



Sommaire

- 01 **Éditorial**
- 02 **Actualités**
 - Apogei tourné vers l'avenir
- 03 **Les métiers d'Apogei**
 - Visite de la M.A.S. des Oliviers
- 04 **Le dossier**
 - Deux assemblées historiques
 - Une réunion d'information
- 07 **Vie des établissements**
 - Plaisirs et apprentissages du jardin
 - Rosebrie chouchoute ses brebis
 - Un nouveau self à Rosebrie
- 08 **Loisirs, fêtes et sports**
 - Des bénévoles en or !
 - Des sports adaptés à chacun

Édito

UNE NOUVELLE DYNAMIQUE

La fusion d'Apogei 94 avec Apei 94 décidée par l'Assemblée Générale Extraordinaire du 24 juin est un événement important dans la vie de notre association.

En particulier, cela permettra de clarifier **notre communication** qui se développe vers nos partenaires, vers le grand public ainsi que pour les parents et pour les salariés.

La fusion va aussi donner toute sa place à **l'action familiale**, principe fondateur du mouvement Unapei auquel nous appartenons (aide, soutien et conseils aux personnes handicapées et à leur familles, organisation d'événements et militantisme). Ce sera désormais la Commission d'Action Familiale émanant du Conseil d'Administration qui aura la responsabilité de poursuivre les actions déjà engagées et d'en proposer de nouvelles.

Des initiatives pourront aussi être développées pour ancrer nos établissements dans leur environnement autour de projets inclusifs.

Le Conseil d'Administration va enfin engager sans attendre une réflexion pour rénover le Projet Associatif d'Apogei 94 et redéfinir ainsi les valeurs et les engagements qui guideront demain nos actions.

La fusion a permis également de mettre en place un **Fonds de Dotation « Agir-Handicap 94 »** grâce auquel nous allons pouvoir rechercher des fonds supplémentaires (dons, successions...). Le développement de ce Fonds ne sera pas immédiat mais il constitue un atout pour l'avenir.

D'ores et déjà grâce à l'apport, avant fusion, des principaux actifs d'Apei 94, le Fonds a pu engager le financement d'activités sportives, de loisirs ou festives pour les personnes handicapées. Une aide de 300 000 euros a également été accordée pour boucler le plan de financement de la reconstruction des Foyers de Rosebrie.

Continuons à construire l'avenir à partir de ces premières fondations !

Jean-Pierre BOBILLOT
Président

Apogei tournée vers l'avenir

Projets immobiliers, contrôle de gestion, gestion des ressources humaines, prise en charge de la santé... le point sur plusieurs grands projets d'avenir actuellement portés par Apogei 94.

Depuis dix mois, Apogei 94 est engagée dans des projets importants dont l'objectif est d'améliorer son fonctionnement et de pouvoir répondre aux enjeux* auxquels le secteur médico-social est, ou va être, confronté.

Pour cela, l'association a souhaité être accompagnée et a donc confié une mission « d'évaluation et d'appui à l'organisation » au cabinet de consultants Médiation-Management.

Suite à l'analyse des organisations et des procédures, complétée par des rencontres avec les collaborateurs du siège, des directeurs d'établissement et des administrateurs, plusieurs projets d'amélioration ont été identifiés que nous vous présentons aujourd'hui.

Prise en charge de la santé

Afin d'offrir une meilleure prise en charge de la santé des personnes accueillies, Apogei 94 a décidé d'investir sur le dossier de la personne, incluant le dossier de soins, et a retenu pour cela le logiciel IMAGO adapté à la gestion de données confidentielles.

Les établissements médicalisés concernés en priorité, sont en cours d'équipements.

Gestion des ressources humaines

L'objectif est d'apporter le meilleur service possible aux établissements sur le périmètre de leur ressort. Certaines fonctions sont de la compétence du siège, d'autres des établissements avec bien sûr une coordination indispensable entre les deux.

La première étape du projet a donc été de dresser un inventaire des questions qui se posent et des besoins pour ensuite décliner ce projet de service qui devrait être défini d'ici la fin de l'année 2017.

Immobilier

Afin d'améliorer les conditions d'accompagnement des personnes handicapées ainsi que la qualité de vie au travail, plusieurs établissements doivent être réaménagés, voire reconstruits sur d'autres terrains.

Suite à l'inventaire qui a été dressé, un plan pluriannuel est en cours de préparation. Il sera discuté en tenant

compte des possibilités financières de l'association et des moyens accordés par les financeurs.

Contrôle de gestion

Pour renforcer la fonction comptable et permettre la mise en place d'un contrôle de gestion, l'ensemble du personnel du service comptable sera regroupé au siège de l'association à Créteil. Le personnel restera cependant en contact étroit avec la direction des établissements, les directeurs restant bien sûr les décideurs des commandes et des règlements de l'établissement.

La seconde étape visera à améliorer les procédures comptables et à mettre en œuvre les outils du contrôle de gestion avec la participation active des directeurs et chefs de service pour optimiser la gestion de leurs établissements.

Réseau et moyens informatiques

Un Schéma Directeur Informatique va être mis en place avec le support de la société *Humane Si* afin d'améliorer l'ensemble des outils : matériel, serveurs, réseau et logiciels. Ce projet devrait aboutir en janvier 2018 par un nouveau fonctionnement du réseau et l'abandon du prestataire INFOCLIP qui n'assurait plus un service de qualité suffisante.

Au total beaucoup de projets qui vont transformer la gestion de l'association et lui permettre d'être plus opérationnelle par rapport aux enjeux actuels. Tout cela au service de son objectif principal qui est d'assurer des accompagnements de qualité.

Paul BESNAINOU,
Directeur Général

* Lire ou relire les articles « Des enjeux, mais aussi des opportunités » et « Apogei prépare l'avenir » du journal *Trait d'union* de mai 2017.

Visite de la M.A.S. des Oliviers

A Saint Maur des Fossés, la Maison d'Accueil Spécialisée des Oliviers accueille dans des appartements des usagers-résidents. Les aides soignantes Diallo Soumamo et Cathy Vieira s'occupent quotidiennement de huit d'entre eux.

Vert, jaune, corail... la Maison d'Accueil Spécialisée des Oliviers a misé sur la couleur pour ses appartements. C'est dans cette ambiance colorée que travaillent chaque jour Diallo Soumamo, aide-soignante titulaire en poste depuis trois ans et Cathy Vieira qui prépare son diplôme d'AES (Accompagnement Educatif et Social) via une formation en alternance. Elles ont toutes les deux choisi de travailler dans le domaine du handicap et de prendre soins de ces résidents qui demandent beaucoup d'attention.

La M.A.S est structurée autour de sept appartements, comprenant chacun une partie commune le salon, des chambres (collectives et / ou individuelles) et enfin un coin cuisine où se prépare le petit déjeuner et le goûter des résidents. « Notre travail est organisé en équipes : deux équipes du jour de 6h à 14h puis de 14h à 22 heures et l'équipe de nuit, précise Diallo Soumamo, l'aide soignante titulaire. Il est donc important de bien faire le relais d'informations entre les équipes. Chaque jour une réunion collective est organisée, en présence des chefs de service, ce qui permet de savoir précisément ce qui se passent sur l'ensemble de la structure ».



Diallo Soumamo



Cathy Vieira

Un travail d'équipe

Cette gestion en équipe nécessite en effet une certaine organisation. Ainsi les petits déjeuners sont préparés la veille par l'équipe de nuit. « À 7h, l'équipe du matin prend le relais et assure la toilette des résidents. Puis le petit déjeuner est pris ensemble dans la partie commune des appartements, explique Cathy Vieira. Le reste de la matinée est organisé en fonction du planning de chaque résident en coordination avec l'infirmière, le coordinateur et les équipes de l'animation. »

Cathy Vieira et Diallo Soumamo, insistent toutes deux sur l'importance des formations internes organisées par l'établissement. Les aides médico-psychologiques (AMP) et les aides soignantes participent aussi à l'élaboration du Projet Personnalisé des résidents aux côtés du médecin, de l'infirmière, des chefs de service, du coordinateur et des équipes d'animation.

À la MAS des Oliviers, le travail en collaboration est donc essentiel. Et pour ces deux aides-soignantes, il permet de s'appuyer sur une équipe et d'apporter ainsi plus de confort et de qualité de vie aux résidents sur lesquels elles veillent chaque jour avec beaucoup d'attention.

Alexandre RAHIMI,
Administrateur Référent de la MAS



Agenda 2^{ème} semestre 2017

6 octobre

Troisième édition du FORUM DEPARTEMENTAL DES AIDANTS à l'occasion de la Journée Nationale des aidants organisée par le Conseil Départemental du Val de Marne. La manifestation se déroulera à la Maison des Arts et de la culture de Créteil. Ce forum a pour objectif de réunir et d'informer les aidants et acteurs, professionnels ou familiaux, intervenant auprès des personnes en perte d'autonomie, sur les aides et dispositifs utiles existants et pouvant améliorer leur quotidien.

10 et 16 octobre

La MDPH présentera la mise en place du dispositif « une solution accompagnée pour tous » aux dirigeants d'associations et aux directeurs d'Établissements Médico-sociaux. Le déploiement de la solution dans le Val de Marne est prévu sur 2018.

22 novembre

Assemblée Générale de Nous Aussi.

L'Association d'auto-représentation « Nous Aussi » réunit pour une journée tous ses adhérents en Assemblée Générale annuelle à Paris. La délégation Val-de-Marnaise « Nous Aussi - Joinville, St Maur » participera à cette journée.

Deux assemblées historiques celles d'Apei 94 et d'APOGEI 94

Un long processus depuis la création d'Apogei 94 en 2003. Les associations fondatrices (*) ont décidé de fusionner avec l'association qu'elles avaient créée pour permettre une communication plus directe avec ses partenaires, les familles et ses salariés.

Apogei 94 va donc devenir doublement une association familiale. Les personnes handicapées et leurs familles étaient déjà au centre des activités d'Apogei 94 et de ses établissements, il s'y ajoutera toutes les actions familiales précédemment développées par Apei 94 qui passeront dorénavant par la Commission d'Action Familiale du Conseil d'Administration.

Des initiatives nouvelles pourront ainsi être développées pour promouvoir des projets inclusifs en partenariat entre les établissements et l'association. Le fonds de dotation « Agir – Handicap 94 » participera de cette nouvelle politique.

Jean-Pierre Bobillot
Président

Michel Cheval
Président Adjoint

(*) L'Institut Seguin n'a pas fusionné et reste association adhérente de la nouvelle structure.

Une réunion d'information et d'échange des professionnels avec les parents.

Que de changements à Apogei depuis un an ! Cette année écoulée a d'abord permis de conforter nos actions d'amélioration de la qualité.

Une réorganisation des activités du siège a été initiée, accompagnée par un cabinet extérieur. Plusieurs projets vont aboutir d'ici la fin de l'année (service comptable, service ressources humaines, système informatique...).

De nombreux projet immobiliers sont en préparation pour nos établissements.

Mais pour cette réunion des professionnels avec les parents, le groupe de préparation (direction générale et directeurs d'établissement), a délibérément fait le choix de passer la parole aux équipes de professionnels pour donner à voir la qualité du travail d'accompagnement pour renforcer l'autonomie et l'inclusion des personnes handicapées dans la société.

Paul BESNAINOU
Directeur Général

Apogei 94

Quelques exemples au travers de vidéos et de présentations.

Un avenir après le travail (ESAT Polangis)

Un dispositif pour accompagner les travailleurs handicapés vers la retraite mis en œuvre à l'ESAT de Polangis. Ce dispositif permet d'accompagner les travailleurs vers la retraite en mobilisant tous les acteurs concernés. Un travail en réseau a donc été initié avec succès avec les foyers de St Maur, l'Association Tutélaire du Val de Marne, la CNAV...

Une autre action primordiale a été de mettre en place une formation/sensibilisation pour une vingtaine de travailleurs proches de la retraite, répartis en deux groupes, sur cinq demi-journées. Cela leur a permis d'exprimer leurs craintes et de se projeter avec leurs propres souhaits dans le futur.

Enfin un document sur les démarches administratives à effectuer, rédigé en FALC par l'Udapei 94, leur a été distribué ainsi qu'à leurs familles.



Les résidents des foyers de St Maur jouent la comédie !! Un court-métrage d'environ 6 minutes.

Le réalisateur du film, Medhi NTOLA nous explique que le thème de ce court métrage est le « choc émotionnel ».
« L'objectif a été de travailler sur les émotions, de comprendre comment un évènement ou un détail peut provoquer une émotion intense. Ainsi, lors du tournage, nous avons essayé de mettre les participants dans une intensité émotionnelle forte afin qu'il puisse constater lors des répétitions et visionnages, la manière dont ils vivent leurs émotions. L'idée est d'amener une réflexion des résidents/comédiens sur ce sujet afin de pouvoir mieux appréhender et contrôler leurs réactions durant un choc émotionnel. Qu'ils ne soient plus dépendants de leurs émotions qui les amènent généralement à la violence, à la haine mais qu'ils les gèrent au mieux ».

Des réalisations professionnelles et de qualité. La fierté des travailleurs de l'ESAT de Rosebrie

L'ESAT de Rosebrie a présenté les réalisations de ses équipes espaces verts sur le site de l'ESAT :

- La construction de mobiliers de jardin à partir de recyclage de palettes de bois,
- La réalisation d'un bassin d'agrément avec des plantes d'eau pour améliorer l'accueil devant les bureaux ainsi que les dispositions artistiques de deux des travailleurs du conditionnement au dessin, avec leur autoportrait.

A l'ESAT de Rosebrie, nous sommes fiers de notre environnement et de nos prestations.



Des acteurs en herbe à l'IME la Nichée Le rêve de Télémaque

C'est autour de ce projet sur le voyage d'Ulysse et le rêve de son fils qu'un nouveau spectacle a été mis en scène en mai 2017 réunissant des jeunes de l'IME la Nichée et du CLAP (Club de Loisirs pour Adolescents et Préadolescents de la ville de Créteil).

Le voyage d'Ulysse se situe hors du monde des humains et parle de toutes les rencontres extraordinaires qu'il fait : le Cyclope, Circée, les Lotophages, le Monde des Morts, Hélios... La compagnie Art-Zanat a adapté pour ces adolescents l'histoire d'Ulysse en proposant une version contemporaine composée de théâtre et de danse.

Nous avons été surpris et touchés de les voir sur scène, d'entendre leur voix et de découvrir de véritables acteurs en herbe. Le prochain voyage théâtral qui se prépare pour l'année prochaine se déroule dans l'univers de Don Quichotte.



Questions des parents

Beaucoup de questions ont concerné l'état d'avancement des projets immobiliers dans les établissements. La reconstruction des Foyers de Rosebrie (un foyer d'hébergement de 60 places et un foyer d'accueil médicalisé de 43 places) débute cet été.

Les autres projets : réaménagement et extension de la MAS des Oliviers, construction du nouvel IME des Joncs Marins, regroupement des ESAT des Lozaites et de Seguin, regroupement des trois ateliers de l'ESAT de Polangis, construction d'un nouveau foyer d'hébergement, vont être soumis à nos financeurs pour décision d'ici la fin de l'année.

Une autre question primordiale : la préparation de la transition des IME vers les ESAT ou les centres d'accueil de jour. Des actions sont en cours pour améliorer la préparation de ces passages et les anticiper. Les professionnels sont vigilants pour éviter toutes les ruptures même s'ils sont souvent confrontés au manque de places ou de solutions (c'est également le cas lors du départ en retraite de travailleurs).

Plaisirs et apprentissages du jardin

A l'IME des Joncs Marins, des jeunes de l'IMPRO découvrent les plaisirs du jardinage et s'initient à l'entretien des espaces verts. Rencontre avec Virginie Auguin, leur monitrice.



Avant de pouvoir se rendre au jardin, Carla, François, Damien et Alicia, les jeunes de l'IMPRO, ont leurs petites habitudes. Virginie Auguin leur monitrice à l'IME des Joncs Marins, leur distribue des fiches descriptives « FALC », Facile à Lire et à Comprendre, spécifiques à cette activité. « Grâce aux pictogrammes, ils reconnaissent ainsi rapidement quels matériels ils vont devoir utiliser et quelles sont les consignes de sécurité » explique la jeune femme. Accroché au mur, un tableau permet à chacun de repérer facilement les tâches à effectuer en fonction des saisons. Après avoir passé une tenue adaptée, les jeunes traversent le local des boutures avant de se rendre au jardin. « Le lieu est assez mal éclairé, mais nous devrions bientôt avoir une serre démontable à l'extérieur, ce qui sera bien plus pratique » assure Virginie.

Jardinage manuel

Dans le jardin de cet IME, l'ordre règne : les graminées d'un côté, les fleurs à bulbes de l'autre, et bien-sûr le potager avec ses herbes aromatiques thym, camomille, ciboulette, et de magnifiques framboisiers. Mais avant d'obtenir un tel résultat, les jeunes ont travaillé dur. « Ils ont bêché manuellement le terrain. Ils ont également enlevé les mauvaises herbes avec une binette et ont enrichi la terre en y ajoutant du fumier et du terreau. Même la taille se fait au sécateur et à la cisaille. Bien-sûr, nous n'utilisons aucun produit chimique, mais nous avons planté de la lavande et des œillets d'Inde pour lutter contre les parasites. »

Plaisir et apprentissages

Le travail est adapté au niveau de chacun en fonction de l'âge et de ses capacités. En plus pour découvrir la vie

des plantes et le plaisir de manier la terre, cet atelier est un support pédagogique très intéressant. « Cela permet de travailler la motricité, la mémoire, le travail en équipe... Mais l'essentiel est surtout qu'ils y prennent du plaisir » insiste la monitrice.

Cette découverte du jardin est également un tremplin pour ces jeunes, qui peuvent ensuite s'ils le souhaitent s'orienter vers un travail professionnel en ESAT. Une manière de découvrir sur le terrain ces métiers liés à l'entretien des espaces verts.

Patrick GALBOURDIN,
Administrateur

ALICIA TÉMOIGNE DE SA PASSION POUR CET ATELIER

« J'aime beaucoup cet atelier parce que j'apprends beaucoup de choses, même si des fois c'est compliqué. Je prends beaucoup de plaisir à être dehors par tous les temps. Ça ne me dérange pas, même quand il pleut, ou quand il fait chaud. J'aime bien faire le désherbage, arroser, planter. J'ai même déjà utilisé le souffleur. J'aime beaucoup aussi quand j'ai fini, parce qu'on voit que j'ai travaillé et surtout que c'est propre. Cet atelier m'apporte beaucoup et j'aimerais continuer dans le métier des espaces verts. J'ai déjà fait plusieurs stages. Je suis allée chez des particuliers et ça m'a beaucoup plu. Dans le futur, j'aimerais continuer les espaces verts parce que j'aime beaucoup travailler en équipe et avec ma monitrice d'atelier. Elle m'apprend beaucoup chaque jour. »

Rosebrie chouchoute ses brebis

Depuis quatre ans, les terrains de l'ESAT de Rosebrie sont entretenus par éco-pâturage. En plus de diversifier ses activités, c'est l'opportunité d'une nouvelle qualification professionnelle pour les travailleurs handicapés.

Malgré le vent glacial qui souffle sur le plateau de Brie à Mandres-les-Roses, Philippe Fournier, responsable du service Espaces Verts de l'ESAT de Rosebrie, et Christophe et Vincent, travailleurs handicapés, ne manqueraient pour rien au monde ce rendez-vous avec leurs brebis. Elles sont ce matin une trentaine à pâturer paisiblement. Et mine de rien, elles travaillent. En effet, depuis 2013, cet établissement a mis en place un projet d'éco-pâturage. D'avril à octobre, les moutons font une tonte rase en broutant l'herbe de ces anciennes terres agricoles. L'établissement a eu en effet la bonne idée de proposer l'éco-pâturage à ses clients, dont le plus important est la société VEOLIA. « *La prestation est vendue clé en main, explique Denis Fournier. Le client fourni le terrain et l'ESAT s'occupe de tout. Nous pouvons même aménager des clôtures pour nos clients.* »

Aux petits soins

Les travailleurs handicapés du service Espaces Verts s'occupent également du bien-être des animaux. Durant la belle saison, les brebis sont visitées une fois par semaine. « *On s'occupe de leur fournir à boire, de surveiller leur santé, de leur parer (couper) les ongles, de procé-*



der à la tonte avec l'aide d'un prestataire professionnel. » Christophe, Vincent et leurs camarades reconnaissent chacune de leurs bêtes, et leur ont même donné un petit nom. Leur formation de deux jours dans une ferme du Val d'Oise a permis aujourd'hui de bien veiller sur la santé et le bien-être de leur troupeau.

L'amour est dans le pré

Au contact de leurs animaux, Christophe et Vincent vivent des moments forts en émotion, notamment durant la période des naissances. Un jour, alors qu'une mise bas était difficile, tous les deux ont ainsi dû aider l'agneau à se lever pour aller téter sa mère. Un souvenir qu'ils n'oublieront jamais. Ces deux compères restent d'ailleurs toujours sur le qui-vive, prêts à passer s'il le faut une nuit blanche au chevet d'un animal malade. Une belle preuve d'amour envers leurs protégés et leur métier !

Patrick GALBOURDIN
Administrateur Apogei 94



Un nouveau self à Rosebrie

Plus de 10 ans que l'ESAT de Rosebrie attendait son nouveau self. C'est chose faite. Le 1er juin, la direction de l'ESAT réceptionnait le chantier, accompagnée de la direction du patrimoine d'Apogei 94, de l'architecte et des équipes de construction de Bouygues.

Les professionnels et les travailleurs de l'ESAT de Rosebrie ont inauguré la salle à manger lumineuse et les nouvelles pièces de détente

de ce nouvel espace le lundi 19 juin 2017 avec beaucoup de curiosité et de satisfaction. L'aménagement extérieur autour du bâtiment se fera courant de l'automne et de l'hiver prochain par les équipes espaces verts de l'ESAT. Une journée portes ouvertes dont la date n'est pas encore fixée, mais sans doute fin septembre ou

courant octobre 2017, permettra aux parents qui le souhaitent de visiter l'ESAT et ce nouvel espace. Portes ouvertes que l'on essaiera d'associer à la pose de la 1^{ère} pierre de la reconstruction des Foyers de Rosebrie. En effet, maintenant que le self est terminé, la construction des nouveaux foyers peut commencer pour une livraison de la première tranche à l'été 2018 et de la seconde un an plus tard. Les travailleurs habitant la Résidence des Roses viendront s'installer dans les nouveaux locaux dans un an.

Evelyne COCOT,
Directrice de l'ESAT



Des bénévoles en or !

Le 11 juin, le jour de la fête des familles de l'Apei 94, deux bénévoles ont reçu la médaille d'or pour leur engagement associatif devant une assistance de 280 personnes.

La fête des familles de l'Apei 94 (*) est devenu au fil des ans un rendez-vous incontournable. Cette année, elle avait lieu le dimanche 11 juin au centre aéré de Boissy Saint Léger (mis à disposition par la municipalité), en présence des familles, de leurs enfants et amis et des représentants associatifs et des professionnels des établissements de l'Apogei 94.

(*) l'association Apei 94 ayant depuis fusionné avec Apogei 94, ses activités seront bien sûr poursuivies et organisées par la Commission d'Action Familiale du Conseil d'Administration d'Apogei 94 et par ses trois sections (Saint-Maur-Bords de Marne, Entre Marne-Seine et Brie et Ariane.)

Avant les festivités musicales avec le DJ Nelly Duquesne et les jeux et tombola organisés par Huguette Courteaux, le président de l'Apei 94, Patrick Galbourdin a tenu à honorer par une médaille d'or deux bénévoles de la première heure : Geneviève Long et Edouard Delle. Plusieurs représentants associatifs étaient également présents : Paul Besnainou, Directeur Général d'Apogei 94, et Daniel Ramos, Président de la section Sport Handicap de la VGA Saint Maur, ainsi que la délégation « Nous Aussi – Joinville, St Maur », avec sa Présidente, Sophie Martinez, et plusieurs membres.

La prochaine rencontre festive aura lieu en début d'année prochaine pour la galette des rois. Il faudra encore être un peu patient...

Michel CHEVAL,
Président Adjoint



Patrick Galbourdin (au centre) avec Geneviève Long et Edouard Delle.

VGA- SAINT-MAUR

Des sports adaptés à chacun

La VGA de Saint Maur propose des activités sportives adaptées au handicap mental. L'occasion pour chacun de bénéficier de tous les bienfaits du sport dans une ambiance détendue.



Les 6^{èmes} jeux Handi-Cap sur le Sport le 30 avril 2017 au Centre Sportif Gilbert Noël de St Maur

Danse, badminton, escalade, jeux de ballons, activités multisports, le choix est vaste au centre sportif Gilbert Noël de Saint-Maur-des-Fossés. Tous les samedis après-midi, ils sont une soixantaine de personnes en situation de handicap mental à venir pratiquer un sport. Parmi eux, on compte d'ailleurs bon nombre de résidents des établissements d'Apogei 94.

En plus de partager ensemble un moment détente, cette pratique sportive leur apporte bien-sûr de nombreux bénéfices sur la motricité, le rapport à l'espace, à son propre corps, aux autres...

Présidée par Daniel Ramos, l'association la Vie au Grand Air a créé cette section sport-handicap en 2013. Une section dynamique puisqu'elle organise également chaque année « Handi-Cap sur le sport » de grands jeux réunissant plusieurs centaines de ces sportifs amateurs.

Famille et résidents sont toujours heureux de participer à ce grand rendez-vous à la fois sportif et ludique, à l'image de cette équipe, toujours prête à accueillir de nouveaux adhérents.

Renseignements et inscription:
VGA Section SPORT-HANDICAP
Tél. : 01.48.83.44.24 - vga.sporhandicap@gmail.com –
Facebook : vga sporhandicap