

Sommaire

- 01 Editorial
- 02 Témoignage
- 03 Nos métiers
 - > Emilie, Infirmière à la MAS des Oliviers
- 04 Le dossier
 - > Une nouvelle résidence aux foyers de St Maur
- 06 Vie des établissements
 - > Attestations de compétences
 - > Le projet des évaluations internes
 - > Foyers de St Maur/ESAT de Polangis
- 08 Fêtes, culture et sport
 - > Un talent au foyer Madeleine HUET
 - > La traditionnelle fête des familles de l'Apei 94
 - > Jour de fête à l'IME la Nichée
- 08 Agenda 2016

édito

Un changement dans la continuité

Hélène RIPOLLI a décidé de se retirer de la Présidence d'Apogei 94 après avoir exercé cette fonction pendant 3 ans depuis l'été 2013.

Grâce à elle l'Association a su prendre des décisions courageuses fin 2013 et début 2014 et engager un profond changement ; mettre la personne handicapée au centre de nos accompagnements et de nos actions avec la volonté d'améliorer la qualité de ceux-ci.

Une nouvelle Direction Générale et une nouvelle organisation du siège ont permis d'engager de nombreuses actions dans ce sens :

- la qualité mesurée par des évaluations internes et externes a progressé et surtout tout est mis en œuvre pour que ces progrès s'inscrivent dans un mouvement continu.
- une dynamique a été impulsée pour engager dans tous les établissements la mise en œuvre des recommandations

des bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM.

- de nombreux projets ont porté la cause de l'autisme et ont connu un aboutissement concret dans l'accompagnement des personnes autistes, adultes comme enfants.
- des restructurations ou des reconstructions importantes d'immeubles sont réalisées ou sont en projet.
- des progrès ont été réalisés en terme de communication dans les CVS ou par notre journal trait d'union et bientôt via notre site internet.

Hélène nous avons partagé ton action militante et pour tout cela nous te disons un grand merci. Le Conseil d'Administration doit se réunir dans quelques jours pour élire son Bureau. Celui-ci aura l'ambition de poursuivre et de développer les actions engagées au service des personnes handicapées et au nom des valeurs qui sont les nôtres.

Le Président par intérim
Jean-Pierre BOBILLOT

Le Trésorier
Michel CHEVAL

Association Parentale d'Organisation et de Gestion d'Établissements pour personnes handicapées mentales du Val-de-Marne

De nouveaux cadres à Apogei 94

Nominations de directeurs

Foyers Domus :
Directrice Brigitte POILEVEY

IME – IMPRO Les Joncs Marins :
Directeur Henri BOADE

...l'amour d'une mère ou d'un père peut aussi être le témoignage d'une douleur soufflée par le silence de la dépendance chez leur enfant...

... « Notre petite fille a peine venue au monde et voilà que nous sommes déjà séparés... moi à la clinique... et elle en néonatalogie... dans un hôpital voisin, ce qui devait être le plus bel événement de notre vie tourne au drame.

Premier séjour à l'hôpital, avant d'être avec elle à la maison et en famille puis de nouveau une hospitalisation quelques mois plus tard dans un service de réanimation digestive car cette si petite fille ne mange pratiquement pas, régurgite beaucoup, ne dort pas et perd beaucoup de poids. Je passe des jours et des jours à l'hôpital et je l'accompagne à tous les examens parfois dans des conditions extrêmement difficiles et douloureuses, en fait au lieu de rester une maman je deviens « personnel soignant »... c'est que ce n'était pas ma place de tenir ma fille pendant qu'elle avait des sacs de sable sur ses petits bras ou qu'on la ligotait comme une momie pour passer un IRM. et qu'elle s'est souvenue très longtemps de ces moments douloureux pour elle alors que j'aurais du l'attendre pour la prendre dans mes bras à son retour... une véritable erreur car notre fille ne l'oubliera pas si facilement.

Au fil du temps, nous nous rendons bien compte qu'elle n'évolue pas comme les autres enfants, et, sur les conseils de notre pédiatre, nous prenons rendez-vous dans un CAMSP(*1), premier véritable contact avec le handicap.

A cette époque aucun diagnostic n'est encore posé, en fait nous n'apprenons le nom de sa pathologie que lorsqu'elle atteindra 19 ans.

Le quotidien est difficile et c'est une enfant très dépendante, les nuits sont toujours extrêmement aléatoires, elle est en

nutrition entérale et nous avons déjà compris que notre vie ne serait plus celle des autres parents.

Puis les difficultés se sont multipliées... épilepsie pharmaco-résistante,... scoliose,... chercher un établissement, courir les hôpitaux,... résister aux médecins parce que le monde médical ne m'a jamais impressionné,... faire les démarches administratives,... gérer le quotidien... et puis continuer à travailler,... à avoir une vie sociale à faire du sport pour maintenir un semblant de vie « ordinaire ». Dans le même temps notre petite fille si difficile à comprendre sait se faire coquine, joueuse, boudeuse, aimante et surtout très câline, elle a son petit caractère quand même et continue à avoir des difficultés à s'alimenter ce qui reste une zone de conflit pendant très longtemps (quatorze ans) mais au bout du compte on s'approprie, on fait avec la différence et notre vie s'organise autour de notre enfant si différente des autres.

Aujourd'hui, elle est depuis longtemps redevenue la plus belle chose de notre vie, l'amour que nous partageons et le bonheur qu'elle nous apporte compense largement les difficultés du quotidien, même si la vie reste compliquée, douloureuse parfois et bien éloignée de celle que nous avions envisagé. Son avenir sans nous continue à nous préoccuper mais je pense que tous les parents, handicap ou non, se font du souci pour l'avenir de leurs enfants »...

Une mère et sa fille

** Le « témoignage » d'une mère qui gentiment nous a offert un peu de son intersubjectivité accompagnée par le ressenti subjectif de sa fille*

**1) CAMSP – Centre d'Action Médico-Sociale Précoce – Les CAMPS sont des Centres qui reçoivent des enfants, de la naissance à 6 ans, présentant ou susceptibles de présenter des retards psychomoteurs, des troubles sensoriels, neuro-moteurs ou intellectuels, avec ou sans difficultés relationnelles associées.*

Nos métiers

Émilie Barkian,
Infirmière à la MAS des Oliviers



Comment êtes vous devenue infirmière ?

J'ai commencé à travailler dans le secteur médical en tant qu'Agent Hospitalier à l'hôpital de Créteil. J'ai voulu progresser dans le secteur médico-social. Mon choix s'est porté vers le métier d'infirmière pour sa proximité avec les personnes. Ce métier est passionnant, demande beaucoup d'engagement, d'écoute.

J'ai donc préparé mon diplôme d'infirmière au Centre Hospitalier Universitaire Henri Mondor à Créteil tout en travaillant. J'ai eu mon diplôme en 2014 et peu de temps après j'ai décroché mon premier poste et j'ai intégré l'équipe d'APOGEI au sein de la M.A.S des Oliviers.

Comment s'organise votre travail ?

Je travaille avec deux autres collègues infirmières, l'une travaille à temps plein et la seconde est sur un temps partagé. Le matin, je mets en œuvre les installations spécifiques (par gastrostomie) pour certains résidents puis je vérifie la prise des médicaments de tous les autres.

Je rencontre si nécessaire le médecin de l'établissement ou le médecin de famille du résident. L'après-midi est souvent consacrée aux tâches administratives: mise à jour des dossiers médicaux, réunions de service, mise en place du Projet Personnalisé des résidents...

Émilie Barkian est infirmière depuis deux ans à la Maison d'Accueil Spécialisée (M.A.S) des Oliviers, à Saint Maur-des Fossés. Rencontre avec une jeune femme dynamique et enthousiaste.

Qu'est ce que le Projet personnalisé ?

La charte qualité de notre établissement prévoit un accompagnement personnalisé de chaque résident. Le Projet Personnalisé intègre à la fois les besoins mais aussi les attentes de chacun : le développement de l'autonomie, la sociabilisation ou une prise en charge spécifique en termes de santé. Ce projet se traduit par un planning personnalisé qui prévoit des sorties en forêt, au cinéma, à la piscine ou encore l'équitation etc.

La réunion autour du Projet Personnalisé est donc l'occasion de faire le bilan de l'année et de tracer des axes d'amélioration pour l'année suivante. Elle constitue l'occasion d'un échange entre la famille ou les aidants d'un côté et les professionnels, aide soignante, infirmière, médecins et le staff de l'établissement, de l'autre. Les parents ou les aidants peuvent nous contacter librement et à tout moment.

Qu'aimeriez-vous améliorer dans votre travail ?

Même si on a déjà fait beaucoup de progrès dans ce sens, j'aimerais encore plus développer le travail en équipe. J'apprécie beaucoup les mini-séjours, car c'est l'occasion de travailler entre collègues dans un milieu différent et de briser un peu la routine du quotidien. Cela change également notre relation avec le résident, dans un autre contexte, lui aussi dévoile d'autres qualités, et bien souvent une étonnante adaptabilité.

Je trouverai également intéressant de rencontrer d'autres collègues de différents établissements afin de pouvoir échanger sur nos pratiques et ainsi enrichir notre expérience.

Propos recueillis par
Alexandre Rahimi, Administrateur



Les dossiers d' **Apoget 94**

Ça déménage aux foyers de Saint-Maur !

Le 13 juin 2016, 22 travailleurs des Foyers de Saint Maur ont enfin emménagé dans la résidence Ledru-Rollin.

Depuis le 13 juin 2016, 22 résidents du service Foyer-appartement qui vivaient auparavant sur 7 lieux de vie (4 pavillons et 4 appartements) diffus sur la ville de Saint Maur des Fossés ont emménagé à la Résidence Ledru Rollin située, dans le quartier d'Adamville, juste à côté de l'IME des bords de Marne à Saint Maur.

Un grand pas vers l'autonomie...

Les Foyers de Saint Maur se sont constitués au fil des années par l'acquisition progressive de pavillons, au gré des opportunités qui se présentaient, sur plusieurs communes autour de Saint-Maur, véritable mosaïque de petites unités d'habitation, dans un état de vétusté souvent important malgré les travaux de rénovation réalisés au fil des années.

Tout cela, c'est du passé, notre nouvelle résidence est plutôt « classe » avec ses jardins et terrasses.

Elle apporte, par ailleurs, une réponse aux difficultés de la vie en colocation. C'est pour ce public de travailleurs handicapés ayant une capacité de plus grande autonomie que la résidence Ledru Rollin a été créée. Chaque appartement possède en effet sa propre kitchenette.

Chacun va pouvoir être autonome et libre de ses choix alimentaires tout en bénéficiant de l'accompagnement éducatif approprié en vue d'une pleine autonomie qui le mènera peut-être un jour vers un logement totalement indépendant avec accompagnement ou non par le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS).

Un montage immobilier porteur !

Tout débute en 2009 quand APOGEI94 acquiert le terrain de l'ancienne sécurité sociale de la ville de Saint Maur. Sur une partie de ce terrain, le projet est de reconstruire l'IME des bords de Marne. Projet achevé en 2014. Sur l'autre partie du terrain, c'est grâce à une collaboration avec le bailleur social DOMAXIS et APOGEI 94 que ce bâtiment flambant neuf a pu sortir de terre.

Un bail de 65 ans a été signé avec les Foyers de Saint Maur, bail au terme duquel APOGEI94 deviendra propriétaire. Cela a permis la réalisation de logements neufs en limitant l'investissement immobilier.

Le premier (côté rue) est réservé à des Saint Mauriens ayant accès au logement social. Le second nous a été attribué. Il est composé de 18 logements : 9 studios individuels (25 m² à 35 m²), 3 appartements partagés de type F3 (3 pièces, 2 chambres) pouvant accueillir 2

personnes, 6 appartements de type F2 pour couples et 1 studio (bureau) dédié à l'équipe éducative.

La construction de ce bâtiment, qui a débuté en 2014, s'est achevée avec 6 mois d'avance en mai 2016, soit un temps record de construction (17 mois) qui a permis de travailler avec les futurs résidents sur l'impact de ce déménagement dans la vie de chacun, de communiquer avec les familles et les proches de revoir l'organisation du travail des professionnels.

Un projet travaillé en mode participatif

En effet, la nouveauté est toujours chargée de d'inquiétude... même si la majorité des résidents concernés se réjouissait à l'idée de vivre en studio individuel ou en 3 pièces (pour des couples ou des colocataires), il n'en reste pas moins que cette étape supplémentaire vers l'autonomie a dû être préparée minutieusement.

Afin de faciliter le travail de coordination en amont de l'installation sur la Résidence Ledru Rollin, un référent a été nommé au sein de l'équipe éducative. Son rôle a été primordial dans la réussite de ce changement majeur. Il a été durant toute l'opération, l'interlocuteur privilégié des résidents, de leurs proches et de la direction, permettant ainsi de fluidifier la communication entre les différents partenaires.

La première étape fut de recueillir les souhaits des résidents, étape contractualisée par avenant au projet personnalisé. Les 26 résidents concernés ont donc été reçu afin d'émettre leurs souhaits concernant leur futur lieu de vie. Souhaite-t-il vivre à 2 ? Seul ? Ou plutôt rester vivre en colocation (à 7 personnes) sur le pavillon « Marignan » ?

La seconde étape a été de consulter les familles/proches et les représentants légaux des personnes accueillies afin de s'assurer de la convergence des projets... Autant dire un casse-tête entre le nombre d'appartements disponibles et les souhaits de chacun...



Un couple chez eux.

Casse-tête qui a fini par tomber juste !

La troisième étape fut celle de l'équipe éducative.

Analyser la capacité d'autonomie des résidents à intégrer un appartement seul ou à deux. Au travers de différents questionnements l'équipe éducative a pu appréhender le niveau d'autonomie de chaque résident et ainsi proposer un projet adapté.

La quatrième étape a été de faire un état des lieux des mobiliers et équipements existant

sur les 7 lieux de vie afin d'envisager la redistribution dans la nouvelle résidence (frigo, chaise, armoire...). Travail laborieux mais indispensable pour ensuite dresser la liste des équipements à prévoir dans ces 18 appartements.



Un studio avec balcon.

Enfin, l'organisation du déménagement

a été un travail de préparation important. Celui-ci a été échelonné sur 5 jours entre le 13 et le 17 juin.

Sur les dernières semaines de construction du bâtiment, des visites de chantier régulières ont permis aux résidents et aux professionnels de s'approprier les nouveaux locaux. Des réunions d'information régulières avec les résidents et les familles/proches ont également été organisées. Aujourd'hui, les résidents qui vivent dans leur appartement expriment « leur bonheur de vivre enfin seul ».

Lina LOIN, Chef de service et moi-même souhaitons faire part de notre sentiment quant au travail accompli par l'ensemble des professionnels des foyers de Saint Maur, les éducateurs du service Foyer-appartements, le personnel administratif, l'agent technique et l'équipe des services généraux.

Nous avons particulièrement apprécié votre conscience professionnelle et votre excellente capacité de réaction face aux nombreuses sollicitations de tous... Nous vous en remercions.

Aude Congnard, Directrice du pôle hébergement, remercie à son tour les équipes, pour avoir su mettre en œuvre une organisation millimétrée, ce que ma grand-mère appelait un travail au « petit point de couture ».

Rien n'a été laissé au hasard. C'est à cette condition seule que cette aventure pouvait devenir du BONHEUR, et du bonheur, il y a en a plein les couloirs et les jardins de la résidence Ledru Rollin.

Laurent BEAUBRAS
Directeur Foyers Saint Maur

Attestations de compétences

26 travailleurs des cinq ESAT d'APOGEI 94, travaillant dans trois secteurs d'activités différents (travaux paysagers, fabrication industrielle, entretien de textiles), se sont vu remettre leur attestation.

Cette attestation valide, la reconnaissance des compétences professionnelles du travailleur, grâce à l'élaboration d'un dossier en partenariat avec son moniteur, et à sa soutenance devant des représentants d'ESAT, mais aussi du Ministère de l'Education Nationale ou de l'Agriculture.

La 6^{ème} remise des attestations de reconnaissance a eu lieu, le jeudi 9 juin 2016 à l'Université de Versailles-Saint Quentin, pour 135 travailleurs de vingt-six ESAT d'Ile de France.

- ESAT les Ateliers de Polangis; Audrey BOURLET, Matthieu CHEVALIER, Riadh DAHECH, Malika DAOU, Fabien DI RENZO, Ali HADOUICHE, Marie-France LALANDRE, Patricia TRIFILIO, Cyril ZIMMERMANN,
- ESAT les Lozaitis; Nabil ZOUGGAR,
- ESAT de Rosebrie; Anne LAMY-CHAPPUIS, Thomas LECUYER, François PARRENO, Vincent PRUDHOMME, Kevin SALOMON, Dragoljub SAVIC,



- ESAT les Sarrazins Maurice Legros; Zakia AKKAL, Triscia AVEL, Carole BONNETAIN, Emmanuelle CHICHE, Valérie COURTINE, Ebula Basele HORTICO, Nicolas LEROY,
- ESAT Seguin; Jérôme BOIRON, Giovanna DA SILVA, Anne Gaëlle LE GOFF.

**BRAVO À TOUS ET MERCI AUX MONITEURS
QUI LES ONT ACCOMPAGNÉS**

Foyers de St-Maur/Esat de Polangis

Un travail d'équipe, une belle réussite !

Grâce à la mobilisation des équipes des foyers de St Maur et de l'Esat de Polangis, une cinquantaine de travailleurs handicapés ont bénéficié d'une aide financière pour leurs vacances. Un beau coup de pouce pour cet été.

Un chèque pour partir en vacances, tout le monde en rêve! Grâce aux savoirs faire et au dynamisme des équipes des foyers de St Maur et de l'Esat de Polangis, c'est chose faite pour une cinquantaine de travailleurs handicapés. Pour bénéficier de ces aides financières, les équipes ont mobilisé deux dispositifs. Celui de droit commun proposé par l'Unapei et celui du CCAH, plus original, reposant sur un effort d'épargne préalable et un abondement de l'ESAT.

Un travail en réseau

Vingt huit dossiers de demande d'aide ont été acceptés via le dispositif Unapei/ANCV grâce à l'excellent travail réalisés au sein des foyers. L'ESAT de Polangis, ayant acquis une solide expérience dans le montage des dossiers, a apporté son soutien et son savoir-faire. L'assistante sociale s'est employée, quant à elle, à faire les demandes de subventions complémentaires auprès des CCAS et de la MDPH, même si les réponses ne sont pas toujours positives.

Une part d'épargne

Le dispositif du CCAH; une phase d'épargne préalable du travailleur (120 €, soit 10 € par mois) et un abondement de 30 € de l'ESAT. Au-delà de l'intérêt éducatif évident, le dispositif permet d'obtenir un niveau d'aide plus conséquent de l'ordre de 500 € par bénéficiaire. Une vingtaine de travailleurs ont pu en bénéficier. Pour les travailleurs hébergés au foyer de St Maur, le recueil des pièces nécessaires a été coordonné par l'équipe du foyer, la saisie du dossier étant faite par l'ESAT. Pour les autres, c'est bien sûr l'ESAT qui s'en est occupé. Encore un grand bravo à tous pour le résultat et la qualité de ce travail en réseau!

Jean-Pierre BOBILLOT
Président Adjoint

Toutes nos félicitations pour ce succès

- à MM Jean-Yves PICHON et Laurent BEAUBRAS, directeurs
- à Mme Aymone GUERRIN de l'ESAT
- à Mmes Laetitia MARIE-LETONDEUR, Lina LOIN, Marie-Ange TELCHID, Marika SERVAIN, Cassandra BOLAY et à toutes les éducatrices des foyers

Démarche qualité, Une priorité pour notre Association

Dans le cadre de la démarche qualité en cours à Apogei 94, une évaluation interne va se dérouler dans chaque établissement jusqu'à la fin de l'année.

Il s'agit d'une obligation réglementaire et l'implication de tous est nécessaire pour améliorer la qualité de nos pratiques et de nos accompagnements.

1 – Une démarche qualité continue

La loi de 2002 a introduit l'obligation pour nos établissements d'évaluer la qualité des prestations proposées aux personnes accompagnées, notamment en référence aux recommandations des bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM et à la gestion des risques. Dans ce cadre réglementaire, la démarche d'amélioration de la qualité en cours à Apogei 94 s'appuie sur les rapports d'évaluation externe, réalisés en 2014 par un cabinet extérieur. Ces derniers ont permis de définir le plan d'actions d'amélioration de la qualité actuellement mis en œuvre dans chaque établissement.

Ces rapports d'évaluation communiqués à l'ARS et au Conseil Départemental servent aussi de base au renouvellement des autorisations de fonctionnement.

Cette démarche continue, pilotée au niveau de chaque pôle, vise à garantir la qualité des accompagnements, analyser les pratiques et les capitaliser, comprendre les dysfonctionnements pour mettre en place des actions correctrices.

2 – Elle se poursuit maintenant par une évaluation interne dans chaque établissement

A ce jour, le comité de pilotage de l'évaluation interne, réunissant des professionnels de l'ensemble des établissements et des représentants des familles, a finalisé le référentiel qui servira de support aux évaluations. Le choix a été fait d'utiliser le référentiel Apogei94 de 2011 et de le faire évoluer. Il reprend aussi l'architecture de l'évaluation externe, pour assurer la cohérence de la démarche et permettre ainsi une comparaison.

Ce document a été remis mi-juillet aux directions d'établissements et nul doute que l'ensemble des acteurs concernés par l'accompagnement des personnes en situation de handicap, à commencer par elles-mêmes, trouveront là une occasion d'entreprendre une réflexion collective sur la qualité.

Les préconisations de ce rapport viendront nourrir le plan d'amélioration continue de la qualité de chaque établissement.

Xavier RICHARD
Directeur du Pôle IME - MAS



TALENT Exposer... il faut oser

C'est à un superbe voyage onirique auquel nous a conviés pour sa première exposition Emmanuèle Karaty, résidente du Foyer Madeleine Huet.

Emmanuèle n'est pas une artiste professionnelle. La peinture est un moyen pour elle de libérer ses tensions émotionnelles, de révéler ses états d'âme, ses émotions les plus profondes, en laissant libre cours à son imaginaire. Rien de plus, rien de moins. Et puis un jour, chemin faisant avec son éducateur référent, Emmanuèle glisse une petite phrase dans les interstices d'une de leurs discussions régulières: « j'aimerais bien exposer mes tableaux ». Un désir se fait jour.

Quel formidable désir Emmanuèle! Toi qui veux « ouvrir des petites fenêtres » sur le monde qui t'entoure! Prenons le fil et déroulons-le!

Oui car exposer n'est pas anodin... exposer ses tableaux, c'est s'exposer soi-même, se donner à voir, livrer une partie de soi-même, se dévoiler un peu. Exposer, c'est aussi attirer l'attention, susciter des rencontres et des échanges, se risquer à percevoir le regard que les autres posent sur nous!

Réaliser cette exposition, pour l'équipe éducative du Service Appartements, ce n'est pas anodin non plus... Ce n'est pas juste organiser un moment festif et convivial en accrochant au mur les tableaux Emmanuèle autour d'un verre de jus d'orange. C'est bien plus que cela!



Première exposition Emmanuèle Karaty

Cette exposition, ce sont les attentes d'Emmanuèle que l'on a conjugué avec ses besoins repérés par l'équipe: image de soi, estime de soi, confiance en soi, affirmation de soi. Les bases sur lesquelles reposent la nature de notre relation aux autres, la croyance en sa capacité d'accomplir des choses, d'avoir des projets, de construire un lendemain comme tout être singulier, handicap ou non. Pour l'équipe, cet évènement visait aussi à ouvrir « l'institution » sur le monde qui l'entoure, gommer les barrières, favoriser les liens familiaux, amicaux et sociaux en mobilisant les partenaires, la famille, les amis, les voisins, les parents, les résidents.

Quelle belle réussite! Merci Emmanuèle d'avoir osé! Et merci à tous ceux qui sont venus!

Madeleine HUET
L'équipe des appartements



Le 18 juin, l'IME la Nichée Loisirs et Sports célébrait sa kermesse



Fête traditionnelle des familles de l'Apei 94

La fête traditionnelle des familles de l'Apei 94

Le samedi 26 juin, l'APEI 94 organisait sa traditionnelle fête des familles. Plus de 300 participants ont assisté au spectacle de danses brésiliennes et participé à un après-midi dansant animé comme d'habitude par Nelly. Un grand merci à tous.

Patrick GALBOURDIN
Président de l'Apei 94

4 et 5 novembre

Congrès de Nous Aussi
Vannes

15 novembre

Colloque « regards croisés sur l'avancée en âge des adultes handicapés »
À la Maison des Syndicats de Créteil

10 et 11 décembre

Marché de Noël SAJ et FAM de Rosebrie

Vacherot & Lecoufle Orchidées
94470 Boissy Saint Léger