



Sommaire

01 Éditorial

02 Actualités

- Accueil handicap et autisme : un plan de 520 places dans le Val de Marne
- Le quatrième Plan Autisme
- EcoReso : Recyclez et louez le matériel de mobilité
- Le handicap en un Clic

03 Les métiers d'Apogei

- Pascal Giraud, moniteur d'atelier

04 Le dossier

- Un service comptable centralisé
- Être comptable à Apogei aujourd'hui

06 Vie des établissements

- IME Créteil : les art-tisserands de La Nichée
- Apogei 94 fait son séminaire
- Le Conseil de la vie sociale : mode d'emploi

08 Loisirs, fêtes et sports

- Galette des rois : une fréquentation record !
- Et un ! Et deux ! Et trois-zéro !

Édito

Deux évènements positifs ont marqué les actualités du secteur médico-social pour les premiers mois de l'année 2018 :

- L'annonce par le Conseil Départemental d'un plan ambitieux de création de nouvelles places en établissements ou de services (520 places dans le Val de Marne, notamment pour l'autisme, sur 3 ans). Des appels à projet pour 225 places et une plateforme pour autisme seraient lancés dès 2018.
- Le quatrième Plan Autisme pour les 5 prochaines années qui formalise de nouvelles propositions comme le forfait d'intervention précoce qui sera pris en charge par l'Assurance-Maladie, la création unités d'enseignement en maternelle, la création de places d'emplois accompagnés, de plateforme de répit pour les familles ...

Apogei 94 peut mettre en avant son professionnalisme et la qualité de ses accompagnements. Il vient à nouveau d'en faire la démonstration avec le colloque « Les autistes à l'honneur » organisé avec succès par quatre de nos établissements à la mairie de St Maur le samedi 14 avril.

Il convient maintenant de rendre opérationnel la poursuite du développement de notre association, via la réponse aux appels à projets et par ses capacités à innover tout en poursuivant l'amélioration du parc immobilier et celle de la qualité de la vie au travail.

La signature d'un CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) avec l'ARS nous conduit à adapter notre organisation. C'est l'objet du projet Synergie +, conduit avec le Comité de Direction et un Comité opérationnel composé de directeurs d'établissements. Les orientations retenues sont d'une part le renforcement du rôle stratégique du siège et de ses missions support et d'autre part la recherche de décloisonnement et d'harmonisation.

L'objectif est bien de se préparer aux opportunités qui accompagnent les évolutions en cours.

Jean-Pierre BOBILLOT
Président

Paul BESNAINOU
Directeur Général

Nouveaux arrivés

Mas des oliviers

M. Hassane AFROUKH
Chef de service

Promotions

IME LES JONCS MARINS

Mme Lina BAH
Directrice

ESAT de POLANGIS

Mme Aymone GUERRIN
Chef de service

Association Parentale d'Organisation et de Gestion d'Établissements pour personnes handicapées mentales du Val-de-Marne



25 mai

Forum de la MDPH à Créteil

25 au 27 mai

Vente de l'association « cadeaux fête des mères ».
Établissements Vacherot-Lecoufle à Boissy St Léger.

28 mai

Salon Handicap, emploi et achats responsables à Paris.

1^{er} et 2 juin

Congrès de l'Unapei à Lille.

2 juin

Jeux de la VGA Stade Chéron à St Maur.

8 juin

Visite construction des Foyers de Rosebrie.

21 juin

Journée intégration des nouveaux arrivés (siège Apogei 94).

30 juin

Assemblée Générale Apogei 94 (IME la Nichée).

3 juillet

1^{ère} journée des ESAT de l'Unapei à Paris (Institut Pasteur).

LA FÊTE DES FAMILLES DE L'ACTION FAMILIALE D'APOGEI 94 AURA LIEU :

- le samedi 16 juin 2018 à partir de midi,
 - au centre aéré route de Marolles à Boissy Saint Léger.
- Nous serons heureux de vous y retrouver. Inscrivez-vous et venez nombreux en famille.

Accueil handicap et autisme : un plan de 520 places dans le Val de Marne.

Le département a décidé d'un plan de développement ambitieux d'ici à 2020 :

- 225 places et une plateforme pour autisme lancées dès 2018,
- 155 places, lancées à partir de 2019,
- 100 places dédiées aux enfants et 40 places dédiées aux adultes lourdement handicapés.

Le quatrième Plan Autisme (plus d'infos sur notre site www.apogei94.com).

340 millions pour le 4^{ème} plan autisme sur 5 ans.

Cinq axes majeurs : la science, l'intervention précoce avec la création du « forfait d'intervention précoce » (pris en charge par l'Assurance-maladie), l'école (unités d'enseignement en maternelle), les adultes (notamment ceux qui n'ont jamais été diagnostiqués, plus de création de places d'emplois accompagnés), les familles (une plateforme de répit par département).

EcoReso : Recyclez et louez le matériel de mobilité

Fauteuil roulant, canne, déambulateur... toutes ces aides techniques à la mobilité ne bénéficiaient jusqu'à présent d'aucune filière de collecte et de recyclage. La coopérative EcoReso se lance dans ce projet d'économie circulaire. Plus d'infos sur notre site www.apogei94.com
Contact : valdemarne@ecoreso-autonomie.org
Tél. : 01 82 39 23 42 - www.ecoreso-autonomie.org

Le handicap en un Clic

D'ici début 2020, les sept Centres Locaux d'Information et de Coordination (CLIC) du Val-de-Marne assureront l'accueil des adultes en situation de Handicap. Le CLIC 5 (Charenton-le-Pont, Maisons-Alfort et St-Maurice) accueille déjà depuis septembre 2017 les personnes adultes en situation de handicap. Son objectif est d'aider ces personnes à connaître et faire valoir leurs droits. CLIC 5 « Espace Autonomie »
2, rue Louis Pergaud 94700 Maisons Alfort
Tél. : 01 41 79 66 80

Pascal Giraud, moniteur d'atelier

Moniteur d'atelier à l'ESAT de Joinville Pascal Giraud accompagne au quotidien les travailleurs des Ateliers de Polangis en veillant à valoriser leurs savoir-faire. Rencontre avec un homme de cœur, très engagé.



Pascal Giraud

Comment avez-vous débuté dans ce métier ?

Après différents emplois, j'ai finalement décidé de m'orienter dans le secteur du handicap. Ayant un proche concerné dans ma famille, j'ai toujours eu une approche facile, je vois avant tout la personne et non pas son handicap. J'ai suivi une formation en alternance, et j'ai obtenu mon Certificat de Qualification aux fonctions de moniteur d'atelier. J'ai travaillé 15 ans à l'Esat de St Maur et maintenant cela fait un peu plus de trois mois que je suis à Joinville.

En quoi consiste votre travail ?

J'accompagne les travailleurs dans leurs tâches, je leur apprend un métier mais surtout je valorise leur potentiel. Pour cela, je passe du temps auprès de chacun, puis petit à petit, je les mène vers plus d'autonomie. C'est un travail de groupe qu'il faut gérer en fonction des travaux qui nous sont confiés. Chacun trouve sa place en fonction de ses capacités physiques et mentales et amène ainsi sa pierre à l'édifice. Personne ne doit se sentir en situation d'échec. Il suffit souvent d'un sourire, d'un encouragement, des choses simples mais essentielles pour que chacun se sente valorisé et progresse. Avec le dispositif Différent et compétent, j'ai accompagné cinq travailleurs dans une reconnaissance officielle de leur savoir-faire. Ils ont été très fiers d'être ainsi valorisés pour leur travail et j'ai été moi-même très ému lors de la remise de ce certificat.

Qu'aimeriez-vous voir changer dans votre profession ?

J'aimerais voir évoluer le regard sur le handicap et notamment celui des employeurs. On voit aujourd'hui les produits partout écrit « made in China », pourquoi pas « made in Esat », cela pourrait valoriser ainsi leur travail ? Trop d'employeurs pensent encore qu'une personne handicapée va leur poser des problèmes. Les prestataires mettent la pression pour un travail rapide mais je ne vois pas les choses de cette façon et je le fais savoir.

Quels sont vos meilleurs souvenirs professionnels ?

Le bonheur, c'est de les voir heureux lors de la remise des reconnaissances *Différent et compétent*. C'est aussi de retrouver, travaillant chez un prestataire, une personne que l'on a eu en ESAT sept ou huit ans auparavant et de la voir aujourd'hui épanouie.

Propos recueillis par Patrick GALBOURDIN,
Administrateur du Conseil d'Administration d'Apogei 94

Travaillant à l'atelier conditionnement, Sophie et Matthieu ont été récompensés en 2014 et 2016 dans le cadre du dispositif Différent et compétent.

« L'ambiance est bonne en général mais cela dépend des moniteurs mais aussi des travailleurs dont certains ne respectent pas les consignes. Je m'entends bien avec tout le monde, mais quand je me fais « engueuler » je n'aime pas. Mais cela s'arrange toujours. »

Matthieu

« J'ai eu souvent le trac pendant la préparation à la reconnaissance et j'ai craqué. Mais le moniteur m'a rassurée et aidée à gérer le stress. Il m'a expliqué par étape au fur et à mesure et j'ai réussi. »

Sophie

Un service comptable centralisé

Cette réorganisation qui était indispensable, va permettre à Apogei 94 une gestion moderne répondant aux nouveaux enjeux du secteur médico-social. Cela apportera aussi une aide à la gestion des établissements en y associant un contrôle de gestion pour les accompagner à une meilleure prise de décision dans l'utilisation de leur budget.



Vincent Delekta

Le secteur évolue constamment et de nouvelles contraintes viennent s'ajouter aux impératifs de gestion et de transparence que nous avons :

- Un nouveau CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) signé fin 2017 pour les établissements financés par l'ARS ;
- La nécessité de faire des prévisions budgétaires affinées et d'avoir un suivi comptable plus précis dans la logique des EPRD (Etat Prévisionnel des Recettes et Dépenses) ;
- Les demandes du Commissaire aux comptes d'avoir des procédures comptables précises et documentées.

J'ai conduit ce projet en tant que Directeur Administratif et Financier de l'Association avec ce double objectif permanent d'organiser ce nouveau service pour que les comptables s'installent dans des locaux confortables, avec des outils adaptés et performants et puissent disposer de procédures claires, mais également de répondre à toutes nos obligations vis-à-vis des financeurs et des tiers.

Tout cela semblait ubuesque il y a un an, quand la décision a été prise. Mais, j'ai pris le temps d'expliquer tout le processus individuellement aux personnes concernées en respectant au mieux les contraintes des uns et des autres et travaillé avec un groupe pour mettre au point un premier canevas de process. C'est aujourd'hui chose faite et les 12 comptables des établissements œuvrent maintenant au siège avec l'équipe existante (soit 17 personnes) depuis la mi-février 2018 avec un ou deux établissements rattachés (selon la taille).

Cette réorganisation m'a permis de promouvoir Mme Sylvie Rodrigues en tant qu'adjointe, et Mme Micheline Lopes Da Costa en tant que responsable du contrôle de gestion. Nous travaillons à améliorer le fonctionnement du service au travers d'échanges et de formations pour l'équipe et en complétant les notes de procédure lorsque cela est nécessaire. Le travail en équipe porte ses fruits.

Il nous reste désormais à enrichir notre suivi en y adjoignant un contrôle de gestion efficace dans les prochaines semaines.

Vincent Delekta

Directeur Administratif et Financier

LE COMITÉ DE SUIVI DE LA RÉORGANISATION COMPTABLE

Ce comité permet un suivi rapproché de la mise en place de la nouvelle organisation sur les premiers mois. Il réunit des représentants de la direction générale, du comité d'entreprise, du CHSCT ainsi que des comptables de l'équipe.



Sylvie Rodrigues

Renforcer le travail comptable en équipe

C'est l'un des principaux rôles de Sylvie Rodrigues, nommée adjointe du Directeur Administratif et financier et responsable de la comptabilité.

Il appartient à Sylvie, en tant que manager, de traduire cet objectif dans le fonctionnement de l'unité ;

- En donnant des procédures claires et identiques pour tous les établissements,
- En développant des formations pour améliorer les savoirs faire et les bonnes pratiques,

- En favorisant les échanges au sein de l'équipe et un esprit d'entraide. Tout cela se fait au fil de l'eau, mais c'est à l'occasion des entretiens annuels que chaque comptable pourra aussi indiquer ses souhaits et ses besoins.

Le calendrier comptable

20 du mois suivant	arrêté mensuel des comptes
28 février	clôture des comptes de l'année précédente
30 avril	dépôt des comptes administratifs
Mai-juin	remise de l'EPRD sur 5 ans
Mois de juin	établissement des comptes sociaux consolidés

Être comptable à Apogei aujourd'hui.

Trait d'union a interviewé trois comptables de l'équipe, maintenant regroupée au siège d'Apogei 94 depuis trois mois pour les écouter parler de l'exercice de leur métier. Trois expériences différentes pour exercer aujourd'hui ensemble dans une équipe comptable regroupée.

En quoi consiste aujourd'hui votre métier de comptable ?

Il n'a pas fondamentalement changé. Il s'agit d'enregistrer les pièces comptables avec leurs justificatifs (facture et devis, paiements reçus), de répartir quelquefois les sommes en analytique lorsqu'elles concernent plusieurs services. Le comptable procède au paiement des fournisseurs une fois par mois (le 15) Il suit les règlements des clients mais aussi de nos financeurs ou des familles. Il alerte le directeur de l'établissement en cas de retard. Nous gérons enfin les caisses d'argent liquide dans l'établissement et réunit tous les justificatifs.

Comment exercez-vous maintenant ce métier ?

Chaque comptable travaille maintenant au siège d'Apogei 4 jours sur 5 et ne va plus dans son établissement qu'une fois par semaine, sauf exception, pour réunir les pièces comptables et rencontrer le directeur. L'avantage est que maintenant tout le monde utilise les mêmes procédures et travaille en équipe ce qui facilite beaucoup l'entraide et donc l'efficacité. Remarque : les comptables ne s'occupent plus de certaines tâches non comptables comme les éléments variables de paie.



De gauche à droite :
Sylvie Talbot, Candie Domingues, Adélaïde Abah

Candie Domingues est arrivée fin 2017 en venant d'une entreprise commerciale (elle s'occupe actuellement de l'ESAT de Rosebrie et de la MAS)
Adélaïde Abah travaillait déjà au siège d'Apogei pour tenir la comptabilité des Foyers Madeleine Huet
Sylvie Talbot travaillait comme comptable à l'IME des Joncs Marins.

Cette organisation, qui n'est en place que depuis trois mois a déjà produit ses effets positifs : les comptes administratifs des établissements ont été réalisés dans les temps contrairement aux années précédentes où tout se faisait dans la bousculade et la mauvaise humeur. L'équipe comptable a bien sûr été félicitée par Vincent DELEKTA et par Sylvie Rodrigues son adjointe. Le prochain challenge pour les comptables sera de préparer les réunions des comités de gestion au mois de mai-juin pour chacun de leurs établissements.

Propos recueillis par Jean-Pierre BOBILLOT
Président Apogei 94



Micheline Da Costa

Installer la culture du contrôle de gestion

Cette évolution est devenue indispensable pour gérer les établissements dans le cadre d'un CPOM. Apogei 94 et les directeurs d'établissement doivent donc s'en emparer rapidement.

Micheline Da Costa est la responsable du contrôle de gestion d'Apogei 94 après avoir été elle-même comptable. Pour exercer son métier elle s'appuiera d'abord sur la comptabilité et sur les arrêtés comptables mensuels et sur les différents indicateurs d'activité. C'est à partir de cette analyse qu'elle pourra échanger avec les directeurs d'établissement sur leur gestion.

Trois fois par an un Comité de Gestion réunira, pour chaque établissement, le directeur de l'établissement, accompagné de collaborateurs, le directeur administratif et financier, le comptable affecté à l'établissement et la contrôleur de gestion. Ce comité de gestion fera le point de la situation et si nécessaire pourra décider de mesures correctrices.

La responsable du contrôle de gestion sera donc « pousseur » de décisions et aidera à mettre en place les stratégies budgétaires de l'association.



IME CRETEIL

Les art-tisserands de la Nichée

La créativité des jeunes de l'atelier blanchisserie et couture de l'IME la Nichée à l'honneur dans une exposition à la MJC du Mont Mesly à Créteil.

Elles sont au cœur de leur quotidien. Chaque jour, les jeunes accueillis à l'IME peuvent admirer des reproductions d'œuvres de l'artiste américain Keith Haring exposées à demeure dans leur salle à manger.

Ces créations étaient exposées à la MJC du Mont Mesly à Créteil du 12 février au 5 mars 2018 et le seront à nouveau à l'IME au sein duquel se déroulera la fête de quartier du Mont Mesly le 2 juin 2018. Une belle intégration de l'établissement dans son environnement.

Patrick GALBOURDIN,

Vice-président Apogei 94 Action Familiale.

Partant de là, Danielle ZERD, éducatrice spécialisée mais aussi artiste sculpteur, leur proposait de les encadrer pour la confection d'un grand tableau collectif composé de silhouettes représentant les créateurs, découpées et aux contours revêtus de tissus pour parfaire la finition, intitulé « Keith Haring façon couture », mais aussi de 25 œuvres individuelles regroupées sous le thème « Coloriages artistiques et harmonie des tissus » et inspirées de grands artistes comme Renoir, Andy Warhol, Botticelli, Van Gogh, Picasso et bien d'autres.

Danielle ZERD nous dit « Minutie, concentration, choix judicieux des couleurs, ce sont les qualités qui ont primé. Nos jeunes ont fait preuve de pertinence et d'envie. ce sont des artistes en devenir ».



Apogei 94 fait son séminaire...

Cet événement, le premier du genre pour l'association, a permis un échange riche et participatif entre tous les dirigeants et managers associatifs, partage d'un moment contributif pour les personnels de direction et d'encadrement à la construction de l'identité d'Apogei 94.



Présentation de Vincent Delekta

Le 15 janvier 2018, l'association a organisé un séminaire d'une journée conviant les directeurs et les chefs de service des établissements, la direction générale, la présidence et des administrateurs. Ce séminaire a été une réussite, avec un sentiment unanime de partage d'un même objectif dans un même élan d'intérêt. Tout au long de la journée, des échanges se sont ainsi développés et nourris autour de l'actualité de l'association à travers les différents thèmes abordés :

- le projet associatif ;
- le CPOM signé avec l'ARS et la mise en place du service comptabilité ;
- un point d'étape sur la migration informatique ;
- la présentation du projet de service des ressources humaines et du projet de gestion du temps (via le logiciel Octime) ;
- les supports de communication et le plan d'actions 2018 de l'association.

Au regard du sentiment de satisfaction partagé par tous les participants, ce mode de communication a répondu et répond à une réelle attente qui ne demandait qu'à se réaliser !... Ce qui a été fait ce 15 février dernier. Nous reproduirons sans nul doute ce type d'événement associatif : la démarche est désormais lancée !

Paul BESNAINOU,

Directeur Général Apogei 94

LE CONSEIL DE LA VIE SOCIALE

Mode d'emploi

Indispensable à la vie des établissements, le Conseil de la Vie Sociale est un lieu d'échange et de concertation entre personnes accueillies, parents et professionnels. C'est aussi un lien essentiel dans la vie de notre association. Mais comment cela fonctionne-t-il ?

Le Conseil de la Vie Sociale (CVS) est un lieu d'échange et d'expression sur toutes les questions liées au fonctionnement de l'établissement. Ce lieu d'écoute ayant notamment pour vocation de favoriser la participation des usagers est une instance collégiale devant impérativement fonctionner de manière démocratique.

À Apogei 94, en plus de l'Administrateur Référent représentant l'association, le CVS se compose de trois collègues :

- Le collège des personnes accueillies ;
- le collège des familles et représentants légaux ;
- le collège des personnels.

Les membres des deux premiers collèges sont élus pour trois ans par leurs pairs après appel à candidature.

Tous les parents et représentants légaux sont électeurs. Le Président est un représentant des personnes accueillies et le co-président est choisi soit parmi les personnes accueillies soit parmi les représentants des parents.

Les représentants des personnels sont nommés pour trois ans par les instances représentatives après appel à candidature.

Nommé par le Conseil d'Administration (administrateur référent), informe le Conseil d'Administration des questions essentielles posées par le CVS dont la réponse dépasse l'établissement et fait redescendre les informations émanant du C.A.

Le CVS se réunit au moins trois fois dans l'année sur convocation de son Président. Il établit son règlement intérieur dès sa première réunion. Il donne son avis et fait des propositions sur toutes questions intéressant le fonctionnement de l'établissement ou du service (organisation et vie quotidienne, activités, animations, projets, affectation et entretien des locaux etc...).

La direction répond aux questions posées par les personnes accueillies, les familles et les professionnels.

Le CVS vote également pour donner un avis sur les règles et documents de base de l'établissement avant leur approbation par le Conseil d'Administration (projet d'établissement, règlement de fonctionnement, contrat de séjour, livret d'accueil...).

Les membres du Conseil ont la possibilité d'inviter toute personne pouvant participer à leurs travaux à titre consultatif (par exemple un représentant de la commune ...).

La direction de l'établissement ou son représentant participe aux réunions avec voix consultative.

Les parents élus représentent tous les autres parents. Ils se tiennent informés de la vie de l'établissement, des projets, des difficultés qui peuvent apparaître. Ils centralisent toutes les questions posées par les autres parents et par eux-mêmes et les posent aux directions des établissements (si possible avant la date de réunion, pour obtenir une réponse étudiée à l'avance).

Les avis et propositions adoptés font l'objet d'un relevé de conclusions établi par le secrétaire de séance (désigné parmi les usagers - ou à défaut parmi les représentants des familles - et assisté tant que de besoin par l'administration de l'établissement ou du service), approuvé à la réunion suivante et adressé au Conseil d'Administration de l'association.

Le relevé de conclusions est transmis aux familles et aux personnels. Il est affiché au sein de l'établissement.

Patrick GALBOURDIN,

Administrateur référent pour l'IME la Nichée



GALETTE DES ROIS : Une fréquentation record !

La galette des Rois d'Apogei 94 Action Familiale a connu un grand succès. Plus de 200 personnes étaient présentes, le 4 février dernier à Créteil

Prenant le relais des bénévoles de l'Apei 94, Apogei 94 Action Familiale organisait cette année sa première galette des rois. Un moment festif où les familles, les résidents et professionnels des établissements ont pu échanger le 4 février dernier à la salle Georges Duhamel de Créteil.

Cette année, 239 personnes handicapées ont ainsi fait le déplacement, une participation record par rapport aux précédentes années. Vingt bénévoles étaient mobilisés pour cette manifestation. En plus de la fameuse galette, chaque personne inscrite est repartie avec son cadeau, sans parler des heureux gagnants de la tombola.

Cette année, l'après midi s'est achevée en danse grâce au cabaret, proposé par l'animatrice Nelly. Pour Patrick Galbourdin, vice-président Apogei 94 Action Familiale, « la participation record de cette journée marque l'attachement des résidents et familles à ces temps de rencontre privilégiés. Et la nécessité de l'adhésion des familles à l'association Apogei 94 pour que perdure le mouvement parental affilié à l'Unapei. »

Cette journée a été aussi l'occasion pour l'association de poursuivre le dialogue avec les élus, avec la présence de Soraya Cardinal, adjointe au Maire en charge du handicap et de Martine Garrigou-Gaucherand, conseillère municipale déléguée pour la santé à la Mairie de Créteil.

La prochaine rencontre festive aura lieu le samedi 16 juin au centre aéré de Boissy-Saint-Léger pour la traditionnelle fête des familles.

PORTES OUVERTES À L'ESAT DE ROSEBRIE

Lundi 11 juin de 10h à 12h • Mercredi 13 juin de 14h à 16h • Vendredi 15 juin de 10h à 12h

ET UN ! ET DEUX ! et trois-zéro !

C'est un slogan que nous aurions pu entendre au stade d'entraînement Duvauchelle à Créteil, tellement la ferveur sportive des joueurs, organisateurs, accompagnateurs et supporters était grande en ce superbe mercredi après-midi ensoleillé d'avril.

Le club de l'US Créteil Lusitanos recevait en effet deux formations impatientes d'en découdre sur le terrain : l'école expérimentale de Bonneuil et l'IME des Bords de Marne de Saint Maur. Les compositions des équipes aussitôt faites, mélangeant les joueurs/joueuses du club et les jeunes invité(e)s, et déjà les premiers matches commençaient. Dans l'attente de leur tour, les autres équipes mesuraient leur adresse sur des parcours d'entraînement : tir au but, jonglage et maîtrise de la conduite de balle.

Sur le terrain, les premiers dribbles, les premiers tirs, les premières feintes, et déjà tout le monde courrait, transpirait, se donnait à fond. Dribbleur ou passeur, chaque joueur-joueuse n'avait qu'une seule envie : gagner le match bien sûr ! Au final, tout le monde s'est « éclaté » avec bonne humeur et une joie partagée, pour se retrouver tous ensemble

pour la photo de groupe autour de Billy, la mascotte-bélier du Club. La journée ne pouvait se terminer sans le pot de l'amitié et une distribution de médailles. Un grand merci à l'US Créteil Lusitanos d'avoir consacré son après-midi à ce moment qui laissera certainement un souvenir impérissable.

Un GRAND MERCI aussi à Pierre, à Claudine et à Dominique qui ont accompagné et encouragé sans faille les joueurs et joueuses de l'IME des Bords de Marne sans oublier Stéphanie, venue en fervente supportrice.

A l'année prochaine !

