

Sommaire

01 Editorial

02 Actualités

- > Des changements à la tête de l'UNAPEI
- > Assemblée générale de « Nous Aussi » à Vannes
- > Élections présidentielles 2017
coup d'envoi d'une société inclusive ?
- > NEXEM, notre nouvelle organisation professionnelle d'employeurs
- > Fusion d'Apogei94 et Apei94 votée

03 Nos métiers

- > Notre expertise

04 Le dossier

- > Le colloque géronto-handicap

06 Vie des établissements

- > Le lancement des travaux de Rosebrie
- > La fresque de la Nichée

07 Loisirs, fêtes et sports

- > Les fêtes de fin d'année

08 Agenda 2017

édito

L'année 2017 s'annonce pleine de projets et d'évolutions pour Apogei 94 !

Bien sûr notre association poursuivra et développera les actions engagées pour améliorer la qualité de nos accompagnements et de notre fonctionnement. Les évaluations internes qui se sont terminées fin 2016 viendront compléter les plans d'actions déjà engagés dans les établissements. De même au siège, le plan d'actions mis en place suite à la mission d'appui à l'organisation sera mené à son terme.

Mais deux évolutions profondes vont venir s'ajouter à ce travail de fond :

- la première découlera du CPOM (Contrat Pluri-annuel d'Objectifs et de Moyens) toujours en préparation avec l'ARS pour les ESAT, les IME et la MAS.

Ce nouveau cadre pour 5 ans est en cours de négociation. Il précisera nos objectifs ainsi que le cadre budgétaire de nos activités,

- la seconde concernera l'amélioration de notre patrimoine immobilier également dans un cadre pluriannuel.

Ce sera d'abord le très important projet de reconstruction des foyers de Rosebrie qui va se développer (voir l'article à l'intérieur du journal) mais d'autres projets sont à un stade avancé des études et vont être discutés avec les financeurs (reconstruction de l'IME des Joncs Marins, regroupement des ESAT des Lozaites et de Seguin, reconstruction du foyer Madeleine HUET, Transfert de la Maison de Orchidées dans des locaux plus adaptés).

Dans ce contexte d'évolutions importantes et face à ces échéances, APOGEI94 devra faire preuve, dans la continuité de l'action entreprise depuis quelques années maintenant, de sa capacité d'adaptation, tout en restant une force de proposition au service des personnes qu'elle accueille et accompagne.

L'année 2017 s'annonce donc importante pour l'avenir de notre association.

L'équipe de rédaction du journal se joint à nous pour vous présenter ses meilleurs vœux pour la nouvelle année.

Le Président

Jean-Pierre BOBILLOT

Le Directeur Général

Paul BESNAINOU

Association Parentale d'Organisation et de Gestion d'Établissements pour personnes handicapées mentales du Val-de-Marne



Des changements à la tête de l'Unapei

Luc GATEAU (60 ans, père de quatre enfants dont une jeune fille trisomique, précédemment Pdt de L'Urapei Pays de Loire) a été élu Président de notre Union Nationale suite à la démission de Christel PRADO. Par ailleurs, la nouvelle Directrice Générale, Marie-Aude TORRES MANGUEDANO, prendra ses fonctions fin mars 2017.

L'Association d'auto-représentation « Nous Aussi » a tenu son Congrès les 4 et 5 novembre dernier

La tenue de ce Congrès dans la ville de Vannes avec 600 participants est un événement national important car il permet aux personnes handicapées intellectuelles de faire connaître leurs avis et leurs demandes dans le cadre des travaux à l'ordre du jour du Congrès ;

- tutelle et curatelle d'une part,
- la place dans la famille d'autre part.

Les douze membres de la délégation de Joinville-St Maur avaient préparé à l'avance et de façon approfondie ces deux sujets lors de séminaires de réflexion.

Elections présidentielles 2017 : coup d'envoi d'une société inclusive ?

Les récentes déclarations sur le handicap de plusieurs candidats suscitent l'espoir de se rapprocher d'une société accueillante et accompagnante, une société inclusive et solidaire. L'Unapei invite l'ensemble des candidats à se saisir du sujet, et à faire du handicap, qui touche 9 millions de nos concitoyens, une priorité sociale pour notre pays.

Aujourd'hui en France, malgré la loi de 2005, le handicap est toujours source de discrimination et des milliers de personnes, enfants et adultes, sont exclues.

47500 personnes se trouvent toujours sans solution d'accompagnement adapté, plus de 6 500 personnes sont exilées en Belgique faute de solution en France, leur nombre augmentant inexorablement tous les ans (+13 % en 2 ans).

NEXEM, notre nouvelle organisation professionnelle d'employeurs

La Fegapei, tout comme le Syneas, a été dissoute au 31 décembre 2016 au profit de Nexem, la nouvelle organisation professionnelle d'employeurs des secteurs social, médico-social et sanitaire à but non lucratif.

Depuis le 1^{er} janvier, à l'issue d'un long processus institutionnel, Nexem vole enfin de ses propres ailes. Le nouvel acteur, issu de la fusion de la Fegapei et du Syneas - officiellement dissous le 31 décembre dernier - devient ainsi la principale organisation professionnelle d'employeurs associatifs du secteur social, médico-social et sanitaire avec 10 000 établissements employant plus de 300 000 professionnels.

Nexem s'organise autour de 4 grandes missions

- Moderniser le dialogue social, en se dotant d'un nouvel environnement conventionnel et contribuer ainsi à structurer la branche professionnelle du secteur social, médico-social et sanitaire à but non lucratif.
- Agir sur les politiques publiques tant au niveau local, régional, national qu'europpéen.
- Renforcer l'accompagnement de ses adhérents. Nexem appuie les associations employeurs sur toutes leurs problématiques courantes, par exemple en droit social, en ressources humaines, mais également en gestion, en gouvernance ou en matière de système d'information. Téléconseil, formation, audit ou conseil sur site : son offre s'adapte aux besoins des adhérents.
- Anticiper l'évolution du secteur à travers une activité de veille et de prospective.

Les Conseils d'Administration d'Apogei 94 et d'Apei 94 ont voté le principe de la fusion des deux associations

Ils ont approuvé le projet des futurs statuts et du règlement intérieur de l'association qui naîtra de cette fusion. La décision finale sera soumise à l'approbation des Assemblées Générales Extraordinaires qui seront convoquées fin juin 2017.

Nos métiers

Notre expertise



De nombreux métiers et qualifications sont nécessaires à l'association pour accomplir ses missions dans de bonnes conditions de qualité d'accompagnement et d'épanouissement professionnel.

650 salariés sont mobilisés pour apporter aux usagers et à leurs familles la plus grande qualité d'accueil et d'accompagnement.

APOGEI 94 compte 5 grandes familles de métiers

Les métiers du management

Direction Générale
Direction d'établissement
Encadrement de proximité (chefs de service)

Les métiers éducatifs et d'accompagnement

Aides médico psychologique
Animateurs
Assistants sociales
Educateurs spécialisés
Enseignants
Moniteurs
Psychologues

Les métiers soignants et paramédicaux

Soins

Aides-soignantes
Infirmières
Personnel médical, médecins, psychiatres,

Rééducation

Ergothérapeutes
Kinésithérapeutes
Orthophonistes
Psychomotriciens

Les métiers administratifs et de gestion

Communication
Comptabilité et paie
Personnel administratif
Ressources humaines

Les métiers techniques et logistiques

Agent de services généraux
Agent technique
Technicien qualifié

Apogei 94 fait de la formation professionnelle un outil essentiel de sa stratégie

Confrontée aux profondes mutations que connaît le secteur médico-social, Apogei 94 doit, plus que jamais, penser la formation professionnelle comme un élément fondamental de sa stratégie.

Chaque année Apogei 94 formalise son Plan de Formation, pour permettre à ses établissements de disposer des compétences et des qualifications nécessaires à la mise en œuvre et à la réalisation de son projet.

Les acteurs concernés

Tout salarié, quelle que soit la nature de son contrat et son ancienneté, peut bénéficier du Plan de Formation (sauf contrat d'apprentissage).

La direction

Les instances représentatives du personnel

Les actions

Le Plan de formation peut comporter des actions de formation, de bilan de compétences, de validation des acquis de l'expérience (VAE), des périodes de professionnalisation et des actions participant à lutte contre l'illettrisme.

Il peut également :

- Développer les parcours de qualification : l'accès à une première qualification ou à une qualification de niveau supérieur.
- Soutenir les projets de professionnalisation : anticiper et accompagner tant les structures que les salariés dans le processus de transformation en cours.
- Proposer des actions et projets collectifs : répondre à une problématique en émergence, un besoin spécifique identifié.

Les outils

L'entretien de professionnalisation
L'entretien annuel.



Nadia LAPORTE-PHOEUN, Directrice de l'Autonomie au Conseil Départemental animait la table ronde « Du travail à la retraite : transition ou séisme ? ». Près de 200 personnes étaient réunies pour ce colloque départemental.



Les dossiers d'Apogei 94

Colloque Géronto-Handicap Des outils pour bien préparer sa retraite

Le Conseil Départemental du Val de Marne organisait son premier colloque Géronto-handicap le 15 novembre dernier sous la présidence de Brigitte JEANVOINE Vice-Présidente en charge de solidarités. L'occasion de présenter un nouveau dispositif d'accompagnement à la retraite des travailleurs handicapés.

L'avancée en âge des personnes en situation de handicap questionne les politiques d'accompagnement des personnes handicapées. Il s'agit en effet d'un enjeu majeur depuis plusieurs années du fait de l'allongement de l'espérance de vie qui tend à se rapprocher de celle de la population générale. Cette question est bien sûr au croisement des politiques en faveur des personnes handicapées et des personnes âgées.

Ce premier colloque Géronto-handicap a donc été l'occasion de partager un regard croisé sur ces questions. L'Udapei 94 et plusieurs établissements d'Apogei 94 y ont d'ailleurs apporté leur contribution en témoignant de leur expérience.

Durant cette journée, différentes conférences et tables rondes ont ainsi permis d'aborder certains points clés tels que :

- Du travail à la retraite : transition ou séisme ? Le dispositif « un avenir après le travail »
- Penser la « fragilité » à domicile. Jusqu'où aménager ?
- La vie en établissement, entre réponses de droit commun et dispositifs spécifiques.

Focus sur le dispositif : Un avenir après le travail

Lors de ce colloque, une table-ronde a permis d'évoquer le dispositif Un avenir après le travail. Après la diffusion d'un documentaire présentant de touchants témoignages de travail-

leurs handicapés et de professionnels, Gwenaël Planchin a fait part de son expérience au sein de l'association des ESAT de Bretagne où ce dispositif est mis place depuis quelques années.

Un projet à bâtir

« Ce dispositif permet d'accompagner les travailleurs des ESAT vers la retraite, explique Gwenaël Planchin. Pour cela, nous disposons de différents outils (livret informatif, plateforme numérique, etc), de formations et animations qui ont été développés autour de quatre grandes thématiques : les droits et les ressources, la santé, l'habitat et la vie sociale. Afin de mettre en place des actions fédératrices, il est nécessaire de mobiliser tous les acteurs concernés : les ESAT bien sûr mais aussi les services médico-sociaux, les foyers d'hébergement, les personnes elles-mêmes et les caisses de retraite, les associations de loisirs ou d'activités culturelles, les bailleurs sociaux, les services d'aide à domicile, etc. »

ESAT DE POLANGIS Premier test en Ile de France

L'ESAT de Polangis est le premier établissement d'Ile de France à s'être engagé dans la mise en œuvre du dispositif. Son directeur Jean-Yves Pichon témoigne de cette expérience. Pour Jean-Yves Pichon, directeur de l'ESAT Polangis, la mise en place du dispositif *Un avenir après le travail* est un succès.

Ce colloque a été l'occasion de présenter quelques-unes des actions déjà mises en œuvre avec ses partenaires, notamment avec les foyers de Saint Maur et l'Association Tutélaire du Val de Marne. « A l'époque, nous partions déjà d'un constat préoccupant, explique Jean-Yves Pichon. Des études réalisées par l'Udapei 94 montraient déjà la forte montée de la problématique des départs à la retraite ».



Jean-Yves Pichon Directeur de l'ESAT de Polangis

De son côté, l'ESAT de Polangis constatait au quotidien le vieillissement des travailleurs. « *Nous avons remarqué que certaines personnes arrivaient à l'âge de la retraite dans un état physique quasi-ordinaire. D'autres, sans doute à cause du handicap, vivaient une accélération des effets du vieillissement.* »

A cela s'ajoutait trois problématiques :

- Le fait que les travailleurs sont souvent peu acteurs de leur devenir et subissent l'arrivée à la retraite sans s'y être préparés,
- Le grand nombre de personnes arrivant en même temps à cette échéance,
- L'insuffisance des solutions d'accueil des personnes handicapées retraitées.

Sensibiliser les travailleurs

Fin 2015, l'ESAT a donc engagé des actions en reprenant les principes directeurs du dispositif Un avenir après le travail. « *Tout d'abord, nous avons mis en place pour une vingtaine de travailleurs une formation-sensibilisation, animée par un psychologue, Pedro Negreiros, afin de cerner leurs besoins, leurs inquiétudes, leurs questionnements, etc.,* explique Jean-Yves Pichon. ». Une réunion d'information a été ensuite organisée avec l'ensemble des partenaires pour mettre en place un premier réseau fédérateur : les travailleurs déjà accompagnés dans la formation, les parents, les associations tutélaires, les foyers d'hébergements, SAVS, SAMSAH accueillant les dits-travailleurs.

Fédérer un réseau local

Parallèlement l'Udapei 94 a adapté le document sur les démarches administratives élaboré en Bretagne avec les adresses des partenaires et des institutions du Val de Marne. Et surtout la traduction en FALC (Facile A Lire et à Comprendre) a été validée par des travailleurs de l'ESAT. Enfin différents contacts ont été pris avec la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse (CNAV) et les Centres Locaux d'Information et de Conseil (CLIC) pour les inviter à participer aux prochaines réunions d'informations et les inscrire de façon pérenne dans cette démarche d'accompagnement.

Le processus engagé par cet établissement se poursuit actuellement. Deux nouvelles demi-journées de formation sont d'ores et déjà programmées avec chaque groupe, afin que chaque travailleur puisse formaliser sa « carte des souhaits » pour son départ à la retraite.

Libérer la parole

« *Toutes ces actions collectives ont véritablement permis de libérer la parole de nos travailleurs et de les engager dans une réflexion sur leurs propres souhaits,* explique Jean-Yves Pichon. *L'idée du départ à la retraite a pris corps individuellement. La conséquence visible a été l'avancée des projets et la sollicitation des autres partenaires tels que les foyers et les familles. Plus concrètement, l'un de nos travailleurs est parti en retraite en foyer de vie, plusieurs dossiers de demande de départ en retraite ont été diligentés, une autre travailleuse a demandé à faire le point sur ses droits au départ.* »

Un partenariat indispensable

« S'il est évident que le rôle de l'ESAT est bien d'accompagner au départ à la retraite, nous n'accompagnons pas la retraite » précise le directeur. L'ESAT peut en effet préparer le terrain, amorcer des actions, créer un dispositif partenarial qui permettra de préparer le départ et d'éviter la rupture d'accompagnement.

Des relais forts

Pour cela, il est nécessaire de s'appuyer sur des relais forts avec :

- Sur la partie administrative : les centres locaux de la Caisse Nationale d'Assurance Vieillesse, les associations tutélaires ou les parents,
- Sur la partie hébergement : les foyers, les SAVS, les SAMSAH, les parents,
- Sur la vie sociale : les clubs de loisirs, les associations culturelles, sportives,
- Sur la santé : les centres de Sécurité Sociale, les réseaux de santé.

« *Dans cette logique, une première convention partenariale a été signée avec les Foyers de St Maur, en raison du grand nombre de nos travailleurs demeurant dans cet établissement. Le nombre de conventions est appelé à augmenter. Nous avons aussi remarqué que la santé et surtout la prévention, sont actuellement les maillons faibles de ces dispositifs d'accompagnement.* »

LE MOT DU PRÉSIDENT

Toutes nos félicitations aux équipes de l'ESAT de Polangis et à ses partenaires pour avoir tracé le chemin. Il est souhaitable que cette expérience réussie s'élargisse à d'autres ESAT du département, notamment dans les associations de notre mouvement. Nous mettrons à leur disposition le livret « Préparer sa retraite – démarches administratives » et la formation-sensibilisation pour les travailleurs handicapés.

L'Udapei participera bien sûr, notamment avec Apogei 94, au collectif de la région Ile de France afin de mettre en commun des moyens et ainsi renforcer notre action, même si dans un premier temps cela concernera surtout la mise en place de formations pour les professionnels et la réalisation de livrets (y compris audio) pour les travailleurs. »



Jean-Pierre Bobillot Président d'Apogei 94

Pour vous procurer le livret « Préparer sa retraite – démarches administratives » secrétariat de l'Udapei 94 : « udapei.94@wanadoo.fr »



Reconstruire entièrement les Foyers de Rosebrie est un projet ambitieux qui aura nécessité quelques années de préparation. Après de nombreux ajustements sur le plan financier et technique, et d'échanges avec les financeurs, ce projet va enfin voir le jour. D'ici une trentaine de mois, une centaine de personnes seront en effet accueillies dans un bâtiment moderne et agréable comprenant à la fois un foyer d'hébergement et une partie médicalisée. Les travaux ont été confiés à la société Bouygues suite à l'appel d'offre lancé par le conseil d'administration.

La première étape, qui a débuté le 5 décembre, prévoit la construction d'ici le mois de mai 2017 du self sur le site de Rosebrie, phase indispensable avant les

Rosebrie

Lancement des travaux

A l'été 2019, les foyers de Rosebrie accueilleront dans un cadre entièrement modernisé 60 personnes en foyer d'hébergement et 40 en foyer médicalisé. Le premier coup de pioche vient d'avoir lieu.

démolitions des foyers. Le financement de l'opération par l'ARS (crédit non reconductible) est déjà en place. Pour la suite, il reste encore à obtenir l'accord des cautions (50% Département du Val de Marne et 50% Grand Paris- Sud Est – Avenir) pour que le prêt de la Caisse des Dépôts soit effectif. Le bouclage du dossier devrait cependant avoir lieu rapidement.

La reconstruction de l'ensemble des Foyers Rosebrie devrait s'achever en juillet 2019 pour un coût total de 19 millions d'euros.

Le planning prévisionnel des travaux :

Mai 2017 : livraison du self

Puis démolition et désamiantage du bâtiment existant

Décembre 2018 – Janvier 2019 : livraison du bâtiment du Foyer d'Hébergement et des deux ailes du Foyers d'Accueil Médicalisé

Juillet 2019 : livraison du bâtiment central du FAM

IME-Créteil

Le Street-Art éveille La Nichée

Visible depuis la rue, la fresque de l'IME La Nichée marque l'aboutissement d'un beau projet collectif autour du Street Art, véritable outil d'apprentissage.

Certains graffitis salissent les murs, d'autres redonnent des couleurs aux façades et l'envie d'avancer. C'est en tout cas le cas de cette fresque murale, inaugurée le 17 septembre dernier à Créteil, à l'IME La Nichée.

« Nous souhaitons sensibiliser les jeunes de l'IMPRO (Institut médico-professionnel) à un travail collectif en collaboration avec un groupe d'enfants de l'IMA en situation de poly-handicap, explique Marie Loyer, directrice de l'IME-La Nichée. Ensemble, ils ont découvert les techniques du Street Art et expérimenté différents outils comme des bombes de peinture, des feutres « posca », des toiles... Surtout, ils ont eu la fierté de pouvoir mener un travail jusqu'au bout et d'en voir aujourd'hui l'aboutissement. »

Une fierté qui dépasse largement le cadre de l'IME, cette œuvre étant visible depuis la rue Juliette Savar. « C'est aussi une manière d'inscrire l'IME dans la culture du quartier et de participer ainsi à son intégration » précise la responsable.



L'inauguration a lieu le 17 septembre en présence de Marie Loyer, directrice de l'IME La Nichée et de Paul Besnainou, directeur Général d'Apogei 94.

Pour accompagner ce projet, l'établissement à fait appel au graffeur François Tworode. Travaillant sur la technique de la lettre associée aux formes et couleurs, cet artiste talentueux œuvre depuis plus de 25 ans sur les murs et galeries du monde entier.

Patrick GALBOURDIN
Administrateur Référent

Un grand merci à ceux qui ont œuvré : Asma, Grégory, Pauline pour l'IMA et Mahamadou, Astrid, Kévin, Marvin, Sékou et Steven côté IMPRO.

Les fêtes de fin d'année

1 Le 02 décembre 2016 le marché de Noël de l'ESAT les Sarrazins Legros à Créteil.

2 Le 26 novembre 2016 le marché de Noël à l'IME la Nichée à Créteil.

3 Le 10 décembre 2016 le marché de Noël organisé par l'APEI 94 (section Entre Marne et Seine et Brie) et les Broderies de Clothilde aux établissements Vacherot Lecoufle à Boissy Saint Léger, où se sont vendus des objets confectionnés par les personnes handicapées du CAJ de Rosebrie.

4 Le 10 décembre 2016 le marché de Noël de l'IME des Bords de Marne à Saint Maur des Fossés.



5 Les 10 et 11 décembre 2016 (photo prise le 11) l'APEI 94 (Section St Maur Bords de Marne) au marché de Noël des associations caritatives à Saint Maur des Fossés.

6 Le 15 décembre 2016 la fête de Noël des établissements de l'Institut Séguin au Kremlin-Bicêtre.

7 Fête de fin d'année de l'Esat de Polangis, qui a eu lieu le 5 janvier 2017 au restaurant l'Hermitage à Chalifert (77).



agenda

1^{er} semestre 2017

12 février

Fête familiale de la galette

26 avril

Assemblée Générale Udapei 94

30 avril

Arrêté des comptes administratifs 2016

23 mai

Journée MDPH 94

2 et 3 juin

Congrès de l'Unapei (Nancy)

11 juin

Pique-Nique des familles

24 juin

Assemblées Générales d'Apogei 94