale et professionnelle d'un travailleur handicapé d'ESAT.

Pendant la mise à disposition, le travailleur handicapé est juridiquement rattaché à l'établissement dont il reste l'usager. Il n'est pas soumis aux dispositions générales du droit du travail et continue de bénéficier des actions de soutien de l'ESAT.

La mise à disposition peut déboucher sur un CDI.

essentiel de notre association

La Loi OETH pour l'obligation d'emploi des personnes handicapées.

Cette Loi dont l'objectif ne peut être contesté pose la question de la capacité des entreprises à s'adapter rapidement à l'accueil de personnes handicapées. Il s'agit d'une évolution sociétale majeure. Mais il ne faut pas que cela affecte le rôle indispensable de l'emploi accompagné réalisé par nos ESAT pour les personnes fragiles. Un équilibre délicat à trouver.



Les 6 % d'emploi des personnes handicapées, fixé par la Loi en 1987, est loin d'être atteint puisque le taux d'emploi direct n'est aujourd'hui que de 3,5 % dans les entreprises privées et les personnes handicapées sont deux fois plus exposées au chômage.

L'objectif de la nouvelle Loi est de renforcer l'obligation des entreprises pour atteindre les 6% de

personnes handicapées en emploi direct dans leurs effectifs. Elle s'appliquera dès le 1^{er} janvier 2020 et elle se mesurera sur l'ensemble des effectifs de l'entreprise et non plus établissement par établissement.

Par ailleurs tous les types d'emploi seront pris en compte (CDI bien sûr, mais aussi CDD, stages, alternance ...).

Quel risque pour les ESAT à court terme ?

La nouveauté qui va affecter les ESAT tient au fait que les effectifs non-présents dans l'entreprise ne pourront plus être compensés par un recours à la sous-traitance des ESAT.

Cette sous-traitance ne pourra que minorer la pénalité que l'entreprise devra payer à l'AGEFIPH avec une limitation de plafond, différent selon que l'entreprise sera vertueuse (+ de 3% d'effectif de PH) ou moins vertueuse (- de 3% d'effectif de PH). Il est évident que cela va défavoriser les ESAT avec un risque sur leur chiffre d'affaires.



Le rôle de l'AGEFIPH

Un référent handicap devra être désigné dans chaque entreprise avec l'objectif de créer un réseau. L'AGEFIPH sera renforcée dans son rôle de conseil. Enfin les entreprises pourront demander une subvention à l'AGEFIPH (dans la limite de 10% des pénalités) pour conduire des actions d'information de leurs salariés sur le handicap, des actions d'accompagnement et des aménagements de poste de travail. Cela peut être une opportunité à saisir par nos ESAT qui pourront utiliser leurs compétences.

Les perspectives

Le gouvernement a commandité deux missions d'inspection de l'IGF (Inspection Générale des Finances) et de l'IGAS (Inspection Générale des Affaires Sociales) sur le fonctionnement et le rôle des ESAT. Leurs rapports seront remis à l'automne. Que faut-il en attendre ? Nous pouvons avoir quelques inquiétudes et notre mouvement associatif Unapei sera vigilant. Il ressort déjà que dans certaines régions les Agence Régionales de Santé fixent des objectifs chiffrés aux ESAT pour accompagner un nombre plus important de travailleurs handicapés vers les entreprises du milieu ordinaire.

La position de notre mouvement associatif

N'oublions pas que nous accompagnons des personnes fragiles et que le passage au milieu ordinaire ne peut se faire que sur la demande de la personne elle-même et avec un accompagnement important avant et aussi après l'inclusion dans l'entreprise avec un droit de retour. **Nous serons vigilants !**

Jean-Pierre BOBILLOT

Président

Premiers pas dans le monde du travail

Accompagner une personne avec autisme, un apprentissage pour toute une équipe !



L'inclusion des personnes en situation de handicap est au cœur des politiques publiques depuis plusieurs années : qu'elles soient actrices de leur vie reste un enjeu majeur tant pour le logement, la citoyenneté, la santé ou l'accès à un travail.

Apogei 94 l'affirme clairement : pour choisir sa voie et vivre sa vie, la personne en situation de handicap a souvent besoin d'un accompagnement pour mieux décider. Un ESAT, mais aussi un SAMSAH ou un SAVS peut proposer ce travail d'accompagnement.

Le SAMSAH de la Pointe du Lac a fait cette expérience réussie !

Une réunion d'étape a été organisée le 4 juin dernier autour de Mr Hammad avec l'équipe qui travaille avec et autour de lui, et celle du SAMSAH de la Pointe du Lac, un temps d'échanges où chacun a pu prendre la parole afin de mesurer le chemin parcouru.

L'après-midi a commencé par la vision d'un court métrage, qui propose plusieurs témoignages, dont la maman pleinement active dans ce processus : avec les doutes, les questions, les craintes mais avec une volonté farouche du bien vivre ensemble.

Concernant Mr Hammad, c'est d'abord une décision du Directeur Administration, Finances et Gestion de l'agence Pôle Emploi de Colombes (92), Mr Merckelbagh. En acceptant son embauche, il découvre un partenaire potentiel qu'il ne connaît pas : le SAMSAH de la Pointe du Lac.

De ces échanges ressort notamment que les employeurs ne connaissent pas forcément cet acteur potentiel qu'est le SAMSAH qui peut venir expliquer, proposer, accompagner...

L'expertise acquise permet de pointer que l'inclusion professionnelle de Mr Hammad est réussie, même si elle a besoin d'être questionnée régulièrement par lui-même et ses collègues. Elle est réussie car toutes les transitions inclusives nécessaires ont pu se mettre en place.

Nous réfléchissons à poursuivre cette collaboration afin de favoriser l'embauche d'autres personnes avec Autisme... Un pas de plus pour le vivre ensemble et comme nous l'argumentons toutes et tous, pas à n'importe quelles conditions !

Thierry CROSNIER,

Directeur, SAMSAH Pointe du Lac

Elodie PICARD,

Chef de service, SAMSAH Pointe du Lac

UNE EXPÉRIENCE EXTRAORDINAIRE

Mr Najib HAMMAD est un jeune homme de 29 ans avec autisme, diplômé, il a un niveau BAC +5 en comptabilité. Il a été recruté au Pôle Emploi de Colombes depuis le 2 octobre 2017. Il bénéficie d'un accompagnement « Job Coaching » depuis le début, effectué par le SAMSAH de la Pointe du Lac. Cet accompagnement consiste à l'aider dans son inclusion mais aussi à sensibiliser le personnel accueillant sur l'autisme. Le personnel du pôle emploi de Colombes s'est beaucoup investi dans cet accueil, le début était assez laborieux mais ils n'ont pas hésité à poser des questions, à essayer des stratégies et même à créer des fiches afin d'améliorer le travail et leurs rapports.

L'expérience de Najib HAMMAD et ses collègues est extraordinaire dans la mesure où elle a poussé chacun à se remettre en question non seulement sur le plan professionnel mais également sur le plan personnel, notamment vis à vis du handicap. Mr HAMMAD, lui a pu découvrir ses points forts et ses limites. Cette expérience nous apprend qu'il faut obligatoirement :

- > Un demandeur d'emploi motivé ;
- > Un job coaching (sans limite de temps définie) ;
- > Une équipe professionnelle bienveillante.

R Resident

Educatrice Spécialisée du SAMSAH

Les travaux de la Commission Autisme. Une priorité !

Sous l'impulsion du Conseil d'Administration, la Commission Autisme a repris ses activités en Avril 2018. L'objectif est de développer les compétences d'Apogei 94 au niveau des établissements concernés et d'améliorer les pratiques professionnelles en réponse à la diversité des besoins.

Le 04 Juillet 2018, une première réunion de travail a permis de faire le bilan des activités antérieures et de désigner de nouveaux membres en intégrant des représentants des établissements ; IME des Bords de Marne, IME des Joncs Marins et FAM de la pointe du Lac.

Ces Établissements sont en première ligne dans la prise en charge et l'accompagnement des personnes atteintes de troubles autistiques.

La Commission est animée par Alexandre RAHIMI pour le Conseil d'Administration, avec l'appui de Madame BAHI et de Xavier RICHARD.

Les travaux de la Commission Autisme sont structurés autour de 4 missions :

- > **Mission « Amélioration de la qualité de l'accompagnement »** intégrant la notion de parcours des personnes et l'évaluation des pratiques professionnelles.
- > **Mission « Articulation des Parcours des Personnes »** ; partenariat, adaptation de l'offre d'Apogei 94, articulation sanitaire et scolaire, articulation avec le secteur du travail, les ESAT....
- > **Mission « Évènementiel, rayonnement associatif »** ; Organisation de la journée Autisme, participation aux différents groupes de travail avec les partenaires (CRAIF, MDPH, Délégation Territoriale de l'ARS, Conseil Départemental).
- > **Mission « Veille Juridique et Technique »** ; diffusion des connaissances sur les établissements ou services dédiés aux TSA ou pas, plateforme numérique, outils d'évaluation communs, parcours de stages interne à Apogei 94.



Chaque groupe de travail répondant à une mission est animé par un membre de la Commission. Chaque groupe de travail s'organise selon son propre calendrier et il rend compte à la Commission qui, elle, se réunit tous les deux mois.

En Avril 2019, la Commission, avec le concours du Conseil Départemental et les équipes d'APOGEI 94, a organisé la Journée Mondiale de la sensibilisation à l'Autisme à Créteil avec un grand succès. La Commission participera au Congrès International sur l'autisme qui aura lieu en septembre 2019 à Nice. Les membres de la Commission participeront aussi aux travaux du Symposium Autisme organisé par la Mairie de Saint Maur dans le cadre de la semaine du handicap qui aura lieu en novembre 2019.

Xavier RICHARD,
Directeur général adjoint

Alexandre RAHIMI,
Vice-président

Lina BAHI,
Directrice IME Joncs Marins



THÉÂTRE

**Un spectacle à guichet fermé.
« Les drôles de Compères » ne cessent
de nous émerveiller !**

Une belle dynamique associative, le dépassement de soi, la mobilisation de tous, tels sont les ingrédients qui ont fait de la pièce « un peu trop » un véritable succès.

Le 29 mai 2019, pour la 4^{ème} année consécutive, la troupe « Les Drôles de Compères » s'est produite au théâtre de la ville de Saint-Maur-des-Fossés devant 650 personnes venues applaudir les 18 comédiens, des personnes en situation de handicap mental ou psychique accueillies au sein d'Apogei 94 (la Pointe du Lac, les foyers Madeleine Huet et de Bellechasse). Ce projet de représentation théâtrale est le fruit d'une belle collaboration inter établissements qu'il est important de souligner.

LA FÊTE DES FAMILLES Un moment agréable au grand air

Le cru 2019 de la Fête des familles, était organisé le 30 juin dernier par les bénévoles de l'Action Familiale d'Apogei 94,

C'est sous un soleil écrasant qu'étaient réunies, le 30 juin 2019 au centre aéré de Boissy St Léger, environ 180 personnes pour cette nouvelle Fête des Familles, la canicule du moment ayant malheureusement empêché certains de nos résidents de se déplacer.

Après l'apéritif et la bonne humeur d'un excellent pique-nique au frais sous les arbres, notre animatrice de la fête, Nelly Duquesne, a fait danser jeunes et moins jeunes. Des jeux permettaient à chacun de gagner des petits lots intéressants.

Le prochain rendez-vous est déjà fixé début 2020 pour la traditionnelle galette.

Patrick GALBOURDIN,
Vice président Apogei 94 Action Familiale

Douze mois de travail intensif ont été nécessaires à la troupe pour préparer ce spectacle. L'écriture du scénario, la réalisation des costumes et des décors, la mise en scène de Mehdi et Lydie Ntola, autant de tâches qui ont mobilisé tous les talents des uns et des autres.

La collaboration avec la section Saint Maur Bords de Marne de l'Action Familiale d'Apogei 94 a été, de ce point de vue, remarquable : Démarches conjointes mairie, préparatifs, décors, recherche de sponsors, communication autour de l'événement, liaison avec les partenaires tout au long de l'année.

Quant aux comédiens, ils peuvent être fiers d'eux. Ils ont dépassé leurs limites, n'ont pas ménagé leurs efforts pour donner le meilleur d'eux-mêmes. S'exposer au regard du public, retenir son texte, se mouvoir sur scène, autant de capacités à mobiliser le temps d'une représentation.

Une maîtrise et un dépassement de soi qui ont nécessité beaucoup de travail d'accompagnement de la part des équipes qui, chaque année, nous prouvent leur engagement professionnel.

Un grand bravo à tous et vivement l'année prochaine pour une nouvelle représentation...

Mehdi NTOLA,
Fondateur d'Eclaire Social

